

Memòria de Sostenibilitat

Blanquerna-URL | 2021-2022



Blanquerna
UNIVERSITAT RAMON LLULL

Excel·lència
és futur

Blanquerna-URL s'identifica amb la sostenibilitat (social, econòmica i ambiental) i la gestió socialment responsable. Hem elaborat la Memòria de Sostenibilitat, segons els estàndards internacionals GRI (Global Reporting Initiative - www.globalreporting.org) i les dades publicades corresponen al període comprès entre el setembre del 2021 i l'agost del 2022 (curs acadèmic 2021-22). És el vuitè any consecutiu que Blanquerna opta per aquest format de memòria de sostenibilitat, per informar els seus grups d'interès d'aquells impactes econòmics, socials i ambientals rellevants.

ÍNDEX DE CONTINGUTS

1. D'un cop d'ull

- Carta de la directora general.....05
- Blanquerna en xifres.....06

2. Blanquerna-URL

- 10 aspectes clau de la metodologia Blanquerna.....08
- Història09
- Focus significatius d'interès i d'activitat11
- Un campus urbà: les tres facultats de Blanquerna-URL i l'edifici de "La Tamarita"15
- Estructura organitzativa i bon govern corporatiu20
- Gestió de sostenibilitat.....26
- Comunicació a Blanquerna-URL.....27

3. Grup d'interès i materialitat

- Grups d'interès30
- Materialitat.....31

4. Estudiants

- Dades sobre els estudiants.....34
- Comunicació i relació amb els estudiants34
- Dimensió Internacional37
- Satisfacció dels estudiants.....39
- Graduacions.....41

5. Societat

- Universitat d'iniciativa social.....42
- Acció solidària.....44
- Recerca45
- Índex de rànquings i guardons.....46
- Guardons rebuts i atorgats47
- Alumni.....48

6. Laboral

- Un equip professional i divers50
- Perfil de la plantilla.....51
- Diversitat i igualtat de oportunitats.....53
- Capacitació i formació.....55
- Salut i seguretat laboral55

7. Economia

- Gestió i resultats econòmics.....56
- Portal de la transparència.....58

8. Medi ambient

- Gestió ambiental59
- Energia.....60
- Aigua.....61

9. Abast de la memòria

- Cobertura de la informació62

10. Índex de continguts

- Índex de continguts de GRI63



01. D'un cop d'ull

Carta de la directora general

Ens plau presentar-vos la Memòria de sostenibilitat 2021-22, elaborada segons els GRI Standards del Global Reporting Initiative. Publicar una memòria de sostenibilitat és un exercici de transparència i responsabilitat que proporciona legitimitat a la nostra institució.

El curs 2021-2022 es va iniciar amb una certa normalitat després de la situació excepcional viscuda per la COVID-19. Les classes es van poder fer presencialment, encara que amb mascareta i ventilació de les aules, fet que va permetre el retrobament amb els estudiants i l'acompanyament més proper després de mesos de viure experiències més o menys dures. El mes de gener es va produir un fet inesperat amb una sisena onada que va afectar especialment a les escoles amb nombroses baixes de professors. En aquest sentit la Fundació Escola Cristiana de Catalunya (FECC) va demanar ajuda a la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport i en un temps rècord van crear una borsa de treball d'emergència per cobrir les suplències de docents als centres concertats de Catalunya. La borsa es va posar en marxa el 14 de gener i la resposta va ser desbordant.

I encara vam viure un altre fet excepcional que va posar en alerta la comunitat universitària, la invasió russa d'Ucraïna el 24 de febrer va provocar diferents iniciatives de solidaritat a les quals Blanquerna s'hi va sumar.

Durant aquest curs s'ha treballat intensament en l'elaboració dels plans estratègics de les tres facultats, que ja es poden consultar al web. Tindran una durada de quatre anys i recullen les especificitats de cada centre. Les tres facultats tenen també el seu propi quadre de comandament per assolir els objectius proposats. Aquests plans estratègics deriven del nou Marc estratègic de la Fundació, aprovat el curs passat, i que és el nostre full de ruta per als pròxims quatre anys, amb unes àrees estratègiques centrades en la docència, la recerca, les relacions externes, la internacionalització i la gestió.



Dra. Giorgia Miotto, directora general de Blanquerna-URL

Cal fer esment a la incorporació el dia 1 de febrer del Dr. Enric Xicoy als Serveis Generals per assumir el càrrec de secretari general de la institució, després que el Dr. Salvador Pié, president de Blanquerna-URL, n'anunciés el nomenament durant la Jornada de Sant Tomàs. L'1 de juny, amb la jubilació de la gerent, Montserrat Queralt, la directora general i el secretari general van assumir les tasques de la gestió econòmica en els diferents nivells.

La nostra institució segueix treballant per la sostenibilitat i per la qualitat dels serveis que ofereix a la comunitat universitària, així com en la millora de la docència. Hem de posar la sostenibilitat econòmica, mediambiental i social dins de cada aspecte de la nostra cadena de valor i mesurar l'impacte que cadascuna de les nostres decisions té en els nostres grups d'interès, sent amplificadors de bones pràctiques per al nostre entorn.

Gràcies per acompanyar-nos!

Blanquerna en xifres

Indicadors Blanquerna-URL 2021-22



535

Professors



6.445

Estudiants
de grau
i postgrau



1.129

Graduats
2021-22



178

PAS



41

Titulacions
oficials



15

Grups de
recerca
reconeguts
per la
Generalitat



3.535

Convenis de
pràctiques



159

Convenis
universitaris
internacionals



49,3 MM

Ingressos
2021-22



2.000.000 €

En beques
i ajuts



26.950 m2

En edificis



16

Graus



84

Màsters
universitaris,
títols propis
i doctorats

02. Blanquerna-URL

Blanquerna-URL és una fundació sense ànim de lucre i cofundadora de la Universitat Ramon Llull, dedicada a l'educació des de l'arrelament a una tradició humanista inspirada en la voluntat de formar els grans professionals que la societat necessita.

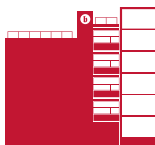


Blanquerna forma part de la Universitat Ramon Llull, la primera universitat privada de Catalunya, juntament amb ESADE, IQS (a on s'ha integrat Turisme Sant Ignasi), La Salle (a on s'ha integrat la Facultat de Filosofia), Pere Tarrés, Observatori de l'Ebre, Fundació Vidal i Barraquer, Institut Borja de Bioètica i ESDI.

Blanquerna es va fundar l'any 1948 i actualment imparteix formació universitària en els àmbits de la Psicologia, l'Educació, l'Esport, la Salut, la Comunicació i les Relacions Internacionals. De la primigènia escola de Magisteri, fundada en plena dictadura per a contribuir a la renovació pedagògica del nostre país, n'han sorgit les tres facultats actuals, totes elles ubicades en zones emblemàtiques de Barcelona, configurant un nou concepte de campus urbà: la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport; la Facultat de Ciències de la Salut i la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals.



Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de L'Esport
Blanquerna-URL



Facultat de Ciències de la Salut
Blanquerna-URL



Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals
Blanquerna-URL

10 aspectes clau de la metodologia Blanquerna



Prestigi

Blanquerna-URL és l'única universitat privada catalana reconeguda com a **CEI** [Campus d'Excel·lència Internacional] i la que assoleix un dels **índexs d'ocupabilitat** més elevats del país.



Proximitat

Els **seminaris** són l'element clau de la metodologia Blanquerna-URL, i s'imparteixen cada setmana en tots els cursos. Grups reduïts amb un tutor professional en què es treballa en equip i es reproduïxen situacions del món professional.



Compromís

Entenem l'etapa universitària com un creixement amb una forta exigència cultural i intel·lectual, que comporta un compromís en l'actitud davant els estudis i, alhora, un **compromís ètic** en l'exercici professional.



Coneixement

Blanquerna-URL combina tres perfils diferents de professors: **professionals en actiu**, professors **docents** i professors **investigadors**, per garantir un coneixement integral, proactiu i crític.



Ajuts

Blanquerna-URL destina **2.000.000 euros** a beques i ajuts. A més, facilita el pagament fraccionat de la matrícula: el 50% es paga en el moment de formalitzar-la i la resta en nou mensualitats.



Valors

Blanquerna-URL s'arrela en la **tradició humanista i cristiana**. Està al servei de la persona, fomenta la transformació del món i afavoreix el diàleg i la relació entre fe, cultura i ciència.



Oportunitats

Blanquerna-URL té convenis amb **3.535 empreses** per fer pràctiques obligatòries, supervisades i avaluades. Un 40% dels graduats troben feina a partir de les pràctiques efectuades.



Iniciativa

Blanquerna-URL exerceix un autèntic mestratge a l'hora de potenciar l'**autonomia**, l'**emprenedoria** i la **innovació**. A més, des del treball de final de grau es pot accedir a programes que donen suport a projectes empresarials.



Tecnologia

A Blanquerna-URL no només es considera la tecnologia com una eina d'aprenentatge; també se n'exigeix la utilització en el context de la professió. Totes les facultats disposen de tecnologia **on time**.



Internacionalització

A més del contacte diari amb un campus, els estudiants de Blanquerna-URL obtenen **projecció internacional** mitjançant intercanvis acadèmics i estades de pràctiques en altres països.

Història

- 1948** Creació de l'Escola Normal de Mestres, del Bisbat de Barcelona.
- 1971** Pren el nom de Blanquerna, l'obra pedagògica de Ramon Llull.
- 1990** Inauguració de l'edifici del c. Cister, 34, nova seu de l'Escola Universitària de Mestres i de la seva Formació Permanent.
- 1991** Aprovació unànime pel Parlament de Catalunya de la Universitat Ramon Llull de la qual la Fundació Blanquerna n'és membre fundador, amb l'Escola Universitària de Mestres i la nova Facultat de Psicologia i Pedagogia, al c. Cister, 34.
- 1992** Creació de l'Escola Universitària d'Infermeria i Fisioteràpia, al c. Santaló, 37.
- 1994** Creació de la Facultat de Ciències de la Comunicació, al c. Valldonzella, 21,
- 1995** L'Escola Universitària de Mestres i la Facultat de Psicologia i Pedagogia conflueixen en la nova Facultat de Psicologia i Ciències de l'Educació, al c. Cister 34. Creació de la Càtedra Ramon Llull Blanquerna
- 1996** Inauguració de l'edifici del c. Valldonzella, 23, nova seu de la Facultat de Ciències de la Comunicació.
- 1997** Inauguració de la Torre de la Tamarita al pg. de Sant Gervasi, 47, seu de la Fundació Blanquerna i de la Càtedra Ramon Llull.
- 2000** Inauguració de l'edifici del c. Padilla, 326-332, nova seu de l'Escola Universitària d'Infermeria i Fisioteràpia.
- 2001** Inici de la llicenciatura de Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, i canvi de denominació de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport.
- 2002** Inici de la diplomatura de Nutrició Humana i Dietètica, i canvi de denominació de l'Escola Universitària d'Infermeria, Fisioteràpia i Nutrició.
- 2008** Inici dels Graus de Periodisme, Cinema i TV, i Publicitat i Relacions Públiques.
- 2009** L'Escola Universitària d'Infermeria, Fisioteràpia i Nutrició es converteix en la Facultat de Ciències de la Salut. Inici dels Graus d'Infermeria, Fisioteràpia, Nutrició Humana i Dietètica, Psicologia, Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, Educació Infantil i Educació Primària
- 2010** Inauguració de l'edifici del c. Valldonzella, 12, nova biblioteca de la Facultat de Ciències de la Comunicació.
- 2011** Inici del Grau en Logopèdia.
- 2012** Inici del Grau en Relacions Internacionals a la Facultat de Ciències de la Comunicació.

- 2014** La Facultat de Ciències de la Comunicació passa a denominar-se Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals. Inici del Grau en Farmàcia a la Facultat de Ciències de la Salut i l'IQS.
- 2017** Inici del Grau en Gestió Esportiva [Sport Management] a la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport.
- 2018** Inici del Grau en Global Communication Management a la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals.
- 2019** Setantè aniversari de Blanquerna i celebració de l'acte de graduació conjunt al Palau Sant Jordi.
Inauguració de la nova seu de l'Institut de Recerca de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals, al carrer Tallers, 77 de Barcelona.
- 2020** Inici del doble grau en Psicologia i Logopèdia a la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport i del doble Títol en Periodisme i Comunicació Corporativa i Relacions Internacionals.
- 2021** Inici del Grau en Digital Media [Comunicació digital] a la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals, i del doble grau en Educació Primària i Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport a la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport.
-

Focus significatius d'interès i d'activitat

1. Inici de curs amb la nova normalitat després de la COVID-19. Creació d'una Borsa de treball d'emergència per a les escoles

El curs 2021-22 es va iniciar amb una certa normalitat després de la pandèmia. Es va recuperar la presencialitat, sempre amb l'ús de la mascareta a classe i així va seguir durant gairebé tot el curs. El mes de gener es va produir un fet inesperat amb una sisena onada que va afectar especialment a les escoles amb nombroses baixes de professors. En aquest sentit la Fundació Escola Cristiana de Catalunya (FECC) va demanar ajuda a la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport i en un temps rècord van crear una borsa de treball d'emergència per cobrir les suplències de docents als centres concertats de Catalunya. La borsa es va posar en marxa el 14 de gener i la resposta va ser desbordant. S'hi van registrar més de cent cinquanta sol·licituds de diferents d'escoles de la FECC i s'hi van apuntar prop de tres-cents alumnes i alumni.

2. Solidaritat amb Ucraïna

La invasió russa d'Ucraïna el 24 de febrer de 2022 va provocar diferents iniciatives de solidaritat a les quals Blanquerna s'hi va sumar, com la recollida de 5.000 euros per a Càritas que es van destinar a les víctimes civils i els refugiats de la guerra d'Ucraïna per ajudar a garantir l'alimentació, l'aigua potable i els serveis bàsics dels damnificats. El conflicte també va provocar diversos actes a les facultats per entendre el conflicte i per defensar que el camí sempre és el diàleg i vetllar per una cultura de la pau. La guerra d'Ucraïna ha provocat l'onada més gran de refugiats des de la Segona Guerra Mundial. Més de dos milions de persones han deixat casa seva. Des de Blanquerna-URL es va animar a tota la nostra comunitat universitària -alumnat, professorat, personal d'administració i serveis i alumni- a col·laborar en aquest gran repte solidari.



3. Blanquerna-URL posa en marxa una Càtedra sobre Llibertat Religiosa i de Consciència

Blanquerna-URL, en el marc de l'Observatori Blanquerna de Comunicació, Religió i Cultura, ha impulsat la creació de la primera Càtedra sobre Llibertat Religiosa i de Consciència a Catalunya. Amb el lideratge del Dr. Eduard Ibáñez, director de Justícia i Pau, i la Dra. Míriam Díez, directora de l'Observatori i vicedegana de recerca, postgrau i relacions internacionals de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna-URL, aquest projecte es proposa apropar a la ciutadania el reconeixement i l'abast del dret fonamental a la llibertat religiosa així com el principi de no discriminació per motius religiosos.

Les principals accions se centren tant en la recerca com en la divulgació i sensibilització sobre l'esmentat dret. Així, entre altres activitats, s'ha publicat un informe sobre la temàtica, s'ha celebrat un congrés internacional amb experts de l'àmbit, s'ha convocat un Premi de Treballs Finals de Grau i de Màster sobre llibertat religiosa i es fan formacions en verificació de dades sobre el tema. Tot plegat es duu a terme amb un equip integrat per investigadors de les diverses facultats Blanquerna. La nova Càtedra neix a partir d'una convocatòria competitiva de la Direcció General d'Afers Religiosos del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya. Blanquerna-URL hi va participar i va assolir la puntuació més elevada, tot obtenint una dotació econòmica de 100.000 euros per desenvolupar l'actuació.

