Pla estratègic

2022-2026

Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL

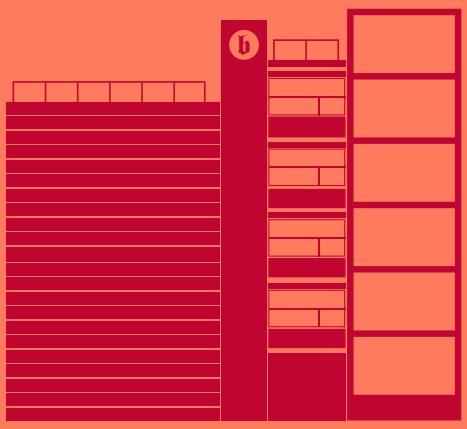
Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

Pla estratègic 2022-2026

Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL

Emmarcat en el Marc Estratègic 2021-26 de la Fundació Blanquerna i en el Pla de política de qualitat i innovació academicodocent de la URL 2017-22



Índex

Introducció

1. Marc estratègic de la Fundació Blanquerna 2021-2026

1.1 Missió i visió

1.2 Valors

1.3 Eixos transversals i àmbits estratègics

2. Procés d'elaboració del Pla Estratègic de la FCS Blanquerna 2022-2026

3. Objectius generals del Pla Estratègic de la FCS Blanquerna 2022-2026

3.1 Àmbit Docència

3.2 Àmbit Recerca

3.3 Àmbit Relacions externes

3.4 Àmbit Internacionalització

3.5 Àmbit Gestió

Introducció

El nou Pla Estratègic (2022-2026) de la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL, tot seguint les directrius del Marc Estratègic de la Fundació Blanquerna (2021-2026), planteja els objectius a desenvolupar per part de la Facultat i el personal que la configura durant aquest període.

Tanmateix, aquest Pla té continuïtat i està enllaçat amb el Pla Estratègic anterior (2017-2020), que finalment es va prorrogar durant l'any 2021. S'ha elaborat mitjançant un procés participatiu de diferents estaments interns i externs a la Facultat, tot tenint en compte els reptes actuals i de futur de les professions sanitàries. La nostra Facultat forma estudiants tant de grau com de postgrau en diverses disciplines de les Ciències de la Salut, amb la principal missió d'oferir una formació de màxima qualitat, compromesa amb la societat i centrada en la persona.

En les nostres formacions hi ha aspectes que són decisius per a la projecció i evolució de les diferents professions de les ciències de la salut, com la metodologia i la innovació docent, o la dotació d'eines actualitzades per als estudiants que es fonamenten en una sòlida evidència científica que els prepara i empodera vers el seu futur com a professionals de la salut.

Per a assolir-ho és fonamental dissenyar estratègies de desenvolupament de la recerca, les relacions amb altres institucions, la gestió interna, els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) i la projecció internacional de la Facultat i del seu alumnat, professorat i personal d'administració i serveis.

1. Marc estratègic de la Fundació Blanquerna 2021-2026

Marc estratègic de la Fundació Blanquerna 2021-2026

A l'octubre del 2021 es va presentar el document que definia el Marc estratègic de la Fundació Blanquerna (2021-2026). El marc estratègic global de Blanquerna es concreta amb objectius i accions establerts pels equips directius de cadascuna de les facultats (v. el punt 3 d'aquest document) que configuren la Fundació Blanquerna. El marc estratègic se sotmet a un seguiment periòdic, així com a una revisió, per adaptar-se a les necessitats i circumstàncies que van apareixent en un món canviant.

1.1 Missió i visió

Missió

Blanquerna, com a comunitat universitària plural, inspirada en els principis de l'humanisme cristià, té com a missió l'educació integral de les persones perquè esdevinguin professionals competents, ètics i compromesos en la transformació social, creant coneixement al servei de la justícia i el bé comú.

Visió

Ser una institució universitària de Barcelona reconeguda nacionalment i internacionalment per un estil educatiu propi i innovador, per l'excel·lència en la formació de professionals amb un alt nivell d'ocupabilitat i compromís social, i per l'impacte de la seva recerca a la societat.

1.2 Valors

Qualitat

Perquè som universitat i fem les coses amb professionalitat, coneixement i excel·lència.

Creativitat

Perquè l'arrel Llul·liana ens fa ser apassionats de la descoberta i de la construcció de nous camins.

Persona

Perquè les persones, el seu creixement integral i el seu projecte de sentit son la raó de la nostra missió.

