

Pla General de Recerca Blanquerna

2024-2029

Introducció

La recerca a Blanquerna ha avançat molt en els darrers anys, ha madurat, s'ha consolidat i requereix eines que l'ajudin a fer el salt definitiu per a esdevenir referent en cada un dels seus àmbits d'actuació. Arran d'aquesta situació, esdevé imprescindible la creació i desenvolupament d'un Pla General de Recerca conjunt entre les tres facultats, que permeti potenciar un model identitari propi, en concordança amb el nostre ideari, i que sigui un referent a nivell nacional i internacional.

Cal recordar que el model universitari català, europeu i internacional s'avalua essencialment per mitjà de la recerca, per la seva capacitat de producció científica, de captació de fons econòmics en investigació, transferència i innovació i per la qualitat del personal docent investigador (PDI). Els rànquings a partir dels quals ens comparem tenen la recerca com a pilar fonamental del desenvolupament del PDI, ja que és el mecanisme que garanteix una constant actualització i generació de nou coneixement —font i garantia de la qualitat universitària. Per tant, tota institució universitària ha de vetllar pel correcte desenvolupament de la investigació i potenciar els mecanismes que afavoreixen la seva màxima implementació.

El Pla General de Recerca es planteja, per tant, com a Base Estratègica per al Desenvolupament Acadèmic, a través de la planificació, coordinació i execució de polítiques i iniciatives investigadores, que permetin enfortir el capital humà en recerca i alhora vehicular una transferència eficient del coneixement generat envers la societat. Es constitueix com un document sistemàtic, articulat i coherent, que vol unificar els plans actuals de recerca de les facultats amb una mirada transversal i transdisciplinària de la investigació, que ens faci millors, més forts i més exitosos. Al mateix temps, els nous models de recerca que s'estan implementant a escala internacional, més interdisciplinària, transversals i que busquen el màxim impacte de la recerca sobre la societat, han convergit en la necessitat de crear un pla conjunt, que ha de sumar les especificitats de cada centre per a donar més riquesa i coherència a la proposta. Tot i definir un marc general comú, aquest pla es proposa respectar la idiosincràsia i l'autonomia de cada centre per a determinar quin pressupost dedica a la recerca i com el distribueix a cada ajut en funció dels seus interessos i de les fases de desenvolupament i implementació de la investigació.

Antecedents, durada i organització

El Pla General de Recerca Blanquerna (PGR) neix com a fruit del treball conjunt dels tres Vicedegans de Recerca de les tres facultats, les quals, en la darrera dècada, han creat i aplicat plans propis que han estat motor de desenvolupament. Aquests plans, que tenen àmbits específics però alhora comparteixen valors, missió, objectius i estructura, progressivament han anat convergint.

Aquest pla tindrà una vigència de cinc anys, 2024-2029, i podrà ser revisat i prorrogat, segons es consideri oportú, per part dels tres vicedegans i del Consell Estratègic de la Recerca.

El PGR està organitzat en diferents instruments, documents i fitxes que queden enllaçats a cada apartat i als quals tot recercador podrà accedir per tal de documentar-se, sol·licitar ajuts o revisió de projectes, entre altres. Aquests enllaços estan vinculats al web o a intranet de recerca, que esdevindrà el repositori de tota la informació de recerca de la Fundació Blanquerna.

Estructura del Pla

El PGR de la Fundació Blanquerna s'estructura en eixos, objectius i instruments.

Un eix vertebrava el desenvolupament d'un element principal del PGR. Cada eix té uns objectius específics dels quals deriven uns instruments que han de facilitar l'assoliment en el període d'aplicació del pla.

Les Facultats vetllaran per facilitar els instruments detallats en el pla, per tal que es pugui complir amb els objectius que el componen. Els eixos són aquests:

- Eix 1: l'**impacte** i el **valor social** de la recerca.
- Eix 2: les **persones** dedicades a la recerca.
- Eix 3: l'**organització** de la recerca.

- Eix 4: **Recursos i Infraestructures.**
- Eix 5: **Qualitat i avaluació.**

A continuació s'exposen els objectius que van associats a cada eix estratègic, i es determinen els instruments que en faran possible l'assoliment, ja sigui a través d'accions d'ajut o de reconeixement. Al final del document hi ha un quadre resum per on es pot accedir a la concreció dels instruments.

Eix 1. Impacte i valor social de la recerca

La recerca ha de ser útil no sols als investigadors sinó també a la societat. El seu valor deriva del seu impacte. Per tal de ser rellevant, la recerca ha de tenir sentit i respondre a necessitats, resoldre problemes, proposar solucions, ser innovadora, nodridora, generativa i transformadora.

Objectius

1.1. Prioritzar un tipus de recerca basada en la missió i els valors establerts per la Fundació Blanquerna

Des del PGR es vol fomentar i prioritzar la realització de projectes que considerin els valors essencials de l'esperit Blanquerna entenent com a transcendents aquells que incloguin col·lectius vulnerables o exclosos, que estan en risc de discriminació. Per tant, la recerca a Blanquerna fomentarà la incorporació de valors d'inclusió, justícia social, equitat i cooperació, així com la perspectiva de gènere, tant en la definició com en el disseny i implementació de publicacions i projectes de recerca.

- 1.1.1. Promoure línies de recerca que reflecteixin la missió i els valors de Fundació Blanquerna.
- 1.1.2. Revisar les propostes i iniciatives de recerca a través del comitè d'ètica per a garantir que compleixen els estàndards ètics.