4. Nou grau en Enginyeria de la Salut

Blanquerna-URL i La Salle Campus Barcelona, tots dos membres fundadors de la URL, van presentar el nou grau en Enginyeria de la Salut, el primer a tot l'Estat espanyol que combina una formació completa en enginyeria, ciències de la salut, gestió i innovació. El nou programa, que es caracteritza per una visió humanista i ètica amb una vocació assistencial, donarà resposta a la demanda creixent de professionals de l'enginyeria amb coneixements en biomedicina i ciències de la salut per millorar l'assistència individualitzada dels pacients i la promoció de la salut i el benestar de les persones. S'iniciarà en el curs 2022-2023.

5. Nomenaments i projectes

Tal com havia anunciat el Dr. Salvador Pié el gener de 2021, l'1 de setembre es va iniciar una nova etapa amb el nomenament de la Dra. Giorgia Miotto com a directora general de Blanquerna-URL en substitució del Dr. Andreu Ibarz, qui portava deu anys en el càrrec.

El 6 d'octubre, Eva Márquez es va incorporar als Serveis Generals de Blanquerna com a directora de Màrqueting, Comunicació i Admissions. Aquesta nova responsabilitat, que implica una feina conjunta amb les tres facultats, respon a l'objectiu de millorar la visibilitat i el posicionament global de la marca Blanquerna tant dins de l'àmbit universitari com fora i, més concretament, a la necessitat d'optimitzar la promoció i la generació de preferència cap a Blanquerna.

El 28 de febrer de 2022 el Dr. Josep Maria Carbonell, degà de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals, es va jubilar i va ser substituït pel Dr. Josep Lluís Micó, que fins aquell moment havia estat vicedegà acadèmic de la Facultat.

A aquesta jubilació es va afegir un altre canvi en l'estructura organitzativa de la institució: l'1 de juny, Montserrat Queralt va acabar la seva tasca com a gerent després de vint-i-cinc anys. Aquest canvi d'estructura organitzativa va passar per recuperar la figura del secretari general, que va assumir el Dr. Enric Xicoy, fins llavors secretari acadèmic de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals, i desapareixent el càrrec de gerent. La directora general i el secretari general van assumir les tasques de la gestió econòmica en els diferents nivells, i el secretari general també s'encarregarà de coordinar les àrees transversals de Blanquerna-URL per a l'harmonització dels processos i l'eficiència en la gestió.

Com a conseqüència d'alguns d'aquests canvis anteriors, es van produir d'altres que van afectar la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals. En concret, el Dr. Ignasi Boada va assumir el vicedeganat acadèmic, que fins aquell moment havia ocupat el Dr. Josep Lluís Micó; la Dra. Judith Colell va ser nomenada vicedegana d'Empresa, en substitució de la Dra. Giorgia Miotto, i la Dra. Elisabet Cabeza va passar a ser la directora del grau en Comunicació Audiovisual, en substitució de la Dra. Judith Colell. En substitució del Dr. Enric Xicoy, la Prof. Mayka Fernández va ser nomenada secretària acadèmica.

El 28 de juny, el Patronat de la **Universitat Ramon Llull** (URL), presidit per Antoni Millet Abbad, va nomenar el doctor en Publicitat i Relacions Públiques i professor catedràtic de Blanquerna-URL Josep Antoni Rom com a nou rector de la Universitat amb efectes d'1 d'octubre 2022, en substitució de Josep Maria Garrell, que ocupava el càrrec des del setembre de 2012, i que esgotava el seu mandat el 30 de setembre d'acord amb les Normes d'organització i funcionament de la Universitat. El Dr. Josep A. Rom era, des del setembre de 2020, vicerector de Recerca i Innovació de la Universitat. El nomenament es va produir després de l'informe favorable de la Junta de Govern.

El 7 de juliol va tenir lloc, a l'Hotel Alimara de Barcelona, la jornada anual dels quatre equips directius de Blanquerna-URL, que va comptar amb la presència del Dr. Josep A. Rom, nomenat nou rector de la Universitat Ramon Llull, un mandat que iniciaria el dia 1 d'octubre. El president de Blanquerna-URL, el Dr. Salvador Pié, que va introduir la jornada, va donar la paraula a la directora general, la Dra. Giorgia Miotto, que va explicar el grau d'assoliment dels cinc àmbits del Marc estratègic de la institució. A la segona part del matí es van exposar els plans estratègics de les tres facultats, i per cloure la jornada es va fer una exposició de "les millors pràctiques", amb un exemple de projectes ben resoltos a càrrec d'un representant de cada facultat i dels Serveis Generals.

Va cloure la jornada el Dr. Salvador Pié, president de Blanquerna, que va explicar alguns dels reptes de futur de la institució.

6. Recerca

El Grup de Recerca Digilab (FCRI) va aconseguir finançament pel projecte presentat a la convocatòria *Social Research Grants* de la Fundació La Caixa. De més de cinc-centes propostes se'n van triar únicament quinze. Digilab va rebre 100.000 euros per realitzar el projecte *Feeding Fakes*, que tracta la desinformació des de diferents disciplines, com la psicologia, la ciència de la informació, la comunicació i la sociologia, oferint un enfocament metodològic innovador. L'objectiu principal de *Feeding Fakes* és identificar les causes que condueixen a la confiança envers continguts falsos. El projecte forma equip amb diferents entitats i associacions interessades a garantir la transferència dels resultats del projecte a programes d'alfabetització mediàtica i a campanyes de la societat civil.

D'altra banda, el grup de recerca Ghenders (FCS) va elaborar el primer estudi fet a Espanya que avalua els resultats de salut de les mares i els seus nadons en parts de baix risc en funció dels professionals que l'atenen. L'estudi *A comparison between midwifery and obstetric care at birth in Spain: A cross-sectional study of perinatal outcomes*, liderat per Anna Martín i Ramón Escuriet professors i investigadors del grup de recerca *Global Health, Gender and Society* (GHenderS) de la Facultat de Ciències de la Salut, va ser publicat a la revista *International Journal of Nursing Studies*. L'objectiu d'aquest estudi, realitzat a 44 hospitals públics i amb la participació de 11.537 dones, era avaluar l'associació entre l'atenció rebuda (atenció de llevadores i de metges obstetres) i els resultats materns i neonatals en dones amb embarassos normals, de risc baix i mig a Espanya del 2016 al 2019. Un dels resultats significatius va ser que les dones ateses per llevadores des de l'inici del part tenen el doble de possibilitats de tenir un part normal i fins a un 50% menys de possibilitats de tenir un esquinçament perineal sever i/o episiotomia.

Finalment, l'Observatori Blanquerna de Comunicació, Religió i Cultura va guanyar l'encàrrec de la comunicació i disseminació de les activitats del nou projecte europeu sobre refugiats, liderat per la Comunitat de Sant Egidi de Roma, que ofereix oportunitats per a refugiats a través dels corredors humanitaris. El projecte, anomenat *Humanitarian Corridors Integration pathways: fostering better integration opportunities for people in need of protection through strengthened private sponsorship schemes*, va començar l'1 de desembre 2022, dins la convocatòria AMIF 2020 i finançada amb 1.893.124,25 €, dels quals 100.152 euros van ser per a Blanquerna.



Un campus urbà: Les tres facultats de Blanquerna-URL i l'edifici de "La Tamarita"

Blanquerna-URL està formada per **tres facultats**: la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport; la Facultat de Ciències de la Salut i la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals, a més de l'edifici de "La Tamarita", que acull els Serveis Generals. Totes quatre sumen un total de 26.950 m² i estan emplaçades en zones emblemàtiques de Barcelona, amb la voluntat d'integrar-se i mimetitzar-se amb l'entorn. Imparteixen un total de **16 graus, quatre dobles graus, 21 màsters universitaris, 56 títols propis i 7 doctorats**. Blanquerna disposa d'un total de 2.530 m² en biblioteques, 762,2 m² en aules d'informàtica i noves tecnologies, 265 m² en sales d'edició, postproducció i platós i 272,81 m² en laboratoris de cuina, biomecànica, ciències i salut.

2.530 m²

en biblioteques

762,2 m²

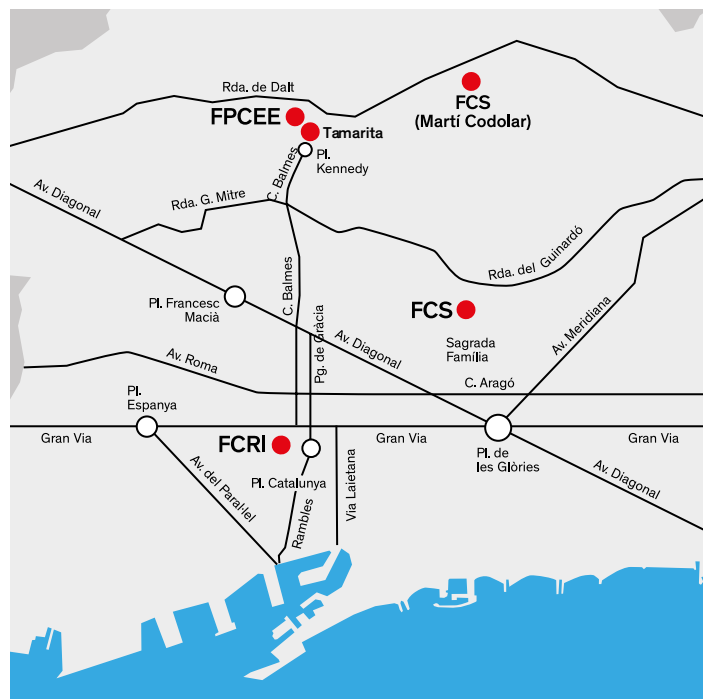
en aules d'informàtica
i noves tecnologies

265 m²

en sales d'edició,
postproducció i platós

272,81 m²

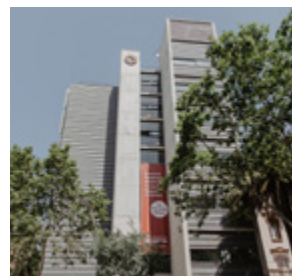
en laboratoris de cuina,
biomecànica, ciències i salut



FPCEE



FCRI



FCS



Tamarita

Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport



C. del Císter, 34.
08022 Barcelona
Tel. 93 253 30 00



La **Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport Blanquerna-URL**, inicialment l'Escola Normal de Mestres, va ser la primera, creada el 1948. Imparteix estudis en els àmbits de la Psicologia, l'Educació, l'Esport i la Logopèdia, a través de **6 graus i 3 dobles graus, 10 màsters universitaris, 26 títols propis, 4 doctorats** i diversos estudis de formació continuada.

Graus que s'imparteixen a la Facultat:

- Grau en Psicologia
- Grau en Logopèdia
- Doble grau en Psicologia i Logopèdia
- Grau en Educació Infantil
- Grau en Educació Primària
- Doble grau en Educació Primària i Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport
- Doble grau en Educació i Psicologia
- Grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport
- Grau en Gestió Esportiva (Sport Management)

L'edifici: als peus de Collserola

A les portes del Parc de Collserola, en un barri reconvertit en espai per a la formació superior i el coneixement, com tan bé exemplifica el Museu de la Ciència, es troba l'edifici de la facultat, construït el 1990, època en què a Catalunya es vivia una renovació de l'arquitectura educativa. L'edifici disposa d'un total de 10.060 m² més les instal·lacions esportives del Complex Esportiu Municipal L'Hospitalet Nord a través d'un conveni amb l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat.

Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals



Pl. Joan Coromines.
08001 Barcelona
Tel. 93 253 31 08



La **Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna-URL** és la més jove de les tres Facultats que conformen Blanquerna-URL. Completament integrada en el districte de Ciutat Vella, la Facultat disposa de tota mena d'instal·lacions d'última generació (platós de televisió, locutoris de ràdio, sales d'edició digital, etc.) i d'aules amb una tecnologia capdavantera en l'àmbit de la comunicació. Actualment imparteix **6 graus i 1 doble títol, 7 màsters universitaris, 18 títols propis, 1 doctorat** i diversos cursos de formació continuada.

Graus que s'imparteixen a la Facultat:

- Grau en Periodisme i Comunicació Corporativa
- Grau en Publicitat, Relacions Públiques i Màrqueting
- Grau en Comunicació Audiovisual
- Grau en Relacions Internacionals
- Grau en Global Communication Management
- Grau en Digital Media
- Doble títol en Periodisme i Comunicació Corporativa i Relacions Internacionals

La Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals també acull l'Observatori Blanquerna de Comunicació, Religió i Cultura, un espai interdisciplinari de recerca i divulgació d'activitats en l'àmbit que enllaça la comunicació amb el fenomen religiós.

Des de l'Observatori se segueixen les tendències en informació religiosa, la presència de la religió en els mitjans i especialment en les noves tecnologies i el lligam entre la cultura popular i els aspectes espirituals i socials de la societat.

L'edifici: al cor del Raval

La Facultat es troba envoltada d'alguns dels espais culturals importants de la ciutat, com ara el CCCB, el MACBA i el FAD i, també, d'edificis històrics de gran valor com ara la Casa de la Misericòrdia i el Convent dels Àngels. Visualment molt trencadora dins el barri on es troba, és una gran caixa d'alumini sobre un pedestal de vidre que tanca i defineix la plaça de Joan Coromines. La Biblioteca-Mediateca és una gran caixa de vidre que permet gaudir de la llum natural i que inclou un auditori per a 250 persones, un plató de TV i tot l'equipament necessari per a la recerca i la innovació en l'àmbit de la comunicació. També s'ha consolidat l'ús del nou espai ubicat al carrer Tallers 77, com a seu de l'Institut de Recerca en Comunicació i Relacions Internacionals. Els tres edificis sumen un total de 10.209 m².

Facultat de Ciències de la Salut



C. de Padilla, 326-332
08025 Barcelona
Tel. 93 253 32 56



La **Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL**, ubicada al centre de Barcelona entre l'Hospital de Sant Pau i la Sagrada Família, es va crear l'any 1992. Innovadora en formació dins l'àmbit de les ciències de la salut, destaca per actualitzar els plans d'estudi a les noves necessitats del sector. La Facultat està plenament inserida en el sector sanitari i empresarial. Imparteix estudis en els àmbits de la Infermeria, la Fisioteràpia, la Nutrició i la Farmàcia, a través de **4 graus, 4 màsters universitaris i 11 títols propis**, més diversos estudis de formació continuada.

Graus que s'imparteixen a la Facultat:

- Grau en Infermeria
- Grau en Fisioteràpia
- Grau en Nutrició Humana i Dietètica
- Grau en Farmàcia

L'edifici: al bell mig de l'Eixample Modernista

Situada a l'Eixample nord, on es va construir a principis del segle XX el complex hospitalari modernista més gran de Barcelona, el campus de salut està construït en una de les antigues ales de l'Hospital de la Quinta de Salut de l'Aliança. L'edifici disposa d'un total de 5.087 m², i l'ampliació de fins a 347 m² disponibles a la finca de Martí Codolar [Salesians] en virtut del conveni signat el curs 2016-17.

L'edifici de la Tamarita



Passeig Sant Gervasi, 47
08022 Barcelona
Tel. 253 30 38



Des del 1997, la seu de Blanquerna-URL s'emplaça a la Torre de "La Tamarita" (Passeig de Sant Gervasi, 47). Acull els Serveis Generals que gestionen les àrees transversals de la institució i alguns serveis de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport Blanquerna-URL.

L'edifici: emplaçat als Jardins de la Tamarita

El seu edifici principal és obra de l'arquitecte Melcior Viñals i representa una construcció neoclàssica menor. La Torre de "La Tamarita", de propietat municipal, va ser cedida per cinquanta anys a la Fundació Blanquerna per a ús universitari. El jardí que envolta l'edifici és obra de Nicolau M. Rubió i Tudurí, arquitecte, jardiner, urbanista i escriptor. L'edifici disposa d'un total de 1.587 m².