Arrelament i obertura al món

Perquè la nostra identitat i el món s'enriqueixen quan despleguem xarxes i practiquem la cultura de la trobada i del diàleg.

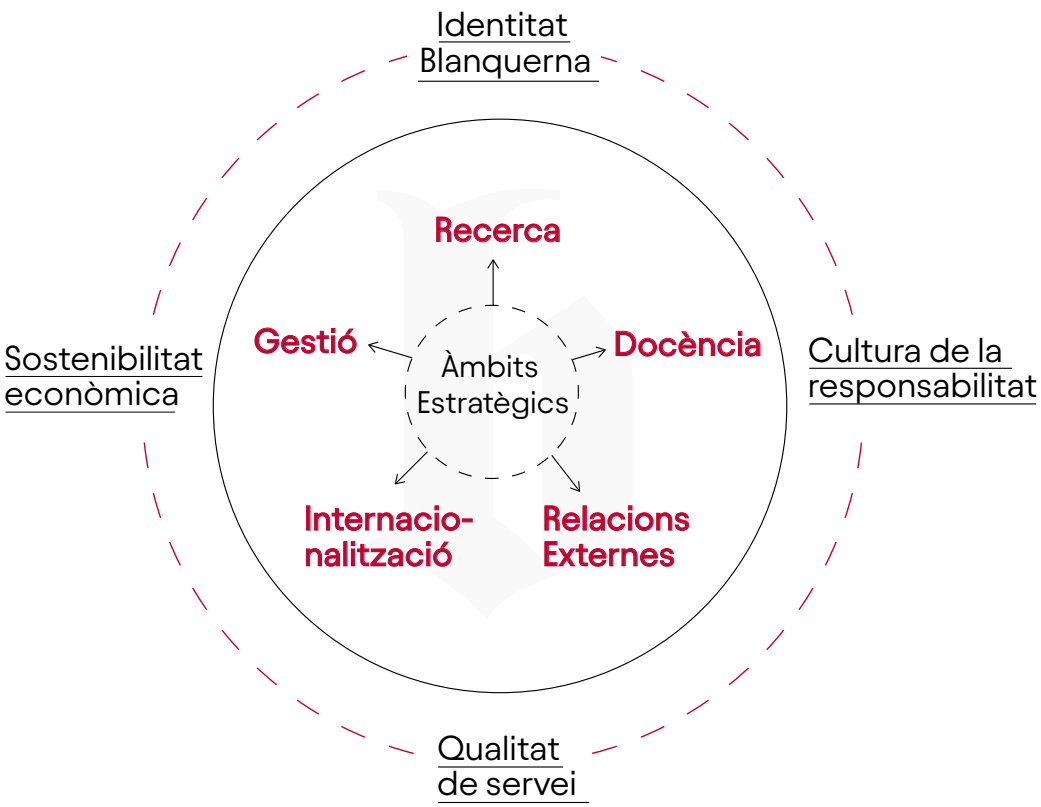
Professionalitat i servei

Perquè personalitzem la nostra activitat i actuem en equip amb veritable vocació de servei.

Compromís cívic

Perquè des de l'ètica, la responsabilitat i l'esperança contribuïm a construir una societat més justa i solidària.

1. 3 Eixos transversals i àmbits estratègics



Eixos transversals

Sota la idea de la transversalitat, aquests quatre eixos impregnen tots els àmbits del Pla i ens permeten concretar i estimular nombroses estratègies per a cadascun d'ells.

Identitat Blanquerna: ***Blanquerna, un projecte obert a nous horitzons.*** Quan la memòria anticipa futurs és l'ideari de la institució, un text amb l'objectiu de donar a conèixer de manera sintètica la tradició que ha esculpit i configurat la identitat de Blanquerna. Aquest document vol ser un punt de referència per fer viu l'estil de l'herència humanista, cristiana, científica i renovadora que és i vol continuar essent Blanquerna. Les persones, el seu creixement integral i el seu projecte professional són la raó de la nostra missió.

Sostenibilitat econòmica: administrar i gestionar els recursos i generar rendibilitat de manera responsables i a llarg termini. L'objectiu és poder reinvertir aquests recursos en nous projectes, en la renovació i millora dels equipaments i edificis, i potenciar la innovació.

Cultura de la responsabilitat: Cada membre de la institució coneix i assumeix la seva responsabilitat, cap a si mateix i cap a la resta del grup. És un model de conducta que s'obté gràcies a la definició de responsabilitats i de l'acompliment de les mateixes. Cada persona és líder de si mateix i del seu treball per al bé comú. Formem persones amb esperit crític capaces de prendre decisions de manera responsable envers el medi ambient, les persones i l'impacte socioeconòmic.