1.2. Vincular-nos amb el teixit empresarial i institucional del país

La vinculació amb les empreses, entitats i institucions del país és primordial per a seguir fent una recerca amb sentit i que retorni a la societat.



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

Es fomentarà la creació de grups de treball (comissions, grups de debat i reflexió) representats pel teixit empresarial i de les institucions més significatives de cada un dels àmbits de recerca, per crear ecosistemes de xarxes col·laboratives i de recerca.

S'elaborarà un catàleg de serveis de transferència per oferir la nostra infraestructura tant a laboratoris, instituts i grups de recerca com la nostra experiència i trajectòria en projectes desenvolupats que permetin oferir disseny i desenvolupament d'estudis, assessorament, informes, recerques aplicades útils per a empreses, associacions, fundacions, administracions i entitats, entre altres.

- 1.2.1. Elaborar un catàleg de transferència per a fer públiques les nostres activitats i sectors R+D+i.
- 1.2.2. Definir mesures per a incentivar que la transferència es faci en el marc de la Institució.
- 1.2.3. Promoure l'organització de jornades de transferència entre experts de la universitat i de l'empresa per a identificar els reptes de l'empresa, impulsar iniciatives de captació de fons (*fund-raising*) i poder traçar un full de ruta conjunt.
- 1.2.4. Crear un inventari d'aliats estratègics.
- 1.2.5. Incentivar signatures de convenis marc amb l'administració i grans empreses per a proveir-los I+D+i.
- 1.2.6. Impulsar el desenvolupament de Doctorats Industrials.

1.3. Enfortir la relació entre la recerca i la docència que es fa a les nostres facultats

El vincle entre els Graus, els Postgraus, el Doctorat i la Recerca es pot enfortir, i la seva cohesió pot esdevenir un reforç per a tota la institució. Es potenciaran accions per reforçar aquests vincles amb més comunicació interna, projectes compartits, convocatòries que afectin docència i recerca i s'inclourà la recerca de manera més explícita en els graus i postgraus amb sessions, seminaris i propostes formatives. Cal potenciar la màxima actualització de l'oferta formativa de postgrau intensificant la relació entre aquesta i les diferents línies de recerca de la facultat.

- 1.3.1. Fomentar les reunions interdepartamentals per a incentivar la participació conjunta en convocatòries i incrementar la ràtio d'èxit.

1.3.2. Impulsar instruments de suport que fomentin la recerca transversal i interdisciplinària.

1.4. Incrementar la visibilitat dels resultats de recerca: comunicació i disseminació per a un coneixement accessible i obert

1.4.1. En la societat de la informació és cada vegada més important que des de la Universitat donem visibilitat a la recerca que fem. Això es fa possible a través d'iniciatives de comunicació dedicades, i mitjançant l'accés obert als resultats d'investigació, que fa que la recerca sigui més global, col·laborativa i propera a la societat. Cal engegar iniciatives de suport a la difusió en accés obert.

Blanquerna disposa d'un DOI (*Digital Object Identifier*) per a poder assignar els articles de les publicacions *Aloma* i *Trípodos*, fet que permet establir una codificació conjunta dels articles. Amb la voluntat d'avançar vers una ciència oberta, en el PGR es considera pertinent fer una reflexió sobre la possibilitat de disposar d'algun mecanisme de registre i protecció de documents de recerca (no sols articles), a través del DOI, de RECERCAT (repositori col·lectiu del sistema universitari de Catalunya), o d'un repositori propi (o de la URL). Aquesta reflexió cal fer-la conjuntament amb els Serveis de Biblioteques de les Facultats, ja que han de tenir un paper actiu en la recerca que fem.

1.4.2. Promoure la difusió de les activitats R&I a la pàgina web institucional.

1.4.3. Implementar una plataforma IMS per a potenciar la visibilitat i gestió dels resultats de recerca de la nostra comunitat investigadora (PURE - Elsevier).

Instruments

1.a. Catàleg de transferència.

1.b. Membresia CrossRef i assignació de DOI a totes les revistes de Blanquerna.

1.c. APC i Acord amb editorials per a gaudir d'un descompte institucional per publicació en obert.

1.d. Implementació d'un sistema de gestió d'informació PURE d'accés obert.

Eix 2. Les persones dedicades a la recerca

La recerca aplicada i la seva transferència a la societat del coneixement generat ha de ser un dels objectius i prioritats compartits pels investigadors que formen part de les facultats.

Objectius

2.1. Fomentar estratègies de retenció i captació de talent

Disposar de programes de doctorat propis és un focus d'atracció i captació de talent, així com una plataforma per a mantenir aquells estudiants excel·lents que poden contribuir a la recerca dels centres. Caldrà potenciar l'obtenció d'ajuts predoctorals competitius (FI, FPI, FPU) i doctorats industrials (DI), a la vegada que caldrà desplegar i ampliar els ajuts per a Personal Investigador en Formació (PIF) vinculat als grups de recerca de les facultats.

Blanquerna ha engegat el procés establert per la Comissió Europea per obtenir el distintiu de qualitat Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), que reflecteix el nostre compromís de garantir un entorn de recerca atractiu, implementant els principis de la Carta Europea dels Investigadors. Dins el Pla d'Acció s'estan dissenyant unes eines que permetin implementar una pràctica de contractació oberta, transparent i basada en mèrits (OTM-R).