Estructura organitzativa i bon govern corporatiu

Blanquerna-URL és una institució d'**iniciativa social sense afany de lucre** que inicià la seva activitat l'any 1948 i fou constituïda com a fundació l'any 1988. És una fundació diocesana regida per un Patronat constituït per un president i un màxim de 14 patrons nomenats per l'arquebisbe de Barcelona. **El Patronat** és el màxim òrgan de govern i les seves funcions estan descrites en els corresponents estatuts. Aquest òrgan es reuneix com a mínim dos cops a l'any i els seus membres es renoven cada quatre anys. L'última renovació va ser l'abril del 2021. En el curs 2021-22, es van fer tres reunions del Patronat, les quals van tenir lloc el 24 de novembre de 2021, i el 26 de gener i el 20 d'abril del 2022. Els acords d'aquestes tres reunions van quedar recollits en les actes número 70, 71 i 72, respectivament.

Per a la direcció i administració dels projectes i activitats pròpies de la Fundació, el president nomena i presideix el **Comitè executiu**, que té un mínim de 2 i un màxim de 5 vocals escollits d'entre els membres del Patronat. És l'òrgan que executa els acords i desenvolupa el seguiment de les diverses activitats de la fundació. En aquest curs, el Comitè executiu es va reunir en tres ocasions que van tenir lloc els dies 20 d'octubre del 2021, 11 de gener del 2022, i 30 de març del 2022.

El **Consell de direcció**, sota la responsabilitat de la directora general, dirigeix i es responsabilitza de definir i executar les línies estratègiques, la gestió dels recursos i l'activitat pròpia universitària, és a dir, la docència, la recerca i la transparència. Habitualment es reuneix cada mes i mig. Cada Facultat, així com els Serveis generals, disposa d'un equip directiu que lidera, coordina i desenvolupa els àmbits que li són propis.

Membres del Patronat: Dr. Salvador Pié (President), Mn. Josep M. Turull (Vicepresident), Sr. Jaume Solé (Secretari), Sr. Josep Ramon Serrat (Tresorer), Gna. Consol Muñoz (en representació de l'orde de les Franciscanes Missioneres de la Immaculada Concepció), Gna. Elisabeth Forns (en representació de la congregació de les Carmelites Vedrunes), P. Enric Puiggròs (en representació de la congregació de la Companyia de Jesús), P. Francesc Riu (en representació de la congregació dels Salesians Don Bosco), Sr. Jaume Lanaspà, Sr. Lluís Foix, Dr. Elies Campo, Dra. Cori Casanova, Sr. Ignasi Fernández de Senespleda, Sra. Begoña Guerrero, i Dr. Albert Soler.

Membres del Comitè executiu: Dr. Salvador Pié, Mn. Josep M. Turull, Sr. Jaume Solé i Sr. Josep Ramon Serrat.

Directora general: Dra. Giorgia Miotto.

Gerent: Sra. Montserrat Queralt (fins al 31 de maig de 2022)

Secretari General: Dr. Enric Xicoy (a partir de l'1 de juny de 2022)

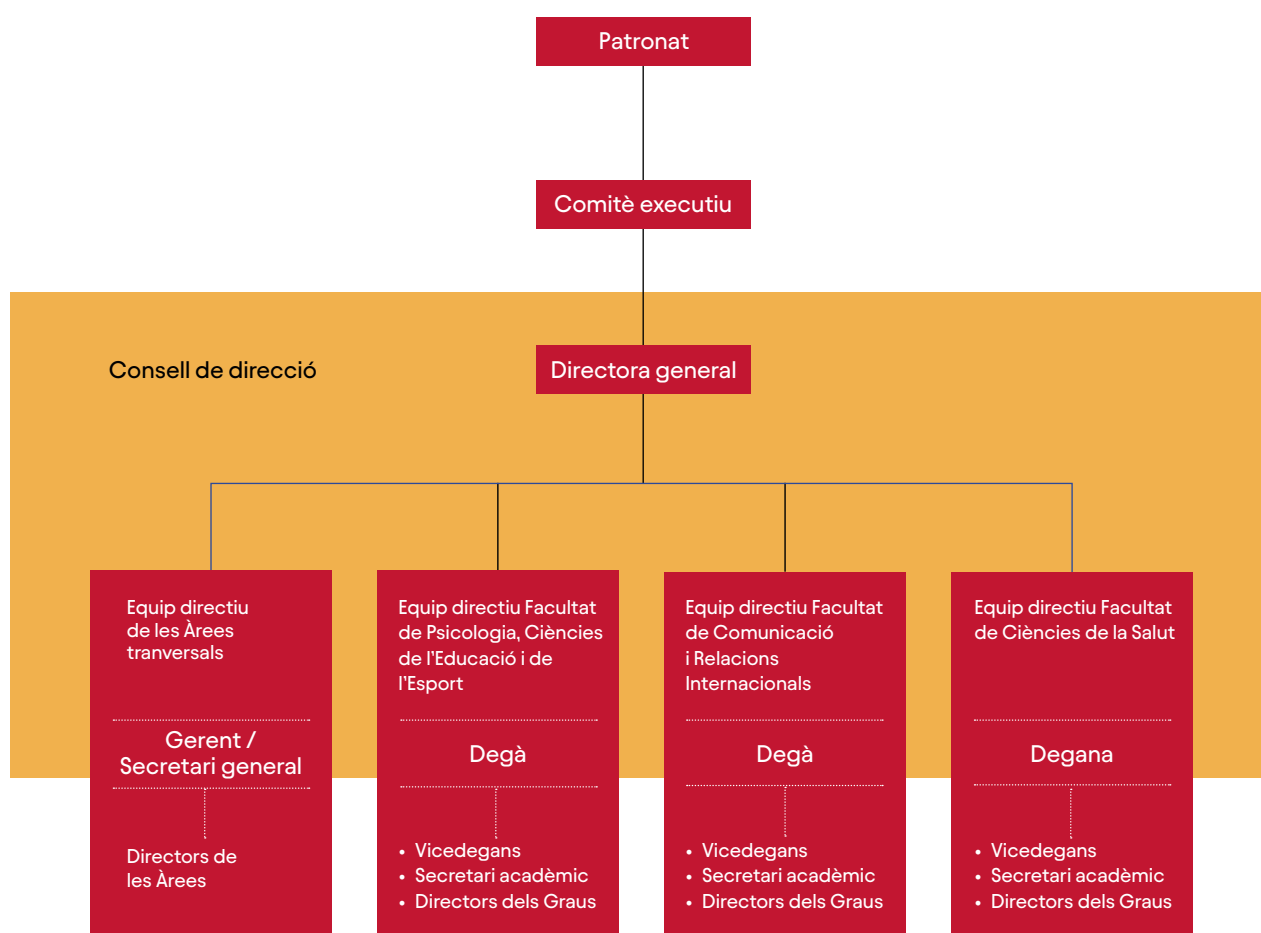
Consell de direcció: Dra. Giorgia Miotto, Dr. Enric Xicoy, Dr. Jordi Riera, Dra. Concepció Mestres, i Dr. Josep Maria Carbonell (fins al 28 de febrer 2022), i Dr. Josep Lluís Micó (a partir 1 de març 2022).

Degà de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport: Dr. Jordi Riera.

Degà de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals: Dr. Josep Maria Carbonell (fins al 28 de febrer 2022), i Dr. Josep Lluís Micó (a partir 1 de març 2022).

Degana de la Facultat de Ciències de la Salut: Dra. Concepció Mestres.

Organigrama de Blanquerna-URL



EQUIP DIRECTIU: Òrgan estratègic i executiu de govern de cada Facultat i dels Serveis Generals que lidera, coordina, desenvolupa i vetlla pel bon funcionament general. Es reuneix amb una periodicitat setmanal o quinzenal per informar, coordinar i organitzar l'activitat i els serveis.

Equip directiu de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport

[nomenats a data 1 de febrer del 2021]

- **Degà:** Dr. Jordi Riera
- **Vicedegà acadèmic de Graus i Innovació:** Dr. Marc Franco
- **Vicedegà de Qualitat, Estudiants i Ocupabilitat:** Dr. Ignasi Cifre
- **Vicedegana acadèmica de Postgraus i Recerca:** Dra. Sacra Morejón
- **Secretari acadèmic:** Dr. Enric M. Sebastiani
- **Directora del grau en Educació Infantil:** Dra. Àngels Geis
- **Directora del grau en Psicologia:** Dra. Carol Palma
- **Directora del grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport:** Dra. Marta Moragas
- **Directora del grau en Educació Primària:** Dra. Carme Flores
- **Directora del grau en Logopèdia:** Dra. Laura González
- **Director del grau en Gestió Esportiva:** Dr. Sixte Abadía

Equip directiu de la Facultat de Ciències de la Salut

[nomenats a data 1 de febrer del 2021]

- **Degana:** Dra. Conxita Mestres
- **Vicedegà de Postgrau, Recerca i Relacions Internacionals:** Dr. Jordi Vilaró
- **Vicedegà de graus:** Dr. Albert Puig-Diví
- **Secretària acadèmica:** Prof. Elisabet Vendrell
- **Directora del grau en Infermeria:** Dra. Pilar González
- **Directora del grau en Fisioteràpia:** Dra. Marta Valentín
- **Directora del grau en Farmàcia:** Dra. Marta Hernández
- **Directora del grau en Nutrició Humana i Dietètica:** Dra. Imma Palma

Equip directiu de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals

[nomenats a data 1 de febrer 2021]

- **Degà:** Dr. Josep M. Carbonell [fins al 28 de febrer de 2022],
Dr. Josep Lluís Micó [a partir de l'1 de març 2022].
- **Vicedegana de Recerca, Postgrau i Relacions Internacionals:** Dra. Míriam Díez
- **Vicedegà acadèmic de Professorat i Qualitat:** Dr. Josep Lluís Micó [fins al 28 de febrer de 2022],
Dr. Ignasi Boada [a partir de l'1 de març de 2022].
- **Vicedegana d'Empresa i Innovació:** Dra. Judith Colell [a partir de l'1 de febrer de 2022]
- **Secretari acadèmic:** Dr. Enric Xicoy [fins al 31 de gener 2022],
Prof. Mayka Fernández [a partir de l'1 de febrer 2022].
- **Director del grau en Periodisme i Comunicació Corporativa:** Dra. Patrícia Coll
- **Directora del grau en Comunicació Audiovisual:** Dra. Judith Colell [fins al 31 de gener 2022],
Dra. Elisabet Cabeza [a partir de l'1 de febrer 2022].
- **Director del grau en Publicitat, Relacions Públiques i Màrqueting:** Dr. Marc Polo
- **Director del grau en Relacions internacionals:** Prof. Onno Seroo
- **Director del grau en Global Communication Management:** Dr. Jordi Collell

Equip directiu de Serveis Generals

(nomenats a data 31 de març del 2021)

- **Gerent:** Montserrat Queralts (fins al 31 de maig de 2022)
- **Secretari General:** Dr. Enric Xicoy (des de l'1 de juny de 2022)
- **Director de Recursos Humans:** Eusebio Monleón
- **Directora de Serveis Generals:** Judit Martin
- **Directora de Màrqueting, Comunicació i Admissions:** Eva Márquez
- **Directora de Comunicació interna:** Marta Clos

COMISSIONS ESTRATÈGIQUES:

- **Consell Estratègic de la Recerca:** elabora, garanteix i revisa l'estratègia de recerca en el conjunt de Blanquerna. Coordina aspectes de les polítiques de recerca pròpies de cada facultat i dels Instituts de Recerca que requereixin actuacions i/o planificacions conjuntes; és l'interlocutor amb el Consell de Direcció de Blanquerna sobre aspectes de la recerca. L'actual Oficina Tècnica de Recerca i Innovació (OTRI) depèn orgànicament d'aquest Consell.
- **Comissió Assessora d'Economia:** òrgan consultiu especialitzat en aquest àmbit que assessora i orienta en les decisions econòmiques de la Fundació Blanquerna. Està format pel president, el secretari general, dos representants dels membres del Patronat amb experiència en el món de les finances, així com un assessor financer extern. Enguany, la Comissió Assessora d'Economia es va reunir el 10 de novembre de 2021 i el 19 de juliol del 2022.
- **Comissió de Gestió Acadèmica:** comissió interfacultats on es tracten els temes relacionats amb la programació, desenvolupament i execució de la gestió acadèmica així com la coordinació de les facultats en aquest àmbit. Els membres d'aquesta Comissió són el secretari general, els secretaris acadèmics de les facultats i un tècnic de gestió.
- **Consell Assessor de Beques i Ajuts:** és un instrument assessor que afavoreix la reflexió, la potenciació i la transparència de tot el que vincula els diversos tipus d'ajuts, siguin socials, a l'excel·lència o a la mobilitat. És un òrgan consultiu del Patronat de la Fundació Blanquerna i de la Direcció General. Aquest Consell està format per representants dels grups d'interès de la institució: Patronat, direcció general, equips de direcció, professorat, treballadors, alumni, representant extern de perfil rellevant, i el responsable de la comissió tècnica de beques.
- **Comissió de Qualitat:** Comissió interfacultats que orienta, lidera i coordina els canvis necessaris per revisar i redissenyar tant les polítiques com les estratègies orientades a la qualitat. També supervisa l'acompliment dels objectius generals del Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIC), dissenyat per cada Facultat, vetllant per l'acompliment de les polítiques, estratègies i plans d'acció orientats a la qualitat i excel·lència de les titulacions i activitats docents, de recerca i de gestió. Està formada per representants dels departaments de qualitat de les facultats.

COMISSIONS TÈCNIQUES:

A més de les comissions de caràcter estratègic, existeixen comissions tècniques entre les quals destaquem:

- **Comissió de Biblioteques**
- **Comissió d'Informàtica**
- **Comissió de Manteniment i Infraestructures**

Bon govern corporatiu

Des del vessant del bon govern de la institució, Blanquerna-URL duu a terme activitats i accions al llarg del curs que s'emmarquen en el compromís amb una gestió responsable i transparent. Aquesta gestió es basa en quatre eixos que són la transparència, la participació, la responsabilitat i el diàleg que es vehiculen a través d'instruments com les comissions que treballen des de cadascun dels àmbits de l'organització. En l'àmbit digital, corporatiu i comunicatiu cal destacar l'apartat "Coneix Blanquerna" del web institucional i, també, el Butlletí de Blanquerna que incorpora l'editorial de la directora general i les notícies institucionals i de les facultats.

D'una banda, es dóna resposta als requeriments de l'AQU (Agència Qualitat del Sistema Universitari) que exigeix l'explicitació d'indicadors, processos i protocols que es fan visibles i públics en els entorns digitals corresponents per ser, posteriorment, validats i avaluats en el procés de verificació oficial i externa dels graus i les facultats.

D'altra banda, cadascuna de les facultats realitza cada curs diferents plenaris on l'equip directiu presenta tot allò que s'ha desenvolupat i explica els principals objectius per al futur, així com els elements més significatius del moment actual. El professorat i el PAS participen en aquestes convocatòries.

També el dia de Sant Tomàs d'Aquino, Blanquerna-URL celebra una diada oberta a tot el personal en què la directora general presenta els principals aspectes del balanç del curs anterior, la situació del present i els reptes de futur de la institució.

Lideratge compartit

L'organització tendeix a desenvolupar un lideratge compartit o distribuït que queda reflectit en l'articulació combinada de la verticalitat, l'horitzontalitat i la transversalitat de les responsabilitats. El primer aspecte queda explicat en l'àmbit de les potestats del Consell de direcció i dels Equips directius de les facultats. L'horitzontalitat queda manifestada en el significatiu nombre de càrrecs de coordinació dels àmbits acadèmics, de gestió o de serveis. Finalment, Serveis generals afavoreix la transversalitat i cohesió com a institució. Un dels factors que més contribueix en l'assoliment d'una cultura de la responsabilitat, el lideratge distribuït i el diàleg és el fet de la determinació dels terminis dels càrrecs directius així com la seva renovació i relleu en funció de les necessitats i circumstàncies de les facultats.