Qualitat de servei: basada en una millora contínua, innovació, responsabilitat i una comunicació oberta.

Àmbits estratègics

Hem definit cinc àmbits estratègics per afrontar els reptes que comporta assolir la nostra missió i visió, que són: docència, la recerca, les relacions externes, la internacionalització i la gestió. Aquests àmbits exposen els objectius i estratègies proposats per al 2026, impulsats pels quatre pilars o eixos transversals.

OBJECTIUS

- Ser una institució universitària reconeguda i amb prestigi.
- Formar professionals altament qualificats i capaços d'impactar positivament en el seu entorn.
- Enfortir la presència internacional.
- Desenvolupar un estil educatiu propi i innovador.
- Incrementar la qualitat i quantitat d'una recerca d'impacte acadèmic i social.
- Assegurar la sostenibilitat econòmica.
- Optimitzar la gestió i els processos.

1 Docència

a. Actualització i revisió constant dels plans d'estudis per adequar-los a les necessitats actuals: Impulsar dobles graus, crear graus oberts i transversals, i potenciar Màsters universitaris i Títols propis.

b. Actualització de la metodologia docent, material didàctic, recursos tecnològics i equipaments.

c. Convertir les biblioteques en Centre de gestió del coneixement i suport a la docència.

d. Plantejar el llançament del Grau en Medicina.

e. Cercar sinergies entre Graus, Màsters universitaris i Títols propis de les diferents facultats per apropar-nos més a les necessitats del mercat: mapa de cursos i modularització.

f. Incorporació de nous formats breus orientats a l'assoliment de competències, basades en la demanda del mercat. Arribar a nous públics amb necessitats d'upskilling o reskilling. Formació professional, upskilling o reskilling.

g. Consolidar i aprofundir el model Blanquerna d'educació integral i humanística.

h. Plantejar la impartició de Cicles formatius de grau superior.

2 Recerca

a. Aprovar el Pla de recerca Blanquerna.

b. Concretar l'estructura de suport a la recerca.

c. Crear un repositori de tota la producció científica de Blanquerna: Research Newsletter, espai específic a la web per afavorir col•laboracions, difusió i transferència.

d. Convertir les biblioteques en Centre de gestió del coneixement i suport a la recerca.

e. Crear xarxa entre diferents grups de recerca Blanquerna.

f. Fomentar la mobilitat i col•laboració internacional en recerca.

g. Impulsar l'ús del Model d'utilitat.

h. Incrementar el finançament de projectes de recerca amb fons públics, privats, nacionals i internacionals

3 Relacions Externes

a. Enfortir i dinamitzar la gestió de la relació amb empreses i institucions.
b. Enfortir les relacions amb l'administració pública i el sistema universitari català.
c. Enfortir la relació amb els Alumni nacionals i internacionals.
d. Establir una relació proactiva amb els mitjans de comunicació per augmentar la notorietat de marca, reputació i rellevància de Blanquerna en la societat.
e. Visualitzar la nostra aportació a l'Agenda 2030: Identificar les prioritats dels ODS i integrar-los en l'organització de la Fundació.
f. Dissenyar i implementar un Pla de fundraising.

4 Internacionalització

a. Promoure un canvi en la cultura interna dels centres per tal d'obrir-nos més a l'exterior.
b. Dissenyar i implementar un Pla de màrqueting internacional: fires, xarxes socials, etc.
c. Optimitzar i incrementar el portafoli en castellà i anglès.
d. Impulsar la signatura de convenis amb universitats estrangeres de prestigi per intercanvis d'estudiants, professorat, personal de administració i serveis, projectes de recerca i creació de nous programes conjunts.

5 Gestió

a. Professionalitzar els càrrecs de gestió: Formació del personal existent, i contractació de personal expert en gestió.
b. Acordar i implementar un Pla de desenvolupament professional per al personal PAS i PDI i mixt.
c. Introduir un Pla d'avaluació d'acompliment per objectius per al personal PAS i PDI.
d. Actualitzar i integrar les eines de gestió per agilitzar processos i automatitzar-los.
e. Implementar el CRM en totes les dimensions necessàries: màrqueting, seguiment candidats, Alumni, empreses, Borsa de Treball, etc...
f. Desenvolupar un quadre de comandaments.
g. Implementar un Pla de formació: capacitació docent i metodologia Blanquerna.
h. Crear un Departament de Màrqueting, comunicació i vendes
i. Impulsar projectes i accions per la sostenibilitat i l'acció climàtica a tota la comunitat universitària.
j. Vetllar per l'aplicació del Pla d'igualtat de Blanquerna.