Per a reduir de manera puntual la càrrega docent dels investigadors que fan recerca capdavantera amb finançament extern o que hagin de finalitzar la tesi doctoral, la Fundació invertirà una quantitat per curs per intensificació de la recerca. Aquesta convocatòria es realitzarà entorn del mes d'abril del curs precedent per tal que es pugui concedir amb antelació a les dedicacions de PDI.

- 2.1.1. Definir línies d' Ajut per al Personal Investigador en Formació.
- 2.1.2. Impulsar fermament la participació en el programa Marie Skłodowska-Curie.
- 2.1.3. Difondre de manera oberta les oportunitats de contractació en plataformes d'àmbit internacional (Euraxess).
- 2.1.4. Definir línies de suport per a reconèixer i intensificar la dedicació a la recerca.

2.2. Desenvolupar una estructura que faciliti l'acompanyament en la carrera professional i afavoreixi les sinergies entre investigadors novells i consolidats

La voluntat d'incrementar el nombre i la qualitat d'investigadors va en paral·lel a assegurar-se



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

que, en la mesura del possible, s'ofereixin als investigadors les condicions per a seguir realitzant el volum de recerca adequat que ajudi a progressar en el coneixement i reconeixement de Blanquerna.

La Fundació organitza la seva recerca a través dels Grups de Recerca (GR), i aquests s'articulen a través dels Instituts de Recerca (IR), els quals estan vinculats als Departaments de Psicologia, Educació, Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, Comunicació i Relacions Internacionals i de Farmàcia i Nutrició i d'Infermeria i Fisioteràpia (Document annex: Glossari relatiu a l'organització interna de la recerca en les Facultats Blanquerna).

Els instituts tenen com a missió consensuar una mirada estratègica des de cadascun dels àmbits de coneixement de les facultats, esdevenir una plataforma de dinamització i coordinació dels grups, i millorar-ne la projecció social i internacional en els àmbits que els són propis.

El grup de recerca, com a òrgan cohesionador de línies i àmbits de recerca, ha de permetre establir objectius comuns i compartits, així com optimitzar els esforços i recursos dels investigadors.

En aquesta línia, cada projecte de recerca i transferència serà objecte d'una retenció sobre el total ingressat del 15% en concepte de despeses indirectes (*overheads*), excepte en aquells casos que la normativa de la convocatòria determini un altre criteri, que serà degudament notificat als grups de recerca. La meitat d'aquests *overheads* podrà retornar al Vicedeganat de Recerca per tal de continuar fent política global de recerca a les facultats.

L'espai dels grups és l'idoni perquè es creïn les sinergies entre investigadors, però també caldrà planificar una formació contínua en la recerca, que segurament en alguns casos tindrà sentit dins els Instituts i en altres, amb una mirada més transversal, dins de facultats o fins i tot de la Fundació.

L'existència d'investigadors júnior i sènior ha de ser una oportunitat que permeti a la facultat assegurar la viabilitat de les línies i grups de recerca. Així mateix, cal aprofitar l'experiència dels més consolidats per a guiar l'aprenentatge i el desenvolupament en la recerca dels més novells.

Els programes de Doctorat també permeten assolir un doble objectiu de formació en la recerca. Per una banda, hi ha la tutorització dels doctorands que han d'estar adscrits a un dels grups de recerca, de manera que ja participen de les dinàmiques i investigacions que s'hi desenvolupen. I, per altra banda, fomentant les codireccions de tesis també podem facilitar que els investigadors postdoctorals més novells s'iniciïn en la direcció de tesis al costat d'investigadors més consolidats.

Instruments

- 2.a. Ajuts predoctorals per al Personal Investigador en Formació no en plantilla:
Beques PIF.



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

- 2.b. Ajuts a la intensificació: cada facultat farà una vegada a l'any una convocatòria d'intensificacions a la recerca, que farà pública amb suficient antelació, per tal de poder-la aprovar tenint en compte la planificació docent del curs següent. Els criteris per a poder optar a aquestes intensificacions s'aprovaran en Consell de Direcció.
- 2.c. Ajuts a l'obtenció del Doctorat: en format de quadrimestre sabàtic, per les despeses derivades de l'edició i correcció de la tesi, i per l'obtenció del doctorat internacional.
- 2.d. Accés a la plataforma de gestió de l'activitat científica PURE.

Eix 3. L'organització de la recerca

Per tal de dur a terme una recerca de qualitat, cal una estructura amb una organització ben definida, operativa i eficient que faciliti gestió i tràmits relacionats amb la recerca i, a la vegada, que garanteixi, també, una justa distribució dels recursos disponibles per part de cada Facultat. Cal, doncs, donar a conèixer entre la comunitat d'investigadors aquesta estructura organitzativa per a optimitzar-ne l'ús i el funcionament.

Objectius

3.1. Potenciar l'eficiència de les estructures de recerca existents

Els que defineixen la política de recerca de les facultats són els Equips Directius/Degans de cada centre. Els vicedegans de Recerca són els responsables de la seva implementació i són també els representants de cada facultat dins la Comissió de Recerca de la URL (CoRe).

Per tal d'harmonitzar les estratègies de recerca de les Facultats i vetllar per l'actualització, desenvolupament i avaluació del PGR unificat es constitueix el Consell Estratègic de Recerca, que és l'organisme encarregat de fer el seguiment i validar les propostes transversals. En formen part la Secretaria General de la Fundació, els degans i deganes de les Facultats, vicedegans i vicedeganes de Recerca, i la cap de l'Oficina de Recerca i Innovació.