Un dels aspectes més singulars vinculat a la participació, responsabilitat i lideratge és el criteri de temporalitat o períodes assignats als càrrecs directius de la institució. Evidentment, aquests mandats poden ser renovats, però cada nomenament té aquestes durades:

- Membres del Patronat (4 anys)
- Directora general (5 anys)
- Degans i Secretari general (4 anys)
- Vicedegans, Secretaris acadèmics i Directors de grau (2 anys)

Cal fer esment a la Jornada d'equips directius (7 de juliol del 2022), tot un dia dedicat al Marc estratègic de Blanquerna-URL i als nous plans estratègics de les facultats. La Dra. Giorgia Miotto, va explicar el grau d'assoliment dels cinc àmbits del Marc estratègic de la institució. A la segona part del matí es van exposar els plans estratègics de les tres facultats, i per cloure la jornada es va fer una exposició de "les millors pràctiques", amb un exemple de projectes ben resoltos a càrrec d'un representant de cada facultat i dels Serveis Generals.



Gestió de la sostenibilitat

Blanquerna-URL integra la responsabilitat social dins l'estratègia de gestió. Aquesta ja és la vuitena Memòria de Sostenibilitat segons els estàndards internacionals GRI (Global Reporting Initiative), després de l'elaboració d'una nova anàlisi de la materialitat fa dos cursos, en el marc dels GRI Standards. En aquest petit fil d'història es constata que l'opció presa en aquell moment per començar a redactar aquest tipus de memòria, comença a tenir una identificació directa amb l'engranatge de l'organització.

Iniciatives externes

El compromís de Blanquerna-URL amb la responsabilitat social és present des dels seus inicis fundacionals l'any 1948. Aquest compromís es reflecteix en la creació l'any 1991 de la **Universitat Ramon Llull**, de la qual Blanquerna n'és membre fundador.

En aquest sentit, i atenent que en els darrers anys moltes empreses i organitzacions donen mostra d'aquest valor, Blanquerna-URL hi contribueix amb aliances com la del Grup Clade l'any 2007. Clade és un grup d'empreses, la majoria cooperatives, que provenen de diferents sectors d'activitat i comparteixen uns valors i una manera de fer en el marc de l'economia social.

Blanquerna-URL forma part del **Directori RScat** de bones pràctiques en matèria de responsabilitat social. Aquest directori es troba dins del web **Respon.cat** del Consell de Relacions Laborals integrat pel Govern de la Generalitat i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya. Allà mateix, també s'hi poden trobar les memòries de sostenibilitat de Blanquerna-URL des del curs 2015-16.

Pel que fa al compromís de Blanquerna amb l'Agenda 2030, durant aquest curs s'ha estat treballant, junt amb la resta d'institucions de la URL, el **Full de Ruta d'Acció Climàtica** de la universitat. Al mes de febrer de 2021, la URL es va adherir -igual que la resta de les universitats catalanes- al Compromís d'Acció Climàtica i al seu Programa d'Acords Voluntaris per a la reducció de les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle (GEH), impulsats per la Generalitat de Catalunya.

En el **Full de ruta d'Acció Climàtica** de la URL es presenta l'inventari d'emissions amb efecte d'hivernacle (GEH) de totes les institucions de la URL, així com les accions a emprendre a curt i mitjà termini per assolir-los. Així mateix, s'indiquen les dates per arribar a la neutralitat de carboni i les mesures de descarbonització temporalitzades.

Comunicació a Blanquerna-URL

Durant el curs 2021-22, Blanquerna-URL ha consolidat el nou Departament de Màrqueting, Comunicació i Admissions amb la incorporació el 6 d'octubre de 2021 d'Eva Màrquez, com a directora d'aquest departament. L'objectiu és potenciar els projectes de màrqueting relacional, la relació amb escoles i els mitjans de comunicació, la web corporativa, l'assistència a fires i salons d'educació i la presència en xarxes socials.

Estrena del nou web: el 28 de juny es va publicar la nova pàgina web de la institució. Es tracta d'un espai orientat a la captació de nous estudiants i a la difusió de la informació corporativa amb un disseny més atractiu que inclou els nous colors corporatius, una actualització de tots els continguts i noves funcionalitats que permeten satisfer les necessitats informatives dels diferents públics de Blanquerna-URL: futurs estudiants, estudiants actuals, estudiants internacionals, alumni, centres de secundària, empreses i institucions, mitjans, acreditadors i recercadors.

Accions al detall

1. Presència a fires i salons

Durant el curs 2021-22, i després de dos anys fortament marcats per la pandèmia, s'ha incrementat l'oferta de fires universitàries en format presencial, tot i que l'oferta en format virtual s'ha mantingut després de la seva aparició arran de la pandèmia.

Pel que fa a les fires de graus universitaris, Blanquerna-URL ha estat present a les Illes Balears, Bilbao, San Sebastian i Catalunya, i, a nivell internacional, a Toulouse, Montpeller, Perpinyà i a Andorra.

En el cas de Catalunya, a banda de ser presents a les 4 capitals catalanes, cal destacar la presència de Blanquerna-URL al Saló de l'Ensenyament, que ha atès a més de 5.000 persones que han visitat el seu stand.

Quant a les fires de postgrau, Blanquerna-URL ha estat present al Saló Futura, celebrat a Barcelona, i als països d'Amèrica Llatina, a través d'un certamen virtual.

Presència de Blanquerna-URL a fires d'educació el curs 2021-22:

Fires nacionals presencials de grau 12

Fires internacionals presencials de grau 4

Fires internacionals virtuals de grau 1

Fires nacionals presencials de postgrau 1

Fires internacionals virtuals de postgrau 1

2. Relació amb escoles

La COVID ha continuat afectant el desenvolupament del curs escolar 2021-22 degut a diverses onades de contagi que han dificultat la correcta marxa de les activitats d'orientació programades als centres per als cursos de Batxillerat i de cicles formatius. Malgrat aquesta realitat, les visites de Blanquerna-URL a les escoles s'han incrementat i han tornat a esdevenir una ocasió de contacte directe de la universitat amb els seus futurs estudiants.

El resultat d'accions educatives de Blanquerna-URL amb els centres educatius ha estat d'un total de 54. Una xifra que gairebé iguala les accions realitzades abans de la pandèmia.

3. Campanya de marca

La campanya de marca de Blanquerna-URL s'adapta cada curs a un missatge concret. La difusió es fa a través de diferents canals com: falques radiofòniques, mupis al metro i ferrocarrils, anuncis i monogràfics en premsa escrita, creativitats al web corporatiu i fulletons.

4 Sessions informatives

Cadascuna de les facultats de Blanquerna-URL ha organitzat set sessions informatives (1 de les quals online) adreçades als futurs estudiants i les seves famílies, previstes entre febrer i juny del curs acadèmic 2021-22.

Assistents a les sessions informatives de Blanquerna del curs 2021-22 (per facultats)

	FPCEE	FCS	FCRI	TOTAL
1a sessió	68	37	31	136
2a sessió	110	108	74	292
3a sessió (on line)	79	21	76	176
4a sessió	145	102	59	306
5a sessió	72	66	58	196
6a sessió	32	9	21	62
7a sessió	11	8	11	30

5. Xarxes socials

Des del Departament de Comunicació s'ha elaborat un Pla de Social Media que recull els objectius, stakeholders i els seus perfils i interessos, per tal de poder adaptar i personalitzar el contingut que es publica a les xarxes socials. S'ha enfortit la presència a Twitter, Facebook i Instagram (on el nostre públic objectiu hi té una presència clara), s'ha reorganitzat i afegit contingut audiovisual a Youtube, i s'ha actualitzat la informació a LinkedIn on s'hi afegeixen sovint notícies institucionals d'interès per a la comunitat que hi ha present.

Blanquerna-URL ha acumulat aquest curs 7.937 seguidors al seu perfil institucional de Facebook, 10.935 a Twitter i 4.340 subscriptors a Youtube. La Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport ha acumulat 4.519 seguidors a Facebook, 3.028 a Twitter i 3.155 a Instagram. La Facultat de Ciències de la Salut ha sumat 2.088 seguidors a Facebook, 1.734 a Twitter i 2.475 a Instagram i la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals ha aconseguit 12.599 seguidors a Facebook, 6.898 seguidors a Twitter i 3.850 a Instagram.

	Seguidors a Facebook	Seguidors a Twitter	Seguidors a Instagram	Seguidors a LinkedIn	Subscriptors a Youtube
Blanquerna-URL	7.937	10.935	-	39.380	4.340
FPCEE	4.519	3.028	3.155	-	-
FCS	2.088	1.734	2.475	-	-
FCRI	12.599	6.898	3.850	-	-

6. Aparició a mitjans de comunicació

Blanquerna-URL ha tingut més de 1.510 impactes a la premsa digital i en paper gràcies al fet que els Departaments de Comunicació de la institució mantenen relació amb els diversos mitjans de comunicació, tant de Catalunya com de la resta d'Espanya.

D'altra banda, el fet que una gran part dels professors de Blanquerna-URL siguin professionals en actiu o experts en àmbits concrets permet que els mitjans requereixin sovint la seva col·laboració en notícies i reportatges propis, apareguin en debats radiofònics i televisius o publiquin articles d'opinió.

7. La Revista de Blanquerna

Durant el curs 2021-22, s'han publicat dos números de **La Revista de Blanquerna**, concretament els números 45 i 46. S'ha enviat en format de butlletí per correu electrònic a més de 25.000 persones. Per aquest motiu, també s'ha renovat la pàgina web que allotja la versió en línia (ara ja l'única versió) de La Revista.

8. El Butlletí de Blanquerna

El Butlletí de Blanquerna és una publicació mensual de comunicació interna. Aquest curs s'han publicat nou butlletins, amb informació institucional que inclou l'editorial de la directora general, reportatges, entrevistes, novetats editorials, tesis doctorals defensades i notícies destacades de cada Facultat.

El Butlletí s'envia al voltant de 1.100 persones, incloent-hi professorat, Personal d'Administració i Serveis (PAS), responsables d'escoles, rectorat, juntes de govern i altres institucions i personalitats relacionades amb Blanquerna-URL.

9. Memòria de sostenibilitat i memòria breu

Blanquerna-URL s'identifica amb la sostenibilitat (social, econòmica i ambiental) i la gestió socialment responsable. S'ha elaborat la **Memòria de Sostenibilitat**, segons els estàndards internacionals GRI (Global Reporting Initiative - www.globalreporting.org) i les dades publicades corresponen al període comprès entre el setembre del 2021 i l'agost del 2022 (curs acadèmic 2021-22). És el vuitè any que Blanquerna opta per aquest format de memòria de sostenibilitat, per informar els seus grups d'interès d'aquells impactes econòmics, socials i ambientals rellevants.

A més d'aquest recull, Blanquerna-URL també ha elaborat per segon cop aquest curs una memòria breu d'activitat en format paper i digital.

03. Grups d'interès i materialitat

Grups d'interès

La nova anàlisi de la materialitat realitzada durant el curs passat no va ampliar els grups d'interès identificats en el seu moment. Els mateixos queden representats en la matriu que s'adjunta més endavant. Únicament es va procedir a reclassificar-los pel que fa als vessants interns i externs: tant el col·lectiu de **treballadors** (professorat i personal d'administració i serveis) com el d'**estudiants i proveïdors**, configuren els grups d'interès des d'un vessant de valoració externa; mentre que els col·lectius dels equips de direcció i el Patronat s'han considerat des del vessant intern.

Mapa dels grups d'interès

El punt de partida per a l'elaboració d'una memòria de sostenibilitat és la **identificació dels temes materials per a l'organització**, és a dir, aquells aspectes que tenen impactes positius i negatius per a la sostenibilitat social, ambiental i econòmica d'aquesta.

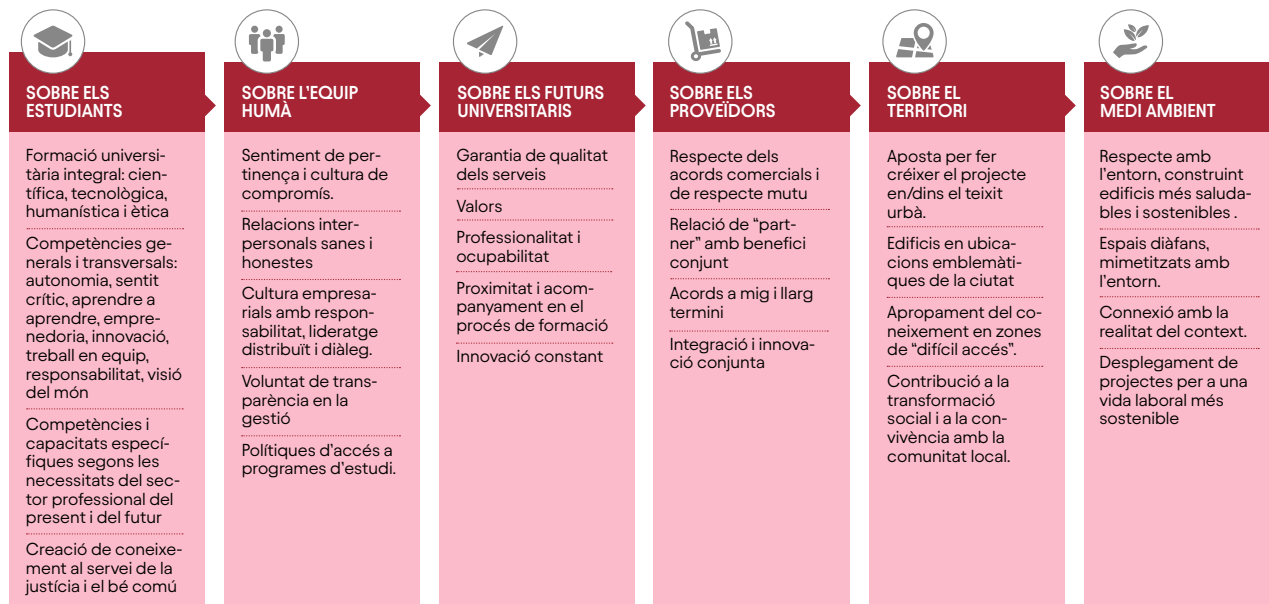
Els principals estàndards de referència en RSC, l'**ISO 26000** Guia sobre responsabilitat social i els **GRI Standards**, introdueixen la materialitat com a eix central d'una memòria de sostenibilitat. La materialitat és el llinar en el qual un tema és prou rellevant per a ser considerat inclòs a la memòria. Així, una memòria elaborada segons els GRI Standards només ha d'informar sobre els temes que hagin resultat materials, després d'un **procés de consulta als grups d'interès i a la mateixa organització**, en funció de l'impacte econòmic, social o ambiental, en l'àmbit de la cadena de valor en el qual siguin rellevants.

Per donar consistència i credibilitat i complir amb les directrius que estableixen els GRI Standards, Blanquerna-URL ha portat a terme un procés d'anàlisi de materialitat amb l'objectiu d'identificar els temes relatius a la sostenibilitat rellevants des de la perspectiva de negoci i per als seus grups d'interès.

L'**enquesta als grups d'interès** es va dur a terme durant la segona quinzena del mes de novembre de 2020. Els resultats d'aquestes enquestes i la seva anàlisi de materialitat són la base per a l'elaboració d'aquesta memòria de sostenibilitat.

Materialitat

Cadena de valor



Proveïdors

Blanquerna-URL treballa amb diferents **proveïdors externs** per cobrir les necessitats de la seva activitat.

Els proveïdors són:

- Serveis externs: neteja, seguretat, restauració, viatges, comunicacions, etc.
- Serveis professionals: assessors legals, enginyeria i arquitectura, informàtica, etc.
- Serveis de manteniment: materials i conservació d'edificis.

Blanquerna-URL busca una relació de **proximitat** amb els seus proveïdors per tal d'elaborar un diagnòstic dels problemes i facilitar la resolució dels mateixos d'una forma fàcil i àgil. Alhora, realitza compres de béns i serveis a **proveïdors locals**, en la mesura del possible, afavorint així el teixit empresarial més proper. La configuració i agrupació dels principals proveïdors de Blanquerna-URL responen a les activitats necessàries per al funcionament de l'organització. Del conjunt de proveïdors destaquem aquells que donen cobertura a la conservació i manteniment de les instal·lacions de tots els edificis, la seva neteja, la seva conservació i seguretat, les solucions tecnològiques de comunicacions i connectivitat, els gestors de recollida de residus i altres necessaris per al desenvolupament de la vida universitària (servei de restauració, solucions reprogràfiques).