2. Procés d'elaboració del Pla Estratègic de la FCS Blanquerna 2022-2026

Procés d'elaboració del Pla Estratègic de la FCS Blanquerna 2022-2026

El Pla estratègic de la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna es projecta per als pròxims quatre anys i se circumscriu en el Marc estratègic Blanquerna 2021-2026, la principal referència d'aquesta proposta. El Pla Estratègic que es presenta en aquest document es va realitzar una vegada completat el tancament de l'anterior Pla Estratègic 2018-2020 (prorrogat fins al 2021), com a pas previ necessari en l'abordatge d'una nova etapa. El procés va constar d'un període en cinc fases que es va iniciar el mes de juliol de 2021 i va finalitzar el mes de maig del 2022.

Primera fase - Formulació

L'anàlisi duta a terme en el tancament del pla estratègic anterior de la FCSB (2018-2020/21) va portar l'Equip Deganal de la FCSB a concebre un nou plantejament estratègic a través de la formulació de les següents qüestions:

En quin punt estem?
Què ens condiciona?
A on volem arribar?
Què i com ho fem?

Les respostes a aquests interrogants van anar guiades pels principis, conceptes i fets continguts en els següents punts:

1. Finalitat, missió i exercici inspirats en els principis de l'humanisme cristià i sintetitzats a partir de l'ideari institucional: Ideari Blanquerna.
2. El Pla de política de qualitat i innovació acadèmico-docent Pla d'accions 2017-2019 de la Universitat Ramon Llull (prorrogat fins al 2022).
3. El compromís amb l'Agenda 2030 de la URL: Pla d'acció 2021-23 per a l'impuls de l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) a la Universitat Ramon Llull.
4. Les propostes de millora resultants dels processos d'avaluació interna de la FCSB que consten en els darrers Informes de Seguiment de Centre (ISC).
5. Els assoliments de l'anterior pla estratègic de la FCS (2018-2020/21).

Segona fase - Participació i Pla d'acció

Durant el mes de juliol del 2021 es va posar en marxa un procés participatiu mitjançant enquesta a tots els membres de la comunitat universitària del centre: personal d'administració i serveis (PAS), personal docent investigador (PDI) i estudiants. L'enquesta convidava la comunitat a emmarcar les seves propostes en algun dels cincs àmbits estratègics definits per la Fundació Blanquerna en el seu document marc, tot definint un objectiu (o més) amb l'opció de poder plantejar fins a tres accions per a dur-lo a terme.

A partir de les respostes obtingudes en la primera fase de formulació i amb les propostes recollides en el procés participatiu, l'Equip Deganal va preparar el Pla d'acció amb les següents definicions:

1. Les accions concretes per a assolir cadascun dels objectius generals.
2. Els responsables que vetllaran perquè s'avanci dins el termini i en la forma escaient.
3. Les dates i els terminis en què es treballarà.
4. Les metes que es volen aconseguir en cada acció.
5. Els indicadors per a establir el grau d'assoliment en cada acció i objectiu.

Tercera fase - Presentació i aprovació pels òrgans de govern de la FCSB

Un cop finalitzada l'elaboració de l'esborrany per part de l'Equip Deganal, el text va ser aprovat pel Consell Deganal i la Comissió de Qualitat de la FCSB. Posteriorment es va presentar a la Direcció General de la Fundació Blanquerna, al Consell de Facultat i a tot el PDI i al PAS.

Quarta fase - Difusió

A fi que el document definitiu fos conegut per tots els membres de la comunitat universitària, així com pels grups d'interès, es va posar en marxa la campanya de difusió per part del Servei de Comunicació de la FCSB.

Cinquena fase - Seguiment i avaluació

El nou Pla estratègic no conclou amb la seva aprovació definitiva, sinó que n'exigeix el seguiment i ha d'incloure tant la implantació com el seu compliment. Per a avaluar-ne el grau d'execució s'ha elaborat un quadre de comandaments amb els indicadors definits en el Pla d'acció que permetran obtenir informació fiable del progrés i facilitar-ne la direcció estratègica. De la mateixa manera, permetrà garantir l'aplicació de mesures de correcció si calgués readaptar la planificació davant de nous escenaris que puguin donar-se. És, per tant, un document dinàmic que permet adaptar-se a les circumstàncies de cada moment i garantir-ne així l'eficàcia.