Amb aquest objectiu, l'Oficina de Recerca i Innovació de la Fundació (OTRI) s'encarrega de liderar iniciatives transversals, com el Segell Europeu de Qualitat en la Recerca (o Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors; HRS4R, per les seves sigles en anglès), la implementació de la plataforma IMS per la gestió de la Informació de Recerca (PURE, Elsevier) o la revisió de polítiques i procediments comuns (Pla Antifrau, Normativa de Propietat Intel·lectual). També dona suport als projectes d'alta complexitat i supervisa els procediments orientats a la signatura d'acords en matèria de recerca i transferència.

Cada facultat disposa d'una Oficina de Recerca, que és la responsable de fer el seguiment dels projectes que s'hi desenvolupen, de la implementació dels instruments que defineix el PGR i també dona suport als diferents actors de la recerca de cada facultat: instituts, grups i investigadors.

3.1.1. Consell estratègic.

3.1.2. OTRI.

3.1.3. Oficines de Recerca.

3.2. Fomentar el espais transversals i unificar els procediments de gestió per a augmentar la col·laboració entre facultats

Amb la voluntat de desenvolupar els espais comuns de recerca de les tres facultats, s'han activat tres accions que cal desenvolupar en els pròxims anys. Per una banda s'ha fet un primer esforç per unificar el Pla General de Recerca, intentant mantenir aquells elements específics de cada centre.

Per altra banda s'han revisat els procediments d'entrada de nous projectes i s'ha consensuat un únic recorregut que s'inicia sempre amb la informació al vicedegà o vicedegana de Recerca corresponent. Aquest o aquesta donarà el vistiplau, comunicant-t'ho a l'investigador o investigadora principal del Grup de Recerca i al director o directora de l'institut corresponent (en cas de projectes d'alta complexitat, també s'informarà la cap de Recerca i Innovació de Fundació). En el mateix moment, també s'assignarà un tècnic o tècnica de l'Oficina de Recerca, que serà qui registrarà les dades del projecte i n'iniciarà el seguiment.

Un cop el projecte ha estat informat i assignat es tindran en compte els següents criteris per a l'obtenció de les dades necessàries per a la seva gestió:

- 1) Quan el projecte té assignat un investigador/a identificats amb nom i cognoms, i s'han d'aportar les seves nòmimes, la petició haurà de ser adreçada al director de Recursos Humans, el qual és el dipositari d'aquesta informació confidencial i que aportarà les dades directament a la Universitat Ramon Llull o als vicedegans de les facultats.
- 2) Quan el projecte té assignat un investigador/a identificats amb nom i cognoms, però no s'han d'aportar les seves nòmimes, s'incorporarà el preu/hora corresponent a la seva categoria professional, sense càrrecs, encàrrecs i antiguitat.
- 3) Quan el projecte no especifica nom i cognoms de l'investigador/a s'incorporarà el valor corresponent al preu/hora més alt disponible per la categoria professional vinculada al projecte en qüestió.

Finalment, ja s'ha comentat abans la definició d'una planificació de sessions d'informació i de

formació per a investigadors, que es preveu que pugui ser transversal per a tots els PDI de les facultats. La responsable de l'OTRI serà qui liderarà la coordinació d'aquestes formacions que s'emmarcaran en les accions de suport del següent Eix del Pla.

3.2.1 Entrada de projectes.

3.2.2 Registre de projectes.

3.2.3 Pla de formació.

3.3. Crear nous serveis i programes de suport a la recerca

La docència i la recerca són les principals activitats de la Fundació Blanquerna, unes activitats que s'han de desenvolupar garantint els drets de les persones. Amb aquesta finalitat la Fundació Blanquerna ha aprovat les pautes generals sobre recerca i tractament de dades personals. Totes les persones que facin recerca derivada o en el context de la seva relació amb la Fundació Blanquerna, amb independència de la seva classe de vinculació laboral, han de complir aquesta norma.

Cada facultat disposa d'un Comitè d'Ètica de la Recerca (CER) o del Delegat d'Ètica de la Recerca de la Facultat (DERF). Entre les seves funcions hi ha l'avaluació de projectes d'investigació que participin en convocatòries d'ajuts interns i plans de Recerca de Doctorat (i TFG o TFM que els tutors considerin necessari) per tal de garantir l'acompliment de les garanties ètiques, així com el tractament de dades personals. Aquests comitès estan relacionats amb el Comitè d'Ètica de la recerca de la URL, que és qui assessora i elabora dictamen en cas de projectes que opten a convocatòries competitives.

Hi haurà un servei d'assessorament metodològic a cada facultat, i tindrà per objectiu orientar i donar suport en activitats de recerca, i estarà adreçat a grups de recerca, investigadors i doctorands. El servei podrà assessorar en el disseny de la recerca, l'anàlisi de dades, el disseny de qüestionaris o l'ús de programari específic. Les facultats disposaran d'aquest servei, tot i que actualment té diferents formats en cadascuna d'elles i es treballarà per la seva unificació.

3.3.1 Comitè d'ètica.

3.3.2 Protecció de dades.

3.3.3 Assessorament metodològic.



Instruments

- 3.a. Informe de garanties ètiques.
- 3.b. Protecció de dades personals.
- 3.c. Pla de formació.

Eix 4. Recursos i infraestructures

El pla de recerca ha d'estar dotat dels recursos i infraestructures necessàries per a garantir-ne la viabilitat. És per aquest motiu que les Facultats estableixen una sèrie de mecanismes i infraestructures que facilitin als investigadors el desenvolupament de projectes de recerca i innovació, així com de transferència del coneixement, amb l'objectiu d'aconseguir una recerca excel·lent, multidisciplinària i internacional.