Destaquen també en aquest capítol, els proveïdors d'energia (electricitat i gas) i d'aigua. En conjunt, un total d'una **vintena de proveïdors** que desenvolupen les activitats descrites anteriorment, tots ells ubicats geogràficament a Barcelona ciutat o la seva àrea metropolitana.

Metodologia

El procés d'anàlisi de materialitat es realitza des de la perspectiva interna (incloent-hi les persones que tenen poder de decisió dins l'empresa) i des de la perspectiva externa, tenint en compte l'opinió dels grups d'interès de Blanquerna-URL.

A continuació s'indiquen les diferents fases del procés de materialitat, segons estableix els GRI Standards.

Identificació, priorització i validació d'aspectes i assumptes

1. Identificació: La identificació dels temes potencialment rellevants per a la sostenibilitat de Blanquerna-URL s'ha realitzat d'acord amb les següents fonts d'informació:

- GRI Standards del Global Reporting Initiative
- Informació interna de la mateixa organització

Els temes identificats han estat classificats en sis àmbits:

- Comunitat educativa
- Societat
- Ètica i bon govern
- Economia
- Pràctiques laborals
- Medi ambient

2. Priorització: En aquesta fase s'han identificat els temes materials els quals han de ser inclosos a la memòria de sostenibilitat.

Per a prioritzar els temes més rellevants segons el grau d'importància des de la perspectiva de l'organització i dels grups d'interès, s'han dut a terme una anàlisi interna (rellevància per a Blanquerna-URL) i una anàlisi externa (rellevància per als grups d'interès de Blanquerna-URL). Tant en la priorització interna com externa s'ha realitzat una enquesta en línia que s'ha fet arribar a través de la plataforma Survey Monkey i en la que es va demanar atorgar el grau d'importància de cada tema plantejat en la identificació segons una escala de 5 (gens important: 1 punt; molt important: 5 punts).

- Priorització interna. S'ha comptat amb la participació del Patronat i de l'Equip de Direcció.
- Priorització externa. S'ha comptat amb la participació dels següents grups d'interès de Blanquerna-URL: Persones treballadores (professorat i PAS), Estudiants i Empreses proveïdores.

Per a l'anàlisi estadística de l'àmbit extern, s'han ponderat les respostes segons la importància que cadascun dels grups d'interès té per a la mateixa empresa. Aquesta aproximació permet donar una visió de conjunt més coherent i d'acord amb la realitat de Blanquerna-URL.

3. Revisió i validació: segons els GRI Standards, a través de la revisió i la validació s'ha de garantir que la memòria ofereixi una representació completa del context de sostenibilitat de l'organització, contemplant tant els seus impactes positius com negatius.

En aquest context, l'objectiu és garantir que la materialitat mostri una visió raonable i equilibrada dels temes més rellevants pel desenvolupament sostenible i responsable a nivell econòmic, ambiental i social de Blanquerna-URL. Considerant aquests aspectes i després d'una revisió exhaustiva dels resultats es passa a considerar materials els següents temes:

- Accés a l'educació [no GRI]. Com a universitat privada d'iniciativa social i sense ànim de lucre, es potencien les polítiques per facilitar l'accés als estudis des de qualsevol àmbit social i acadèmic a través d'ajuts i beques.
- Investigació, recerca, transferència i innovació [no GRI]. Complementàriament a l'activitat docent, la investigació i la recerca formen una part fonamental de la missió de la universitat i impliquen als col·lectius de professorat i alumnat.

Matriu de materialitat

RELEVÀNCIA PER ALS GRUPS D'INTERÉS	alta	👤 Ocupació (GRI 401) 👤 Relació treballador-empresa (GRI 402) 🏢 Diversitat i igualtat d'oportunitats¹ (GRI 405) 🏢 No discriminació¹ (GRI 406)	🏠 Salut i seguretat dels estudiants (GRI 416) 👤 Salut i seguretat en el treball (GRI 403) 🏠 Qualitat en l'educació (no GRI) 🏠 Acompliment econòmic (GRI 201)	
	mitjana	👤 Incorporació de dones en els òrgans de govern (no GRI) 🌿 Residus (GRI 306)	🌿 Energia (GRI 302) 🌿 Emissions (GRI 305) 🌿 Aigua i efluents (GRI 303)	🏠 Comunicació amb la comunitat educativa (no GRI) 👤 Lluita contra la corrupció (GRI 205) 👤 Formació i educació (GRI 404)
	baixa	👤 Accés a l'educació (no GRI) 👤 Avaluació ambiental dels proveïdors (GRI 308) 👤 Avaluació social de proveïdors (GRI 414) 🌿 Materials (GRI 301) 🏠 Impactes en el mercat (GRI 203) 👤 Procediments democràtics i participació (no GRI) 🌿 Criteris de sostenibilitat en l'organització d'esdeveniments propis* (no GRI) 🏠 Inclusió de la sostenibilitat en programes d'estudis i recerca* (no GRI) 🏠 Pràctiques d'adquisició (GRI 204) 👤 Comunitats locals (GRI 413) 🏠 Presència en mitjans de comunicació (no GRI)	👤 Investigació, recerca, transferència i innovació (no GRI)	🏠 Estratègia de Blanquerna-URL (no GRI)
		baixa	mitjana	alta

RELEVÀNCIA PER A BLANQUERNA-URL

 Comunitat educativa

 Pràctiques laborals

 Societat

 Medi ambient

 Ètica i bon govern

 Economia

04. Estudiants

Dades sobre els estudiants

Dades sobre els estudiants de grau i màster universitari

	Curs 2020-21	Curs 2021-22
Homes	2.164	2.116
Dones	3.555	3.407
TOTAL	5.719	5.523

Per trams d'edat	Curs 2020-21	Curs 2021-22
De 17 a 22 anys	3.778	3.647
De 23 a 30 anys	1.683	1.619
De 31 en endavant	258	257
TOTAL	5.719	5.523

Comunicació i relació amb els estudiants

Canals de comunicació amb l'estudiant

Els estudiants de Blanquerna-URL disposen de diversos canals de comunicació i d'informació:

Els estudiants de Blanquerna-URL disposen de diversos canals de comunicació i d'informació:

- **SCALA:** el Campus Virtual SCALA incorpora un entorn d'ensenyament-aprenentatge (EVA) basat en la coneguda plataforma Moodle, en un entorn més participatiu i intuïtiu. A través del campus virtual, l'estudiant està al corrent dels plans d'estudis, resultats acadèmics, comunicats de la Facultat i del professorat, notícies institucionals, i té accés als seus documents i impresos i al gestor de correu.
- **Full informatiu:** un cop a la setmana, l'estudiant rep la informació sobre els actes de la Facultat, congressos, activitats del professorat, recerca, i d'altres notícies d'interès.
- **Delegats:** Són els responsables de mantenir una línia de comunicació constant i propera entre els estudiants i els responsables de gestionar el que passa a les tres facultats.

- **Xarxes socials:** Blanquerna i cadascuna de les seves facultats tenen presència a Facebook, Twitter, LinkedIn, Youtube, i Instagram, on es publica diàriament contingut relacionat amb els estudis, l'actualitat, les activitats i jornades universitàries, les aparicions als mitjans de comunicació, etc.
- **Alumni:** aquest servei, que disposa també d'una plataforma virtual, facilita el contacte dels estudiants ja graduats amb les empreses, altres alumni, professors, etc. L'objectiu és crear una xarxa de networking i una gran comunitat d'alumni de les tres facultats de Blanquerna.

Altres canals de comunicació institucional

La **Revista de Blanquerna** va néixer l'any 1999 i és la publicació institucional que s'edita dues vegades durant el curs. Durant el curs 2021-22 s'han publicat els números 45 i 46.

El **Butlletí de Blanquerna** és una publicació institucional que s'edita amb una periodicitat mensual amb reportatges, entrevistes, articles d'opinió i notícies que fan referència a l'activitat acadèmica i de recerca de Blanquerna-URL.

Serveis d'atenció i acompanyament personal

Totes les facultats disposen a més a més de les **secretaries acadèmiques**, de **serveis d'informació i orientació als estudiants** que ajuden a resoldre els dubtes sobre els processos administratius i acadèmics durant el curs.

També es disposa d'un **Servei d'Orientació Personal (SOP)** format per un equip interdisciplinari d'orientadors personals que, des d'una perspectiva psicopedagògica, atenen de forma personalitzada els estudiants que lliurement demanen orientació davant de dificultats de caràcter personal, acadèmic i/o social. És un servei que s'ofereix gratuïtament als estudiants.

Els estudiants reben també l'atenció dels **tutors de Seminaris** durant els quatre cursos del grau. Aquesta figura aporta una de les característiques més diferencials del mètode de Blanquerna: el treball d'atenció i seguiment particular a cada estudiant, per extreure les màximes potencialitats de cadascú.

El **programa ATENES** (Atenció als Estudiants amb Necessitats Específiques de Suport) ofereix atenció als estudiants atenent la diversitat de necessitats específiques que es deriven de la discapacitat. Promou el desenvolupament acadèmic i personal en l'àmbit universitari, des d'un context normalitzador que fomenta l'autonomia i preserva la singularitat de cadascú.

Acompanyament professionalitzador

El Suro és la borsa d'estudiants a la qual s'accedeix a través de la intranet i on es penguen les demandes temporals o puntuals compatibles amb l'horari lectiu i que no requereixen ser titulat. El curs 2021-22 es va tancar amb 290 sol·licituds de feina de diversa tipologia.

Es va celebrar la **VI edició del Talent Day** en el marc de les Jornades d'orientació i innovació professional a la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals, amb l'objectiu d'apropar el mercat laboral als estudiants de 4t curs, màsters i Alumni de les darreres promocions. El *Talent Day* el van configurar dues jornades: d'una banda, el taller de preparació amb les masterclass, *10 claus per a trobar la teva propera feina* i l'*Entrevista de feina*, impartides per Nilton Navarro i Marta Navarrete, respectivament. De l'altra, la trobada amb empreses, on els graduats van tenir la oportunitat de presentar-se i esbrinar quines són les competències més ben valorades per part de les empreses i quines són les tendències del mercat. Vam comptar amb la presència de 25 empreses de l'àmbit de la Comunicació i les Relacions Internacionals i es van realitzar 243 entrevistes de 10 minuts.

Salut i seguretat

Blanquerna-URL té establerta una **política de manteniment** de les instal·lacions dels edificis a través de contractes de manteniment que garanteixin un bon funcionament de les mateixes així com de contribuir a l'adaptació a la normativa vigent.

Així mateix, es disposen de pòlisses multirisc de totes les instal·lacions, a través de les seves corresponents assegurances concertades.

Els estudiants també estan coberts per pòlisses de responsabilitat civil i també d'assegurances mèdiques que cobreixen les activitats que desenvolupen com a complement de la seva formació, com són el cas de les activitats de pràctiques.

Dimensió internacional

La internacionalització és un dels cinc àmbits definits en el Marc estratègic 2021-2026 per afrontar els reptes que comporta assolir la nostra missió i visió. Els principals focus per tal d'assolir aquest objectiu són quatre:

- a) Promoure un canvi en la cultura interna dels centres per tal d'obrir-nos més a l'exterior.
- b) Dissenyar i implementar un Pla de màrqueting internacional: fires, xarxes socials, etc.
- c) Optimitzar i incrementar el portafoli en castellà i anglès.
- d) Impulsar la signatura de convenis amb universitats estrangeres de prestigi per intercanvis d'estudiants, professorat, personal de administració i serveis, projectes de recerca i creació de nous programes conjunts.

Estudiants de Grau i Màsters Universitaris d'altres nacionalitats

Per nacionalitat	Curs 2020-21	Curs 2021-22
Espanya	5.335	5.140
Resta del món	384	383
TOTAL	5.719	5.523

Per mobilitat	Curs 2020-21	Curs 2020-21
Estudiants de fora en estada a BLANQUERNA	38	166
Estudiants de BLANQUERNA en estada a fora	97	241

Mobilitat de professorat i PAS

Professorat i PAS	Curs 2020-21	Curs 2021-22
Acollits	0	12
Desplaçats	1	17
TOTAL	1	29

Convenis amb universitats d'arreu del món



159 Convenis amb universitats d'arreu del món

39 Països

21

Amèrica del Nord

Mèxic	8
EUA	12
Canadà	1

2

Amèrica Central

Panamà	1
Costa Rica	1

23

Sudamèrica

Xile	6
Argentina	9
Brasil	2
Colòmbia	1
Veneçuela	1
Uruguai	3
Perú	1

98

Europa

Portugal	14
França	11
Bèlgica	15
Suïssa	4
Països Baixos	5
Itàlia	21
Alemanya	6
Regne Unit	2
Grècia	1
Polònia	2
Dinamarca	5
Noruega	3
Suècia	2
Finlàndia	3
Àustria	1
Croàcia	2
Sèrbia	1

1

Àfrica

Egipte	1
--------	---

11

Àsia

Xina	5
Tailàndia	1
Taiwan	1
Corea del Sud	1
Líban	1
Turquia	2

3

Oceania

Austràlia	2
Nova Zelanda	1

Satisfacció dels estudiants

Recollim a continuació cinc indicadors de l'enquesta de satisfacció dels graduats i graduades realitzada per l'Agència Catalana de Qualitat l'any 2019 i publicada el 2020. En aquestes dades queda reflectida la comparativa entre el quantificador que obté el grau Blanquerna-URL i la mitjana del sistema universitari català sobre 10 punts.

En els graus desenvolupats per Blanquerna-URL s'observa clarament una satisfacció superior a la mitjana universitària. Més informació al [web de l'AQU](#).

Resultats de l'enquesta AQU del 2020

2021 (Les dades mostrades (2020) corresponen als anys 2018, 2019 i 2020 de forma agrupada)

TITULACIONS	Ensenyament i aprenentatge		La metodologia docent emprada pel professorat ha afavorit el meu aprenentatge	
	Blanquerna	Mitjana	Blanquerna	Mitjana
FPCEE				
Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport	6.6	6.1	6.7	6.2
Educació Infantil	7.4	6.2	7.5	6.4
Educació Primària	7.1	5.9	7.1	5.7
Psicologia	7.5	6	7.6	5.9
Logopèdia	7.9	6.3	8.2	6.4
FCS				
Infermeria	6.5	6.5	7.2	6.6
Fisioteràpia	6.6	6.2	6.8	6.5
Nutrició Humana i Dietètica	6.8	6.1	7.5	6.2
Farmàcia	6.9	6	7.2	6.2
FCRI				
Periodisme i Comunicació Corporativa	7	5.8	7.3	6.1
Publicitat, Relacions Públiques i Màrqueting	7.1	6.1	7	6.3
Comunicació Audiovisual	6.3	6.2	6.9	6.4
Relacions Internacionals	6.6	6.2	6.9	6.3

TITULACIONS	La tutorització ha estat útil i ha contribuït a millorar el meu aprenentatge		La formació rebuda m'ha permès millorar les meves competències personals		Les pràctiques externes m'han permès aplicar coneixements adquirits durant la titulació	
FPCEE	Blanquerna	Mitjana	Blanquerna	Mitjana	Blanquerna	Mitjana
Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport	7.8	6.4	7.8	7.5	7.1	6.8
Educació Infantil	8	6.2	8.2	7.5	8.9	8.8
Educació Primària	8.4	6.1	8.2	7.4	9	8.4
Psicologia	7.9	6	8.3	7.4	5.6	6.4
Logopèdia	8.2	6.3	8.5	7.2	8.8	8
FCS	Blanquerna	Mitjana	Blanquerna	Mitjana	Blanquerna	Mitjana
Infermeria	7.4	6.1	7.8	7.5	8.2	8.6
Fisioteràpia	7	5.7	7.6	7.3	7.7	7.7
Nutrició Humana i Dietètica	8.2	5.9	7.8	7	8.1	7.1
Farmàcia	7.5	5.4	7.9	7.2	7.1	7.4
FCRI	Blanquerna	Mitjana	Blanquerna	Mitjana	Blanquerna	Mitjana
Periodisme i Comunicació Corporativa	8.4	5.5	8.1	6.9	8.8	7.6
Publicitat, Relacions Públiques i Màrqueting	8.1	5.8	8.1	7.2	7.2	6.7
Comunicació Audiovisual	7.4	6	7.4	7.2	7	6.2
Relacions Internacionals	7.6	5.5	7.5	7.7	7.3	7.4

Graduacions

Les graduacions del curs 2021-22 es van celebrar a l'Auditori de Barcelona en el cas de la **Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport**, al Palau de la Música Catalana en el cas de la **Facultat de Ciències de la Salut** i a la Basílica de Santa Maria del Mar en el cas de la **Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals**.