3. Objectius generals del Pla Estratègic de la FCSB 2022-2026

Objectius generals del Pla Estratègic de la FCSB 2022-2026

Tot integrant les cinc àrees estratègiques traçades en el Marc estratègic Blanquerna 2021-2026 (docència, recerca, relacions externes, internacionalització i gestió), la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna té la missió d'ajudar les persones i les comunitats a obtenir i mantenir el més alt nivell de salut a través del lideratge creatiu en l'educació, la recerca i els serveis que ofereix.

Els nostres estudiants han de sortir preparats per a afrontar els reptes d'una societat cada cop més canviant que demanda transformacions ràpides i eficaces. Per això, és essencial saber identificar les necessitats de les persones per a adaptar-s'hi des d'una perspectiva humanística, entenent que la integració de les dimensions que configuren els éssers humans ha de ser una part necessària de la nostra la mirada, tant en l'atenció de la malaltia com en la prevenció i promoció de la salut. El desenvolupament accelerat de la tecnologia podria fer fracassar l'aproximació humanística als sistemes i procediments en salut. Aquest és possiblement el repte més gran al qual ens enfrontem i per això estem convençuts que l'abordatge professional integral és la clau de l'èxit del futur educatiu en salut i servei assistencial.

Us presentem, circumscrits en les àrees estratègiques de la Fundació Blanquerna, els objectius de la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna per al període 2022/2026.

1 Àmbit Docència

- Definir, donar suport i/o implementar metodologies d'ensenyament-aprenentatge innovadores.
- Ampliar i millorar els espais i els equipaments per a adequar-los a noves metodologies docents.
- Actualitzar i optimitzar el procés d'admissió dels estudiants de grau (prova d'accés).
- Dotar d'innovació i actualització els programes formatius.
- Potenciar la biblioteca com a centre de gestió del coneixement.
- Oferir noves titulacions en Ciències de la Salut (Grau en Medicina, Enginyeria de la Salut).
- Impulsar i afavorir la transversalitat entre assignatures i titulacions.
- Incloure la perspectiva de gènere de forma transversal i en cada titulació.
- Col·laborar en la impartició de programes formatius amb altres centres de la URL i altres institucions externes.

2 Àmbit Recerca

- Implementar el Pla General de Recerca Blanquerna.
- Desplegar el programa de Doctorat en Salut, Benestar i Bioètica.
- Consolidar la infraestructura de suport a la recerca.
- Expandir les àrees de recerca, en col·laboració amb altres centres URL, institucions sanitàries, universitàries i de recerca.
- Potenciar la biblioteca com a centre de servei i suport a la recerca.
- Instal·lar laboratoris de recerca adequats a les necessitats dels grups d'investigació.

3 Àmbit Relacions externes

- Continuar creant aliances amb institucions clau nacionals i internacionals del sector sanitari i universitari.
- Disposar d'unitat/s docent/s universitària/es en hospital/s de referència.
- Fer visibles les contribucions de la Facultat a la societat mitjançant la transferència de coneixement.
- Enfortir el Departament d'Alumni com a xarxa professional en ciències de la salut amb els valors Blanquerna.

4 Àmbit Internacionalització

- Internacionalitzar els currículums formatius per a atraure estudiants d'altres països.
- Facilitar la mobilitat internacional d'estudiants, de personal d'administració i serveis (PAS) i personal docent investigador (PDI) (tant outcoming com incoming).
- Incrementar les activitats d'ensenyament-aprenentatge compartides amb altres centres universitaris estrangers.
- Crear programes de formació postgraduada amb universitats estrangeres.
- Organitzar jornades i/o esdeveniments científics de caràcter internacional.

5 Àmbit Gestió

- Implementar el Pla de Desenvolupament Professional per al PAS i el PDI.
- Desenvolupar programes de formació en gestió per al PAS i el PDI.
- Definir i/o revisar els circuits dels fluxos de treball dels diferents serveis i departaments de la Facultat.
- Implantar eines tecnològiques de gestió per a la millora logística dels processos.
- Implantar un quadre de comandament amb els indicadors necessaris per a la presa de decisions.
- Establir un programa de sostenibilitat (ODS), que integri tota la comunitat universitària: estudiants, PAS i PDI.
- Certificar el Sistema de Garantia Interna de la Qualitat de la Facultat.
- Potenciar l'àrea de Pastoral entre la comunitat universitària amb activitats programades al llarg del curs acadèmic.

Pla estratègic 2022-2026

Blanquerna
UNIVERSITAT RAMON LLULL

Facultat
de Ciències
de la Salut