Objectius

4.1. Fomentar el desenvolupament de publicacions d'alt impacte

La recerca universitària de qualitat està íntimament relacionada amb el nombre i impacte de les seves publicacions. Per aquesta raó esdevé prioritari l'objectiu de seguir apostant per una recerca d'excel·lència a nivell internacional que millori la nostra posició respecte d'universitats europees i que contribueixi activament a la difusió del coneixement. Per aconseguir-ho, aquest PGR pretén establir mecanismes d'incentivació per a aquelles publicacions que arribin a un nombre elevat de cites al seu camp, estimulant la realització de publicacions amb autors o autores de prestigi internacional, i fomentant-ne la publicació i difusió en obert.

4.1.1. Impulsar línies de suport per a estimular la publicació d'articles de recerca.

4.1.2. Potenciar l'acompanyament i suport al registre de propietat intel·lectual i protecció dels drets d'autor.

4.2. Augmentar de la captació de finançament extern

La recerca implica disponibilitat de recursos humans i materials. Per tant és imprescindible establir mecanismes per a la captació de finançament extern que garanteixi el correcte desenvolupament de projectes i grups recerca. Es potenciarà la consolidació de l'OTRI dotant-la del personal necessari per a la gestió de projectes. L'OTRI vetllarà per la cerca i captació de finançament, en concordança amb les línies estratègiques acordades amb els Vicedegans de Recerca i el Consell Estratègic per la Recerca.



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

Per tal de facilitar el desenvolupament de projectes emergents i que esdevinguin més competitius en l'àmbit nacional i internacional per optar amb garanties d'èxit a convocatòries competitives, es definiran ajuts i/o iniciatives de suport a projectes de recerca.

El PGR vol impulsar la creació d'estructures autònomes als grups (observatoris, càtedres de recerca...) i finançades mitjançant les aportacions de patrons externs, com a instrument per a la transferència, recerca i assessorament. Les càtedres de recerca estan sota el paraigua del vicedeganat i tenen una vinculació amb els Instituts de recerca, els quals vetllaran pel seu bon desenvolupament.

Per tal de fomentar la captació de fons externs provinents d'empreses o altres entitats, i tenint com a objectiu incrementar la transferència i innovació, es realitzaran accions com jornades específiques, premis, xarxes de reflexió, grups de treball, etcètera, on se'ls invitarà a participar-hi per a donar a conèixer els projectes, resultats i capacitat de generació de nou coneixement.

4.2.1. Impulsar línies de suport a la preparació i gestió de projectes de recerca.

4.2.2. Afavorir la difusió interna de convocatòries de projectes a partir de canals existents. Potenciar l'acompanyament i suport a la protecció i valorització dels resultats de recerca.

4.3. Fomentar el treball interdisciplinari i en xarxa

La recerca ha de contemplar múltiples visions que ajudin a resoldre els problemes des de perspectives transversals, diverses, integratives i multidimensionals. Per tal d'afavorir-ho és necessari fomentar el treball interdisciplinari i en xarxa des de les Facultats i entre les Facultats i, alhora, imbricar-se en les xarxes nacionals i internacionals de grups de recerca.

Es fomentarà la creació de diferents instruments que ho facilitin. En primer lloc ja s'ha dissenyat i creat una plataforma de registre de projectes de recerca que permet la introducció, tant de projectes concedits com dels que estan en fase de sol·licitud, per tal que tots els grups, instituts i OTRI puguin ser coneixedors i fer un seguiment de tots els projectes. Alhora, aquesta eina facilita el treball interdisciplinari, ja que els grups i investigadors poden visualitzar projectes i, per tant, oferir la seva col·laboració. Seguint aquest model, es proposa la creació d'una intranet de recerca enllaçada al web de Blanquerna, on s'ubiqui la base de dades de projectes i investigadors, entre altres instruments com, per exemple, documents de sol·licitud d'ajuts, etcètera. Aquesta intranet ha d'esdevenir l'espai virtual de treball dels investigadors Blanquerna i ha de tenir la capacitat de poder incorporar o vincular totes les eines que faciliten el treball dels recercadors en un entorn col·laboratiu i interdisciplinari.

4.3.1. Potenciar la participació en xarxes internacionals i projectes de recerca consorciats.

4.3.2. Estimular la mobilitat a través d'estades recerca en entorns internacionals.



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

4.3.3. Incentivar l'organització de jornades i ponències amb experts convidats.

4.3.4. Fomentar la participació en convocatòries institucionals finançades per organismes internacionals (Fons Next Generation, Càtedra UNESCO - Organització de les Nacions Unides per a l'Educació, la Ciència i la Cultura, Clusters d'Innovació, Convocatòries d'Infraestructures i Gestió, Xarxes d'Excel·lència, etcètera.).

4.4. Potenciar la creació d'espais, equipaments i entorns de desenvolupament científic

Els recercadors requereixen ecosistemes que facilitin el desenvolupament dels projectes, de la creació i compartició d'idees innovadores, de l'experimentació i validació de models, intervencions i experiments.

Per a aquest fi, cada facultat habilitarà espais específics de recerca on ubicar els laboratoris, despatxos per a investigadors (PDI), per a investigadors externs postdoctorals, per a investigadors predoctorals i per a becaris de recerca. Aquests espais han d'estar separats dels entorns on es desenvolupen les tasques docents per a facilitar l'activitat investigadora.