Enguany es van graduar les següents promocions:

- 28a promoció del grau en **Psicologia** de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport Blanquerna- URL.
- 24a promoció del grau en **Logopèdia** de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport Blanquerna-URL.
- 74a promoció del grau en **Educació Infantil** de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport Blanquerna-URL.
- 74a promoció del grau en **Educació Primària** de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport Blanquerna-URL.
- 20a promoció del grau en **Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport** de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport Blanquerna-URL.
- 2a promoció del grau en **Gestió Esportiva** de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport Blanquerna-URL.
- 9a promoció de les **segones titulacions dels graus en Educació** de la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport Blanquerna-URL.
- 27a promoció del grau en **Infermeria** de la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL.
- 27a promoció del grau en **Fisioteràpia** de la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL.
- 17a promoció del grau en **Nutrició Humana i Dietètica** de la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL.
- 4a promoció del grau en **Farmàcia** de la Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL i de l'Institut Químic de Sarrià.
- 25a promoció del grau en **Periodisme i Comunicació Corporativa** de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna-URL.
- 25a promoció del grau en **Comunicació Audiovisual** de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna-URL.
- 25a promoció del grau en **Publicitat, Relacions Públiques i Màrqueting** de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna-URL.
- 6a promoció del grau en **Relacions Internacionals** de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna-URL.

05. Societat

Universitat d'iniciativa social

Catalunya ha desenvolupat una llarga tradició d'institucions d'**iniciativa social** caracteritzades per la seva aportació singular al territori i per la seva capacitat de construcció de teixit social. Blanquerna-URL és una institució privada amb **vocació de servei universal i públic** que es tradueix en l'oferta d'una docència i recerca de qualitat. L'objectiu és formar professionals competents i compromesos en la societat tot contribuint al seu progrés.

Blanquerna-URL és una **institució sense ànim de lucre** i no rep cap subvenció ni ajut públic de caràcter ordinari pels seus estudis universitaris reglats. És per aquesta raó que dedica una part dels seus ingressos a finançar diversos tipus d'**ajut econòmic** organitzats sota el programa "T'ajudem". Per facilitar l'accés a l'oferta formativa de les facultats de Blanquerna-URL, l'estudiant té diverses possibilitats internes d'obtenir ajuts econòmics significatius: ajuts socials de Blanquerna, beques acadèmiques -a l'excel·lència o matrícules d'honor-, beques del programa de pràctiques extracurriculars i borsa de treball. Són de caràcter extern les beques del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP) i les beques de l'Agència General d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR). D'altra banda, Blanquerna-URL es caracteritza per una important sensibilitat en l'aplicació i pràctica de la inclusió i per ser pionera i referent en els serveis d'**orientació i acompanyament de l'estudiant**.

Així mateix, el curs 2021-22 Blanquerna va culminar la 4a edició dels **Premis Blanquerna Impulsa** que promouen una mobilització i compromís d'escoles i empreses en favor dels Objectius de Desenvolupament Sostenible. L'acte de lliurament dels premis va tenir lloc el 20 de juny de 2022 a l'auditori de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals.

Acció social

Blanquerna-URL contribueix a facilitar l'accés als estudis dels estudiants que volen matricular-se per primer cop a les seves facultats, amb l'adjudicació d'ajuts econòmics, que provenen del fons que es dota del pressupost d'exploació de l'organització. L'ajut es fa efectiu mitjançant un **descompte a les mensualitats**, d'entre un 18-20% sobre el cost total del curs. L'ajut es renova, sempre que s'aprovi el 80% dels crèdits matriculats del curs i també és compatible amb altres ajuts de caràcter públic, com ho són els del **Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP)**.

El mateix fons també cobreix una altra tipologia d'ajuts, **de caràcter puntual**, per a aquells estudiants amb situacions de dificultat durant l'any, amb independència del curs que realitzin. El total d'aquesta tipologia d'ajuts ha suposat aquest curs 2021-2022 un total de 299.211 €, atenent un total de **187 persones**.

Pel que fa a les **beques a l'excel·lència** -que suposen la gratuïtat del 80% de l'import dels drets d'inscripció i ensenyament durant el curs, estenent-se als cursos successius, en cas de mantenir-se l'excel·lència acadèmica fins a la finalització de la titulació- ha sumat en el curs 2021-2022 un total de 315.750€.

També es destaquen en aquest apartat els **descomptes en matrícules d'honor** que poden gaudir aquells estudiants que hagin obtingut altes qualificacions, segons la normativa acadèmica de la facultat i que es tradueix en descompte de cara a la matriculació del següent curs. Aquestes en el curs 2021-2022 han suposat un total de 511.630€.

Blanquerna-URL també destina una quantitat destacable a la cobertura de **pràctiques externes extracurriculars** i al **personal investigador en formació**, sumant en ambdós capítols, per al curs 2021-22, un total de 330.723 €.

Finalment, Blanquerna va crear el curs 2019-20 els ajuts a la mobilitat internacional, els quals permeten que els estudiants puguin participar en una estada internacional. És una acció finançada per Blanquerna per tal de promoure la dimensió internacional. Aquests ajuts són convocats per cada facultat en el marc dels respectius programes i projectes en l'àmbit internacional. El curs 2021-22 es van destinar 18.000€ per a 12 estudiants.

Blanquerna-URL va crear, fa un parell de cursos acadèmics, la plataforma "**Vull Donar**" que permet a empreses i particulars fer aportacions econòmiques per preservar aquests fons propis que es destinen al conjunt de beques i ajuts interns. Amb aquesta iniciativa, la Fundació segueix treballant en l'àmbit del **fundraising** i els donants poden escollir si les seves aportacions es destinen a fer créixer el fons de beques o bé a projectes de recerca amb impacte social de les facultats Blanquerna.

AJUTS ECONÒMICS

Curs	Nombre d'ajuts totals	Nombre d'ajuts a estudiants de nova incorporació	Import total concedit
2021-22	513	91	862.058€
2020-21	592	119	955.459€

BEQUES EXCEL·LÈNCIA

Curs	Nombre de beques totals	Nombre de beques de nova incorporació	Import total concedit
2021-22	54	19	314.921€
2020-21	52	19	308.214€

Acció solidària

Blanquerna-URL compta amb una llarga tradició en àmbits del **tercer sector i organitzacions no governamentals**, en línia de la implicació directa i per raó de la seva identitat. Cada Facultat compta amb un equip de professors que organitzen activitats i actes per tal de potenciar el voluntariat i l'acció de suport amb persones d'entorns desfavorits i amb necessitats. La participació de la comunitat universitària en aquestes accions de **voluntariat, solidaritat i cooperació** aplega cada curs diferents membres del professorat i de l'alumnat de la institució.

En aquest apartat es recullen experiències tals com:

- Organització de la **taula rodona** "Universitat i ONGs: construint sinergies" amb la participació de Marta López, de Reporters Sense Fronteres, i Feridoon Aryan, periodista afganès refugiat a Catalunya.
- **Cinefòrum** i projecció de la pel·lícula "15 horas" sobre la violència de gènere, amb la participació de Judith Colell, cineasta i professora de la FCRI, i Bibi Rambla, víctima de violència de gènere.
- Organització de la **taula rodona** "Compromesos amb la societat i amb la universitat" amb la participació d'Itziar Bravo, de Càritas Diocesana de Barcelona, Paco Marro, de Mans Unides, i Maria Vivancos, d'Azimut 360.
- Organització de la **taula rodona** "Universitat amb valors socials" al voltant de la pel·lícula "Mediterráneo" de Marcel Barrena, amb la participació d'Òscar Camps, fundador d'Open Arms, i Laura Lanuza, responsable de comunicació d'Open Arms.
- **CoLaboració** amb "Sonrisas de Ucrania" en la campanya de recollida de donacions a través de Vitalli Lysak, estudiant ucraïnès del Màster en Transformació Digital del Màrqueting i la Comunicació, i amb "Sonrisas de Bombay", fundada per l'alumne Jaume Sanllorente, en la crida d'acollida a refugiats ucraïnesos.
- Impartició, per part de professorat i PAS voluntaris, de classes per a refugiades i refugiats d'Ucraïna en col·laboració amb la Fundació Barcelona Actua.
- CoLaboració amb diferents associacions i entitats (l'associació **ASTE BCN**, Comunitat de Sant'Egidio, l'associació **Coravis**, **projecte Rossinyol**, i amb **AFEV**) en la difusió de projectes de voluntariat.
- Organització de la **xerrada**, passí de vídeos i posterior debat sobre el dret a la salut i els drets de les dones a càrrec de Mans Unides.

Recerca

La recerca és un dels cinc àmbits definits en el **Marc estratègic** 2021-2026 per afrontar els reptes que comporta assolir la nostra missió i visió. Els principals focus per tal d'assolir aquest objectiu són vuit:

- a) Aprovar el Pla de recerca Blanquerna.
- b) Concretar l'estructura de suport a la recerca.
- c) Crear un repositori de tota la producció científica de Blanquerna: Research Newsletter, espai específic a la web per afavorir col·laboracions, difusió i transferència.
- d) Convertir les biblioteques en Centre de gestió del coneixement i suport a la recerca.
- e) Crear xarxa entre diferents grups de recerca Blanquerna.
- f) Fomentar la mobilitat i col·laboració internacional en recerca.
- g) Impulsar l'ús del Model d'utilitat.
- h) Incrementar el finançament de projectes de recerca amb fons públics, privats, nacionals i internacionals.

Blanquerna **té reconeguts per l'AGAUR 16 grups de recerca**, vuit a la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport, sis a la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals i un a la Facultat de Ciències de la Salut.

- De la **Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport** són nou grups consolidats: Comunicació i Salut; Discapacitat i Qualitat de Vida: Aspectes Educatius; Parella i Família; Interuniversitari d'Estratègies d'Ensenyament i Aprenentatge, Lectura i Escriptura; Psicologia, Persona i Context; Pedagogia, Societat i Innovació amb el suport de les TIC; Competència Interlingüística i Intercultural en l'Ensenyament i l'Aprenentatge de les Llengües; Salut, Activitat Física i Esport; i Innovació en Esport i Societat.
- A la **Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals** hi ha tres grups emergents reconeguts: Stream; Globalcodes: Globalisation, Conflict, Development & Security; i Fahrenheit: control i límits de les representacions mediàtiques; i tres grups consolidats: Estratègia i Creativitat en Publicitat i Relacions Públiques; Eidos: Estudis de Cultura i Comunicació; i Digilab: Media, Strategy and Regulation.
- A la **Facultat de Ciències de la Salut** hi ha un grup emergent, el GRoW, Global Research on Wellbeing.

Nombre de grups de recerca: 16 reconeguts per la Generalitat de Catalunya.

Publicacions (indexades) (xifra relativa a l'any 2021): 315 (Nombre de publicacions cercades amb factor d'impacte al WOS [Web of Science]).

- **Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport Blanquerna-URL:** 169
- **Facultat de Ciències de la Salut Blanquerna-URL:** 103
- **Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna-URL:** 41

Publicacions (llibres) (xifra relativa al curs 2021-22): 30

Tesis (xifra relativa al curs 2021-22): 31

L'aposta de Blanquerna-URL per la recerca passa per l'**Oficina Tècnica de Recerca i Innovació (OTRI)**. Aquest organisme dona suport als quatre instituts de recerca de les facultats i als grups de recerca respectius. La iniciativa té com a objectiu implementar estructures de suport a la recerca.

Índex de rànquings i guardons

Rànquings

U-Multirank: La URL s'ha posicionat en el top 100 d'Europa i com la cinquena millor universitat de l'Estat d'acord amb l'**U-Multirank**. La URL esdevé la quarta del sistema universitari català, la cinquena de l'Estat i la número 59 en l'àmbit europeu. La URL destaca en la dimensió d'orientació internacional, i també ha obtingut resultats molt positius en la dimensió de contribució al desenvolupament regional.

Ranking CyD: La URL es posiciona com la novena universitat amb un major rendiment de l'Estat segons el **Ranking CYD** i com la primera universitat privada de Catalunya. Pel que fa a l'anàlisi de les dimensions, la URL destaca novament en orientació internacional i se situa capdavantera en aquesta dimensió, en aconseguir tots els indicadors avaluats en màxim rendiment.

U-Ranking: L'**U-Ranking** ha situat la URL en el primer grup de les universitats amb millor rendiment docent de l'Estat. Així ho constaten els indicadors de docència de l'U-Ranking, que avalua el rendiment de les universitats espanyoles. La URL destaca especialment en els següents indicadors: percentatge d'alumnat estranger, percentatge d'alumnat en programes de mobilitat internacional, la taxa de permanència i la taxa d'èxit. A més, en la classificació de les universitats per la seva activitat en recerca i innovació, la URL se situa en el 10è grup de les millors universitats de l'Estat. En el rànquing de rendiment general, on es prenen en consideració tant els indicadors de docència com de recerca i innovació, la URL apareix en el 4t grup de millors universitats de l'Estat amb un millor rendiment.

Global Employability Ranking de Times Higher Education: La URL destaca entre els millors centres a escala mundial on els seus graduats estan més ben valorats pels ocupadors, segons el top 150 del **Global Employability Ranking 2022 del Times Higher Education**.



Guardons rebuts i atorgats

Guardons rebuts

Vuit professors han rebut diferents premis durant el curs 2021-22: **Anna Pagès**, Distinció Jaume Vicens Vives (Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport); **Ramon Besa**, 1r Premi d'Honor de la Premsa Comarcal (Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals); **Francesc Viadel**, Premi de poesia la Flor Natural dels LXVII Jocs Florals Vila de Nules (Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals); **Josep Maria Picola**, Premi Extraordinari de Doctorat URL (Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals); **Judith Colell**, medalla de la ciutat de Marsella i Premi de Cinema Espiritual (Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals); **David Morales**, guanyador de dos Ors al festival internacional de creativitat mediambiental i social Luum Awards (Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals); **Mercè Sitjà**, Premi June Nystrom de Fisioteràpia 2021 (Facultat de Ciències de la Salut); i **Cinto Niqui**, Premi Connexió a l'Excel·lència Professional (Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals).

Guardons atorgats

En el marc de les Jornades de Comunicació, s'ha entregat el **Premi al Millor Comunicador de l'Any** a Carles Porta, periodista, guionista, productor i director. D'aquesta manera es va reconèixer l'èxit obtingut en exportar el seu programa radiofònic "Crims" a la televisió i al suport podcast.

Aquest any, a més a més, la FCRI ha celebrat la tercera edició dels Premis **Alumni Ambassadors**, un reconeixement a la trajectòria professional de quatre exestudiants: **Carol Rodríguez** (**Comunicació Audiovisual**, 2003), directora de "Chavalas"; **Jordi Costa** (**Periodisme i Comunicació Corporativa**, 1999), periodista d'esports i presentador del programa "Tot Costa" de Catalunya Ràdio; **Jacobo Pérez del Pulgar** (**Publicitat i Relacions Públiques**, 2007), director d'innovació a PS21, i **Laia Bosch** (**Relacions Internacionals**, 2017), actual Public Affairs Associate Director a Kreab España.

A més, es van entregar els guardons de la sisena edició dels **Premis Mestres de la Comunicació 2021**. Els guanyadors van ser **Ana Palencia**, Dircom d'Unilever, en la categoria de relacions públiques; **Ildefonso García-Serena**, degà emèrit del Col·legi de Publicitaris, en la categoria de publicitat; i **Ramon Besa**, cap d'esports en *El País* i professor de la Facultat, en la categoria de periodisme. El membre de la junta de l'Associació Catalana de Publicitat, **Jordi de Miquel**; la directora general de Blanquerna-URL, **Giorgia Miotto**, i la portaveu del govern i alumni de la Facultat, **Patricia Plaja**, van ser les responsables de les glosses.

Alumni

Acompanyament a la professió i inserció laboral

L'objectiu de l'Àrea Alumni és treballar perquè la relació que es crea quan l'estudiant comença els seus estudis no s'acabi després de la carrera, sinó que es mantingui i s'ampliï a la resta de nous i antics alumnes.

Borsa de Treball

Dins l'Àrea Alumni destaca el **servei de borsa de treball**, que acompanya els exalumnes en la seva primera inserció laboral i al llarg de la seva vida professional. Els antics alumnes disposen del **portal Alumni**, un espai virtual de trobada, de difusió d'activitats i notícies i d'intercanvi i anunci d'oportunitats professionals, sovint entre ells mateixos. A partir de les empreses, institucions i centres de pràctiques, i dels professionals que exerceixen com a professors, la borsa de treball crea un **espai de convergència entre l'oferta i la demanda**, i assessora les dues parts implicades en el **procés de selecció i contractació**.

La borsa de treball analitza també la tipologia dels perfils professionals sol·licitats per aportar dades que serveixen per ajustar les assignatures i els continguts dels currículums de les titulacions a les noves realitats emergents. Constitueix una de les interfícies principals entre l'educació superior i el món de l'empresa.

Portal Alumni	2020-21	2021-22
Total d'alumnes inscrits al Portal Alumni	7.222	7.981
Total d'alumnes xarxa Alumni	47.257	49.189
Nombre de sol·licituds d'empreses que arriben al Portal	398	609
Nombre de persones inscrites a la Borsa de Treball	1.011	1.017
Nombre de contractacions registrades a partir de la Borsa de Treball	151	183

L'Àrea Alumni arreu del món

A banda, l'Àrea Alumni manté el contacte amb els exalumnes a través de les seves publicacions, l'agenda d'activitats presencials i les trobades de grups. Un dels resultats és, en el cas de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna-URL, el creixement que han tingut els *chapters* d'Alumni, amb grups actius a Madrid, Nova York, Londres, París, Brussel·les, Caracas i Hong-kong, entre altres ciutats.

Dades de l'AQU sobre ocupabilitat

Un dels instruments més objectius i amb major precisió per mesurar l'ocupabilitat dels graduats és la macroenquesta d'inserció laboral que realitza cada tres anys l'**AQU (Agència de Qualitat Universitària de Catalunya)**. [La darrera que ha estat publicada](#) fa referència als estudiants de grau que van finalitzar estudis la promoció 2015-16.

El criteri d'inserció laboral per a aquesta agència és la constatació de la situació laboral un cop **passats tres anys de la finalització dels estudis**, és a dir, la situació laboral a l'inici del 2020. Aquestes dades van ser publicades a finals de l'any 2020. Una de les característiques d'aquesta enquesta és la seva accessibilitat i els nombrosos indicadors i percentatges que aporta sobre la situació laboral i elements de l'àmbit específic de la inserció laboral.

A continuació es troben els resultats dels graus Blanquerna-URL seguint els criteris de l'AQU. S'explicita el **percentatge d'ocupabilitat total** dels Alumni Blanquerna-URL de forma comparativa al percentatge del sistema universitari català. En la memòria d'enguany, s'ha modificat el criteri de presentació atès que l'ocupabilitat total és el criteri més utilitzat i perquè al portal de dades també trobarem altres percentatges segmentats.

Graus	Ocupabilitat total dels Alumni Blanquerna-URL	Ocupabilitat total del sistema universitari català
Psicologia	90,9%	82,9%
Logopèdia	91,9%	84,3%
Educació Infantil	96,5%	91,2%
Educació Primària	95%	92,5%
Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport	94,4%	93,8%
Comunicació Audiovisual	91,7%	83,3%
Periodisme i Comunicació Corporativa	94,3%	86,2%
Publicitat, RP i Màrqueting	96,9%	92,4%
Relacions Internacionals	96,2%	94,1%
Infermeria	100%	94,9%
Fisioteràpia	89,7%	91,7%
Nutrició Humana i Dietètica	93,7%	91,7%
Farmàcia	Encara no hi ha dades	Encara no hi ha dades

06. Laboral

Un equip professional i divers

Blanquerna-URL aspira a fer que la totalitat del personal tingui una **sòlida qualitat humana i relacional**, un alt **nivell competencial** en el seu àmbit i, alhora, a què **actui amb responsabilitat i coherència** amb relació a l'estil, els valors i el projecte de l'organització. Per a Blanquerna-URL, l'activitat professional ha d'afavorir el desenvolupament de cada treballador. Cal dir, però, que la política de recursos humans té un cert condicionament per la singularitat, especificitat i exigències de l'exercici professional en l'entorn universitari. La institució acull fonamentalment dos perfils:

- **Professorat:** Hi ha un nombre significatiu de membres amb dedicació plena a les tasques pròpies de la universitat –docència, recerca i transferència-. També hi ha professors que combinen la seva activitat professional amb la docència, amb l'objectiu de vincular el procés d'ensenyament-aprenentatge dels estudiants amb el sector professional.
- **Personal d'Administració i Serveis:** Es tracta d'un col·lectiu amb una diversitat important de perfils i àmbits d'activitat.

Blanquerna-URL disposa d'un **Conveni de treball específic des de l'any 2003**. La relació orgànica i el diàleg institucional amb la part social s'estableix a través de la representació social dels quatre comitès d'empresa i mitjançant el Comitè Intercentres. Durant aquests darrers anys s'han establert tres objectius principals:

- L'**estabilitat laboral**, per la qual cosa es va acordar el Pla de Viabilitat i Vitalitat i, posteriorment, l'Acord de Desenvolupament Sostenible en el marc del Pla Estratègic Blanquerna.
- El **desenvolupament professional**, concretat en l'àmbit docent, en l'actualització de l'Acord de Carrera Professional del Professorat, signat el maig de 2022, del que cal destacar la potenciació dels programes competitius estatals i europeus obtinguts pels grups de recerca Blanquerna-URL i de l'activitat investigadora del professorat així com en el suport a la intensificació de la recerca, combinant recursos externs amb propis, cedint la càrrega docent a favor de projectes de recerca capdavantera amb finançament competitiu i, en l'àmbit del PAS, pel Complement d'Actualització professional (Annex V del II Conveni de treball de la Fundació Blanquerna).
- La **qualitat competencial**, afavorida pels processos de selecció del nou professorat i també per la dinàmica de formació -continuada i específica-, així com pels processos propis derivats de les unitats internes de qualitat i de les agències externes.

El nombre total de titularitats a Blanquerna és de 50 i pel que fa a càtedres un total de 8. D'altra banda, l'avaluació positiva de la recerca per sexennis acreditats "**trams de recerca**" en el curs 2021-22 han estat un total de 20.

Relació entre els treballadors i la direcció

Empleats coberts per un conveni col·lectiu	2020-21	2021-22
Nombre d'empleats coberts per un conveni col·lectiu	699	713
Percentatge d'empleats coberts per un conveni col·lectiu	100%	100%

Tot i que disposa de conveni col·lectiu propi, Blanquerna-URL manté de manera permanent una línia de diàleg amb la representació dels treballadors, amb la voluntat de no esgotar els terminis legals d'aplicació sobre la matèria.

Perfil de la plantilla

Per la naturalesa de l'activitat acadèmica, la plantilla respon a una estacionalitat que explica les fluctuacions de personal entre semestres i períodes del curs acadèmic, especialment pel que fa al professorat. La plantilla del Personal d'Administració i Serveis és molt més estable per les característiques de les seves funcions.

Plantilla total

	2020-21	2021-22
Plantilla a 31 d'agost	608	631
Plantilla mitjana	699	713

Plantilla segons tipus de contracte i gènere

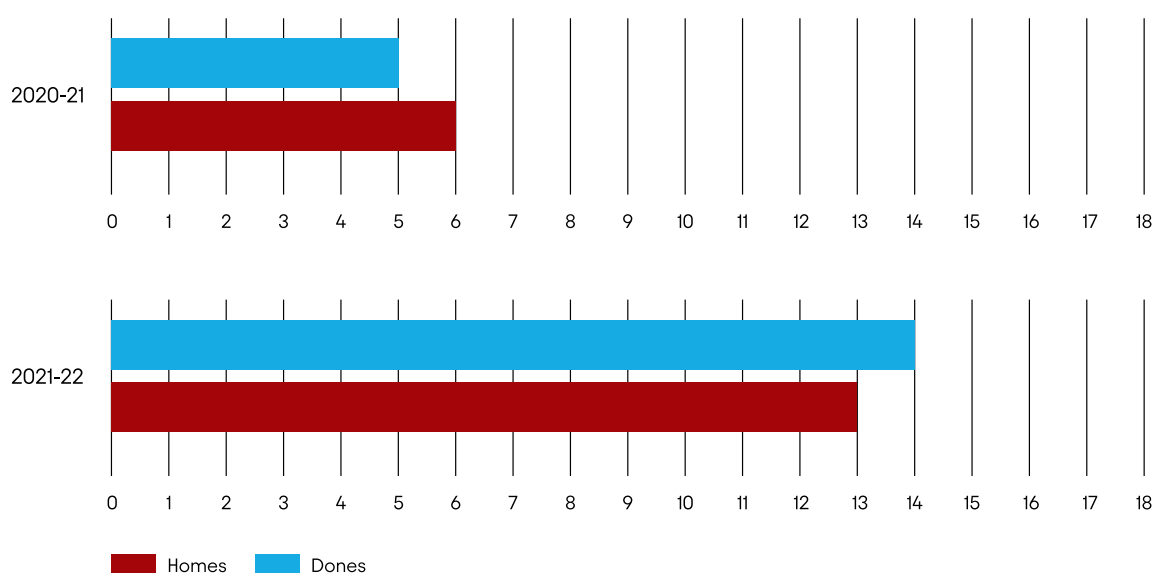
		2020-21	2021-22
Contracte indefinit	Homes	252	261
	Dones	293	304
Contracte temporal	Homes	69	66
	Dones	85	82
Total plantilla		699	713

Plantilla segons tipus de jornada i gènere

		2020-21	2020-21
Jornada completa	Homes	140	141
	Dones	189	195
Jornada parcial	Homes	181	186
	Dones	189	191
Total plantilla		699	713

Rotació de la plantilla

Altes



Baixes

	2020-21	2021-22
Voluntàries	28	29
Jubilacions (*)	9	7
Acomiadaments per causes objectives	1	10
Defuncions		1

* Les baixes per jubilació estan comptabilitzades dins de les baixes voluntàries.

Beneficis socials

Tots els treballadors es troben sota la cobertura del **Conveni col·lectiu de treball de Blanquerna-URL**, independentment de la seva jornada. Blanquerna-URL i la representació dels treballadors tenen acordats una sèrie de beneficis socials per a tota la plantilla, entre els quals es troben: dinar subvencionat, assegurances de responsabilitat civil i d'accidents, gratificació de permanència, formació, revisió mèdica gratuïta, plaça gratuïta per estudiar a les tres facultats de Blanquerna-URL per a empleats i familiars, cobertura del 100% del sou en cas de baixa i, finalment, la possibilitat de conciliació de vida laboral i familiar, afavorint la flexibilitat d'horari en funció de les necessitats individuals.

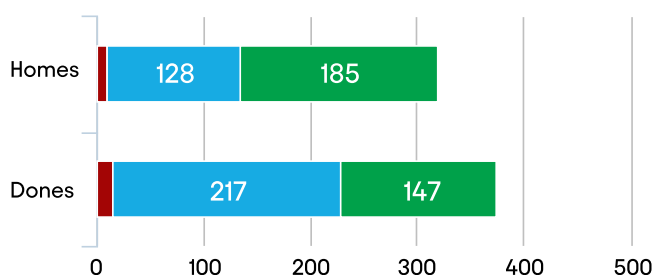
Diversitat i igualtat d'oportunitats

Indicadors de diversitat

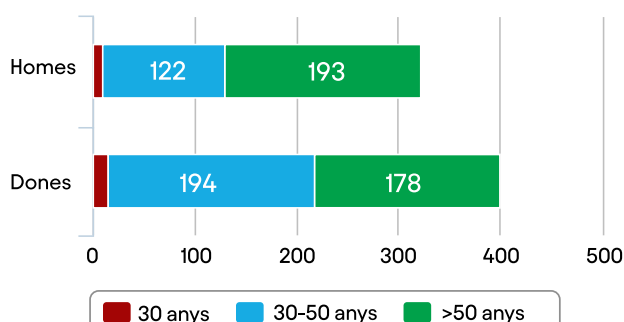
Plantilla segons categoria professional i gènere

		2020-21	2021-22
Càrrecs directius	Homes	18	14
	Dones	18	21
Resta de la plantilla	Homes	303	313
	Dones	303	365
Total plantilla		699	713

Segons gènere i grup d'edat (curs 2020-21)



Segons gènere i grup d'edat (curs 2021-22)



Pla d'Igualtat

En data 10 de juny de 2011, Blanquerna-URL va acordar amb la representació legal dels treballadors el **Pla d'Igualtat** que recull les mesures a assolir dins la institució per a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. En aquell moment, el diagnòstic d'aquest Pla d'Igualtat va mostrar un resultat de paritat adequat.

Des d'aquella data i fins a l'actualitat, s'han dut a terme accions en aquesta línia com ara, pel que fa a la **selecció** i la **promoció** de personal, l'adopció del **llenguatge inclusiu**, la contribució en la disminució de la discriminació per gènere, etc.

Arran del Reial Decret 901/2019 de 13 d'octubre, a Blanquerna-URL s'ha aprovat el **pla d'Igualtat** adaptat als últims requeriments normatius.

Persones amb necessitats especials de suport

Blanquerna-URL també incorpora dins la seva plantilla **persones amb necessitats especials de suport** -representant un 2,1% de la mateixa- i alhora **contracta serveis que ocupen a persones amb necessitats especials**.

Referent a l'àmbit de la contractació, esmentar que Blanquerna té contractat els serveis amb **FE-MAREC**, entitat d'acció social dedicada a la inserció social, laboral i cultural de col·lectius en risc d'exclusió, atenent les persones per mitjà dels àmbits d'orientació laboral, millorar de l'ocupabilitat, formació ocupacional i d'altres relacionades.

Taxes de permanència després de baixes de maternitat o paternitat

		2020-21	2021-22
Amb dret a acollir-se al descans per naixement	Dones	9	10
	Homes	9	5
Que han tornat a ocupar el mateix lloc de treball després del permís de maternitat	Dones	9	10
	Homes	9	5
Que continuen a l'organització després de 12 mesos	Dones	9	10
	Homes	9	5
Taxa de retorn a la feina	Dones	100%	100%
	Homes	100%	100%
Taxa de permanència	Dones	100%	100%
	Homes	100%	100%

Capacitació i formació

Per tal de facilitar la formació professional de les persones treballadores, Blanquerna-URL ofereix l'**adaptació de la jornada** ordinària de treball per assistir a cursos de formació professional i de perfeccionament i gaudir dels permisos necessaris per concórrer a exàmens d'estudis reglats. També facilita l'assistència a cursos, congressos, conferències i seminaris. La institució, igualment, proposa **cursos de perfeccionament** i promou un quadrimestre remunerat per finalitzar la tesi doctoral.

Blanquerna-URL permet sol·licitar una **excedència forçosa** amb reserva del lloc de treball per gaudir d'una beca, viatge d'estudis o participació en cursos de perfeccionament propis de l'especialitat de les persones treballadores, amb una durada màxima d'un any. Igualment, es permet aquesta excedència per al descans d'un curs acadèmic d'aquelles persones que desitgin dedicar-se al seu perfeccionament professional després de 5 o 10 anys de treball en el centre.