Els laboratoris i espais de recerca s'han d'equipar amb els equips necessaris per a desenvolupar els projectes. Aquests equips seran preferiblement finançats per projectes o per entitats col·laboradores i les facultats es comprometen a participar en la compra i manteniment quan el finançament extern no assoleixi els costos totals.

En cas que sigui factible s'estudiarà la possibilitat de compartir espais de recerca entre facultats o amb altres institucions on desenvolupar recerca com, per exemple, centres educatius, esportius, sanitaris, de comunicació, etcètera, que estiguin alineats amb les rutes de recerca i que permetin el desenvolupament de projectes més específics vinculats directament amb les poblacions diana.

4.5. Formació i desenvolupament de la carrera investigadora

La formació en desenvolupament de la carrera investigadora és fonamental per a aquells que volen dedicar-se a la investigació a llarg termini. En un entorn altament competitiu, on els recursos són limitats i la demanda d'investigadors qualificats cada vegada és més gran, la formació contínua és crucial per a mantenir-se actualitzat en el camp d'estudi i adquirir noves habilitats i coneixements. La formació en recerca pot incloure l'assistència a conferències i tallers, la realització de cursos especialitzats i la participació en projectes de recerca en col·laboració amb altres investigadors. A més, la formació pot ajudar a desenvolupar habilitats de lideratge, comunicació i gestió de projectes, fet que pot ser beneficiós per a avançar en la carrera i liderar projectes de recerca exitosos.

4.5.1. Impulsar la realització de cursos d'escriptura de publicacions científiques orientades



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

a àmbits de recerca específics.

- 4.5.2. Incentivar l'assistència a cursos per a la preparació de propostes de projectes.
- 4.5.3. Incentivar l'assistència a cursos sobre protecció i explotació dels resultats de recerca.
- 4.5.4. Estimular la impartició de tallers d'acreditació i avaluació de la qualitat investigadora, de la mà de les agències de qualitat.
- 4.5.5. Potenciar iniciatives de Mentoria per a investigadors novells.

Instruments

- 4.a. APR (Ajut a projectes de Recerca), repositori de projectes, base de dades d'investigadors, intranet, web.
- 4.b. OTRI, creació de càtedres o observatoris de recerca.
- 4.c. Ajuts d'internacionalització (estades de recerca internacionals, assistència a congressos).
- 4.d. Ajuts de publicacions (accés obert, correccions i traduccions d'articles).

Eix 5. Qualitat i avaluació

La definició dels diferents eixos està impregnada transversalment dels objectius dels programes d'avaluació de les Agències de Qualitat i els criteris que els regeixen. D'aquesta manera, tant l'avaluació de l'activitat investigadora com les línies d'ajuts vinculades a l'àmbit recerca, representen l'oportunitat de reflexionar sobre la pròpia productivitat, i permeten identificar possibilitats de millora orientant-les a assolir millor els reptes de les Agències avaluadores.

La qualitat i la recerca són termes estretament vinculats. La recerca vetlla per la qualitat dels processos metodològics amb el seguiment i avaluació de les activitats d'investigació. La qualitat incorpora mecanismes de mesura i avaluació de l'adequació de la producció científica i el seu reconeixement.

Per a assolir aquests objectius, el nostre Pla de Recerca s'estructura al voltant de les següents prioritats:

- Excel·lència i captació de talent, amb programes que van des de l'etapa d'estudis de grau i formació predoctoral fins a la incorporació de doctors i doctores i posterior especialització



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

- Suport a la comunitat investigadora, així com als grups de recerca, fomentant especialment l'assoliment dels reptes de qualitat, desenvolupament de carrera i millora de la productivitat, dels quals el nostre Pla és subsidiari

Afavorir la millora de la qualitat de la recerca és un objectiu d'aquest PGR per la prevenció de problemes d'integritat en la investigació, com també promoure un ambient de treball òptim de la comunitat científica. Cal vetllar per la qualitat i l'originalitat del treball i per la difusió de les aportacions realitzades.

Objectius

5.1. Establir els mecanismes per a garantir la qualitat de la recerca

La Fundació s'ha compromès amb la iniciativa HRS4R de la Comissió Europea, que vetlla pel compliment amb la Carta Europea d'Investigadors, el Codi de Conducta per al Reclutament d'Investigadors i la posterior implementació de l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors. S'ha definit un Pla d'Acció, i ara cal fer-ne el seguiment en les properes fases del procés d'acreditació fins a la darrera fase de Renovació del reconeixement, al cap de cinc anys.

El recent procés d'acreditació dels programes de Doctorat ens ha fet determinar alguns aspectes de millora que afecten directament la qualitat en el seguiment de les tesis doctorals. Segons el RD 99/2011, que regula els programes de doctorat, les direccions de tesis s'han de reconèixer dins la dedicació del PDI. S'estableix que es reconegui aquesta dedicació amb una retribució per cada tesis defensada, seguint els criteris acordats pel Consell de Direcció.

En segon lloc, i per a fomentar l'obtenció del doctorat internacional, es facilitarà la participació -en tribunals de tesis-- d'investigadors d'universitats d'altres països, a la vegada que es donarà suport a la realització d'estades de recerca als doctorands.

5.1.1 HRS4R.

5.1.2 Direcció de tesis.

5.2. Dissenyar i implementar processos unificats d'avaluació de la recerca

L'avaluació de l'activitat investigadora entre els docents que tenen reconeguda una part de la seva dedicació a hores de recerca és una eina important per a estimular aquesta activitat entre el professorat, per a poder millorar en les estratègies de recerca per al desenvolupament de la seva carrera professional i, alhora, per a poder mantenir els estàndards qualitius i quantitius que ens són avaluats, com a centre universitari, per part de les agències de qualitat. Aquest PGR es planteja, de manera prioritària, consensuar uns mateixos estàndards d'avaluació i de reconeixement de la recerca en els tres centres a partir dels perfils contractuals que compartim.



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

Caldrà avaluar, cada tres anys, tots els professors que tenen reconeguda la recerca en la seva dedicació, i quedaran exempts els que hagin rebut algun reconeixement oficial durant el període avaluat (defensa de tesi, acreditació en recerca positiva, o sexenni). S'elaborarà un formulari per a fer-hi constar els mèrits de l'activitat de recerca i, després de fer un buidatge segons els estàndards de cada perfil contractual, es notificarà individualment el resultat de l'avaluació.

El percentatge que es tindrà en compte a l'hora d'avaluar la recerca en cadascun dels tres grans àmbits següents serà:

60% producció acadèmica

30% projectes de Recerca

10% mèrits gestió

El resultat de l'avaluació podrà ser: positiva, positiva amb recomanació o negativa. En cas de resultar l'avaluació positiva amb recomanació es podrà citar els investigadors per tenir una entrevista amb el vicedegà o vicedegana, rebre el retorn de l'avaluació i planificar conjuntament la futura activitat. En cas d'una avaluació negativa es farà un pla de millora específic per a l'investigador. Si en la següent avaluació continua essent negativa, es procedirà a una revisió contractual.

5.2.1 Criteris d'avaluació.

5.2.2 Barems per categories.

5.3. Promoure el reconeixement extern de la recerca per a millorar els indicadors de les facultats

La Fundació té un especial interès que el professorat s'acrediti en recerca a través de les agències oficials, per a poder assolir i mantenir els indicadors de professorat acreditat dels diferents programes formatius que s'ofereixen. En el cas dels programes de doctorat, els requeriments passen també per tenir el professorat amb trams de recerca reconeguts i vigents.

Per aquest motiu, es donarà suport i assessorament als doctors en vies d'acreditació a través de les respectives Oficines de Recerca, així com es preveuran sessions específiques dins la programació de formacions en la recerca del PDI.

En el cas dels trams d'avaluació de l'activitat investigadora, i atenent al Pla de la carrera professional del professorat, hi haurà incentius econòmics puntuals, sempre que la recerca s'acrediti en el marc d'un dels grup de recerca de la Fundació.

En la mateixa línia de donar suport als grups de recerca que assoleixen reconeixement a través



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

de finançament extern d'aquells projectes que tinguin *overhead*, també hi ha un incentiu per a l'assoliment d'un programa competitiu estatal o europeu, o un projecte de transferència amb un valor superior als 30.000€. Aquest incentiu serà del 5% de l'import de l'ajut obtingut, amb un topall màxim de 15.000€. El grup haurà de sol·licitar aquest incentiu al vicedeganat de Recerca.

5.3.1 incentius per trams.

5.3.2 Incentius per projectes.

Instruments

5.a. Incentius per direcció de tesis.

5.b. Criteris d'avaluació de la recerca.

5.c. Incentius per trams i finançament extern.



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

EIXOS	OBJECTIUS	INSTRUMENTS
1. IMPACTE i VALOR de la RECERCA	1.1 Prioritzar un tipus de recerca basada en la missió i els valors establerts.	Criteris de prioritació
	1.2 Vincular-nos al teixit empresarial i institucional del país.	
	1.3 Enfortir la relació entre la recerca i la docència que es fa a les nostres facultats.	
	1.4 Incrementar la visibilitat dels resultats de la recerca.	
2. LES PERSONES DEDICADES A LA RECERCA	2.1 Fomentar estratègies de retenció i captació de talent.	Ajuts predoctorals Ajuts postdoctorals
	2.2 Desenvolupar una estructura que faciliti l'acompanyament en la carrera professional.	
3. L'ORGANITZACIÓ DE LA RECERCA	3.1 Potenciar l'eficiència de les estructures de recerca existents.	Suport a projectes
	3.2 Fomentar els espais transversals i unificar els procediments de gestió.	
	3.3 Crear nous serveis i programes de suport a la recerca.	
4. RECURSOS I INFRAESTRUCTURES	4.1 Fomentar el desenvolupament de publicacions d'alt impacte.	Ajuts a projectes
	4.2 Augmentar la captació de finançament extern.	
	4.3 Fomentar el treball interdisciplinari i en xarxa.	
	4.4 Potenciar la creació d'espais, equipaments i entorns de desenvolupament científic.	
	4.5 Formació i desenvolupament de la carrera investigadora.	
5. QUALITAT i AVALUACIÓ	5.1 Establir els mecanismes per a garantir la qualitat de la recerca.	Reconeixement
	5.2 Dissenyar i implementar processos unificats d'avaluació de la recerca.	
	5.3 Promoure el reconeixement extern de la recerca per a millorar els indicadors de les facultats.	



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

AVALUACIÓ DE LA RECERCA

Aquest document forma part del Pla General de recerca de la fundació Blanquerna per al període 2022-2024, i dona resposta al punt a) de l'àmbit de recerca del Marc estratègic Blanquerna 2021-2026. De fet, en l'Eix 5 sobre qualitat i avaluació, en l'objectiu 5.2 planteja dissenyar i implementar processos unificats d'avaluació de la recerca per a les tres facultats.

L'avaluació de l'activitat investigadora entre els docents que tenen reconeguda una part de la seva dedicació a hores de recerca és una eina important per a estimular aquesta activitat entre el PDI, per a millorar en les estratègies de recerca en desenvolupament de la carrera professional i, alhora, per a poder mantenir els estàndards qualitius i quantitatius que ens són avaluats com a centre universitari per part de les agències de qualitat.

S'han revisat diferents models d'avaluació de recerca en altres universitats, i s'ha optat per plantejar tres categories (producció, projectes i mèrits) amb diferents indicadors puntuables en cadascuna d'elles. Cada paràmetre disposa d'una puntuació associada al nombre d'evidències que hi hagi, i en alguns d'ells s'ha posat un topall màxim. Per a obtenir l'avaluació positiva cal tenir una puntuació superior a la mínima de cada tipus de contracte.

Taula 1. Puntuacions màximes i mínimes per tipus de contracte

	Puntuació																				
	0	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
Associat																					
Contractat Doctor																					
Ajudant Doctor																					
Titular 30																					
Titular 38																					
Catedràtic																					

Avaluació de la recerca:

- Caldrà omplir un formulari per facultat posant-hi unes dades inicials.
- S'ompliran les dades referents a les tres categories, especificant els camps que es requereixin en cada apartat i el número de punts segons la mètrica.
- No s'haurà d'annexar-hi evidències, però la comissió avaluadora es guarda la possibilitat de demanar-les en qualsevol cas que ho consideri oportú.
- Caldrà que passin per l'avaluació de la recerca, cada tres anys de manera obligada, tots els PDI amb dedicació a la recerca, i voluntària els que no en tinguin.
- Queden exempts de l'avaluació els que han aconseguit un tram, l'acreditació de recerca o la defensa de tesi en els tres anys que s'avaluen.



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

CATEGORIA	ACTIVITAT	MÈTRICA	VALOR	MÀXIM	TOPALL	
PRODUCCIÓ	A1	Publicació WoS (JCR) Q1/Q2	Num. publicacions	10	No	60
		Publicació Scopus (SJR) Q1/Q2	Num. publicacions	8	No	
		Publicació WoS (JCR) Q3/Q4	Num. publicacions	6	No	
		Publicació Scopus (SJR) Q3/Q4	Num. publicacions	4	No	
		Publicació emergent	Num. publicacions	3	6	
	A2	Llibre SPI (Q1 estatal) (Q1/Q2 extranjero)	Num. publicacions	6	12	
		Capítol de llibre SPI (Q1 estatal) (Q1/Q2 estranger)	Num. capítols	4	12	
	A3	Altres publicacions indexades	Num. publicacions	2	4	
		Altres publicacions no indexades	Num. publicacions	1	2	
		Altres llibres/ capítols de llibre	Num. capítols	1	2	
		Comunicació/article congres internacional	Num.comunicacions/articles	1	No	
		Revisor articles a revistes o congressos	Num.articles/congressos	0,5	3	
		Comité científic congressos	Num. congressos	0'5	1	
		Consell editorial revistes científiques	Num. revistes	0'5	1	
PROJECTES	B	IP Projecte competitiu + 20.000€	Num. projectes	10	20	30
		IP Projecte competitiu - 20.000€	Num. projectes	8	16	
		IP Projecte no competitiu/ transferència + 20.000€	Num. projectes	8	16	
		IP Projecte no competitiu/ transferència - 20.000€	Num. projectes	6	12	
		Participació projecte competitiu	Num. projectes	4	12	
		Participació projecte no competitiu/transferència	Num. projectes	3	9	
		Preparació propostes no concedides a conv. competitives	Num. projectes	1	2	
MÈRITS	C	Tesis doctoral defensada (co-direcció x 0.5)	Num. tesis	5	15	10
		Patent o model d'utilitat	Num.patents	5	10	
		Estada de recerca (mínim 1 més)	SI/NO	3	3	
		IP grup SGR finançat	SI/NO	3	3	
		IP grup SGR no finançat	SI/NO	2	2	
		IP grup URL	SI/NO	1	1	

Nota: Acreditar vinculació a equip directiu durant el període avaluat suposarà un increment en la puntuació final de 5 punts per any acreditat.



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

Procediment d'administració i avaluació:

1. S'avaluaran tres anys, de l'octubre de l'any n al setembre de l'any n+3.
2. Caldrà omplir el formulari abans del 31 d'octubre de l'any n.
3. Les dades generaran un full de càlcul per cada facultat.
4. La comissió avaluadora (per definir) validarà les mètriques i aplicarà els topalls.
5. Es compararan els valors assolits de cada PDI amb els punts requerits per a cada categoria, i es resoldrà així:
 - a. molt positiva si queda per sobre del màxim de punts;
 - b. positiva si queda dins el marge de punts;
 - c. negativa si està per sota del mínim.
6. Es notificarà individualment l'avaluació.
7. Es preveu que els investigadors amb una qualificació “molt positiva” i els de “negativa” siguin citats a una entrevista personal per valorar conjuntament l'efectivitat de la seva dedicació a la recerca.

El cas de valoració negativa (c) implicarà modificacions en la dedicació d'hores de docència/recerca (no de contracte) per als següents tres anys.

Aprovat en Consell de Direcció, a 25 de gener del 2024