Al present exercici la Fundació Blanquerna ha fet una inversió en capacitació de 82.703,19€.

Salut i seguretat laboral

En aplicació de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals i del seu reglament de desenvolupament, Blanquerna-URL té un **Comitè de Seguretat i Salut** a cadascun dels seus centres de treball. El Comitè de Seguretat i Salut de cada Facultat i centre està integrat per representants dels treballadors i de Blanquerna i és paritari. El 100% dels treballadors està representat als comitès de seguretat i salut de Blanquerna.

Blanquerna-URL proporciona **equips de protecció individual** a les persones el lloc de treball de les quals així ho requereixi i ofereix la **formació adient** a tots els treballadors -els quals tenen la possibilitat d'efectuar reclamacions sobre la matèria per via Comitè de Seguretat i Salut, o bé adreçant-se directament a la direcció del seu centre de treball-. Els representants dels treballadors són convidats per Blanquerna-URL a les inspeccions, auditories i investigació d'accidents relacionats amb la seguretat i la salut.

Indicadors de salut i seguretat laboral

Indicadors de salut i seguretat laboral: homes i dones	2021*	2022*
• Nombre de víctimes mortals	0	0
• Índex de freqüència	1,25	1,65
• Índex d'incidència	0,76	1,35
• Índex de gravetat	0,03	0,22
• Índex de durada mitjana dels accidents	69,33	79
• Taxa d'absentisme	0,23	0,32

* Aquestes dades estan referides a anys naturals.

Índex de Freqüència = Núm. d'accidents / Núm. d'hores treballades x 1.000.000

Índex d'Incidència = Projecció anual de baixes iniciades en el període x 1.000 / Mitjana anual treballadors

Índex de Gravetat = Núm. de Jornades Perdudes x 1.000.000 / Hores d'exposició a risc / Núm. de treballadors

Índex de Durada Mitjana = Dies de baixa de les altes mèdiques de l'exercici / Núm. d'altres de l'exercici

Taxa d'absentisme = Dies de baixa transcorregut any x 100 / Suma [Dies mes x treballadors afiliats mes]

07. Economia

Gestió i resultats econòmics

El **pressupost** de Blanquerna-URL s'elabora per cursos acadèmics (de setembre a agost). Aquest treball es prepara en el mes de juliol per a la seva aplicació al mes de setembre, coincidint amb l'inici de curs. Tant el pressupost com la seva execució i auditoria es validen i s'aproven en les sessions de Patronat corresponents.

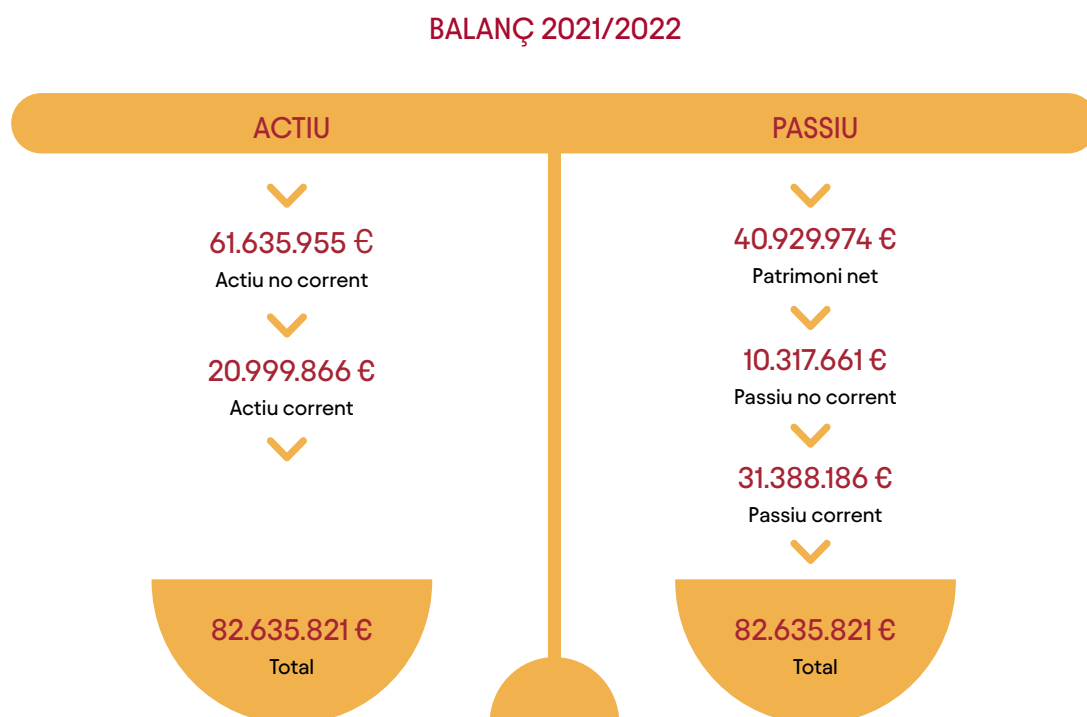
En la sessió del Patronat de Blanquerna-URL del dia 27/11/2014 es va aprovar el **Codi Ètic per a les Inversions Financeres**.

Tal com queda regulat en el Codi Ètic, les inversions financeres que s'executen són avaluades prèviament per la **Comissió d'Economia**, constituïda per dos patrons i la gerent amb la participació dels assessors financers, nomenats pel Patronat.

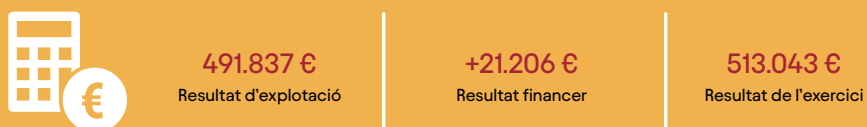
Un total de **disset reunions** d'aquesta comissió s'han celebrat des del desembre de 2014 fins a la finalització d'aquest curs acadèmic 2021-22. Enguany, s'han celebrat tres reunions els dies **10 de setembre del 2021, 30 de març del 2022 i 19 de juliol de 2022**.

 Informe d'auditoria 2021-22

Balanç i compte de resultats: Curs acadèmic 2021-22

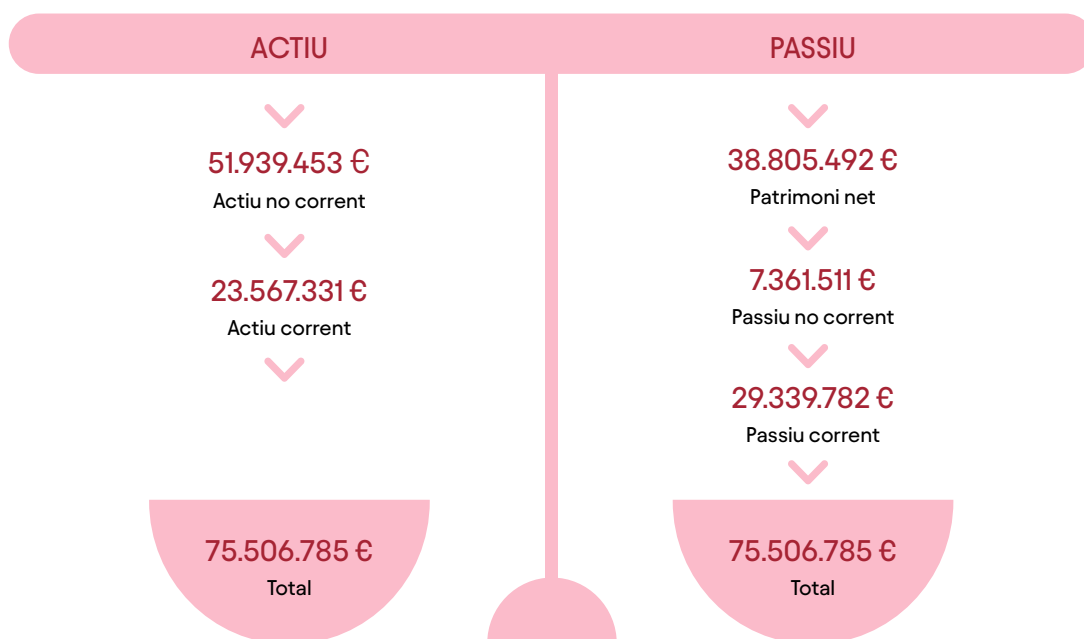


COMPTE DE RESULTATS 21/22



Balanç i compte de resultats: Curs acadèmic 2020-21

BALANÇ 2020/2021



COMPTE DE RESULTATS 20/21



973.198 €
Resultat d'explotació

+526.544 €
Resultat financer

1.499.742 €
Resultat de l'exercici

Portal de la transparència

Subvencions, ajuts a la recerca i altres

Llei 19/2013 de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern

- [Subvencions i ajuts públics del curs 2021-22](#)
- [Subvencions i ajuts privats del curs 2021-22](#)
- [Subvencions i ajuts públics del curs 2020-21](#)
- [Subvencions i ajuts privats del curs 2020-21](#)

08. Medi ambient

Gestió ambiental

Blanquerna-URL, com a organització amb vocació de servei, té la voluntat de contribuir al **creixement sostenible** dins del territori i, en conseqüència, en l'entorn. Conscient també dels impactes que genera amb les seves actuacions, assumeix el compromís de treballar en aquelles línies d'actuació que condueixen al bé general de l'organització i del seu àmbit territorial més proper.

Bones pràctiques en marxa durant el curs 2021-22

Durant els darrers cursos acadèmics s'han impulsat i donat a conèixer un conjunt de **bones pràctiques de l'organització**, en línia de contribució per a un entorn més **sostenible**.

Desenvolupar aquestes pràctiques ha permès augmentar la consciència de tots els membres de la comunitat universitària Blanquerna per tal de treballar per un creixement sostenible, també en la realitat diària de la tasca que cadascú desenvolupa. Alhora, poder mesurar aquests avenços ens ajuda a prendre més consciència i valorar la seva progressió. Amb voluntat de seguir fent passes endavant, durant aquest curs, s'ha seguit treballant internament i de manera transversal amb les iniciatives al voltant del desenvolupament dels ODS i de vinculació amb el **Compromís d'Acció Climàtica i al seu Programa d'Acords Voluntaris per a la reducció de les emissions de gasos amb efecte hivernacle (GEH), impulsats per la Generalitat de Catalunya, en l'elaboració del Full de Ruta d'Acció Climàtica (Descarbonització).**

Pel que fa a les intervencions de millora d'eficiència energètica del curs 2021-22 destaquem les següents accions:

Energia

- Millora de la xarxa de ventilació en despatxos, recepcions i entrades d'edificis.
- Migració al nou sistema de gestió d'edifici intel·ligent, adquirit a finals del curs passat, que permet una gestió més eficient de la climatització, il·luminació, accessos i consums d'aigua als edificis.
- El curs passat, Blanquerna entra a formar part del **grup de compra d'energia del CSUC** (Consorci de Serveis Universitats de Catalunya) per a l'**adquisició d'energia verda** i els preus pactats en aquest acord.
- En l'actualitat els espais de tots els edificis de Blanquerna disposen de **llums LED** per reduir l'impacte en el consum elèctric. Aquest curs 2021-22 s'han instal·lat **detectors de presència i reguladors d'enllumenat** en algunes aules i seminaris de les facultats.
- Substitució d'una caldera B-2 per una de condensació, que ha representat un estalvi energètic d'un 40% respecte l'anterior.

Residus i excedents

- Traçabilitat que facilita la gestió de residus a través d'un mateix gestor (FEMAREC).
- Pel que fa a la gestió d'excedents alimentaris, el conveni de col·laboració amb l'ONG **Nutrició Sense Fronteres** permet contribuir a reduir el malbaratament dels aliments.

Pel que fa a la recollida de residus, en especial dels kg de **paper i cartró**, s'han reciclat uns **17.000 kg**, xifra més baixa respecte les xifres d'abans de la pandèmia (21.957 Kg recollits al curs 2018-19).

Digitalització

Continuen amb força els processos de digitalització en diferents àmbits de l'organització. El gestor documental Docuware s'ha implementat en molts més procediments i protocols en serveis orientats als estudiants [Secretaria acadèmica, Servei de Beques i Ajuts...]. Destaquem també en aquest apartat el projecte de digitalització dels expedients acadèmics dels estudiants de la mà de l'actual proveïdor de serveis i solucions reprogràfiques, CANON. Ambdues iniciatives contribueixen a una acció de millora en la sostenibilitat per la reducció de documents en paper i també per afavorir l'agilitat i eficiència en el procediment.

Energia

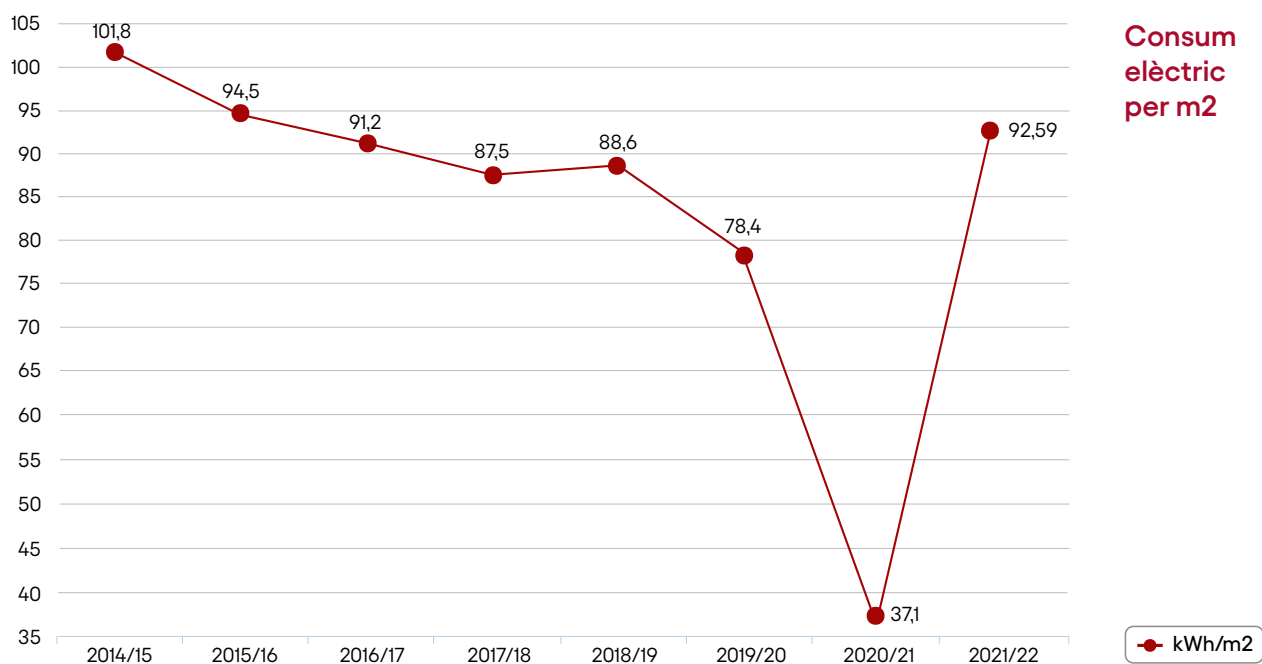
Consum d'energia dins de l'organització

Combustibles procedents de fonts no renovables	Unitats	2020-2021	2021-2022
Electricitat	GJ	3.600	9.000
Gas natural	M3	96.802	119.356



Consum elèctric per m2
92,59 kWh/m2 2021-22
37,1 kWh/m2 2020-21

Nota: Les mesures són directes de comptadors per part de la companyia subministradora.



Notes:

- Curs 20-21: la disminució del consum elèctric fa referència a l'impacte de les mesures restrictives i oscil·lacions de les mateixes en la gestió de la pandèmia de la COVID-19 durant el curs acadèmic.
- Curs 21-22: recuperació de l'activitat normalitzada després de la pandèmia.

Aigua

Consum d'aigua	Unitats	2020-2021	2021-2022
Aigua de companyia subministradora	m3	4.406	6.480

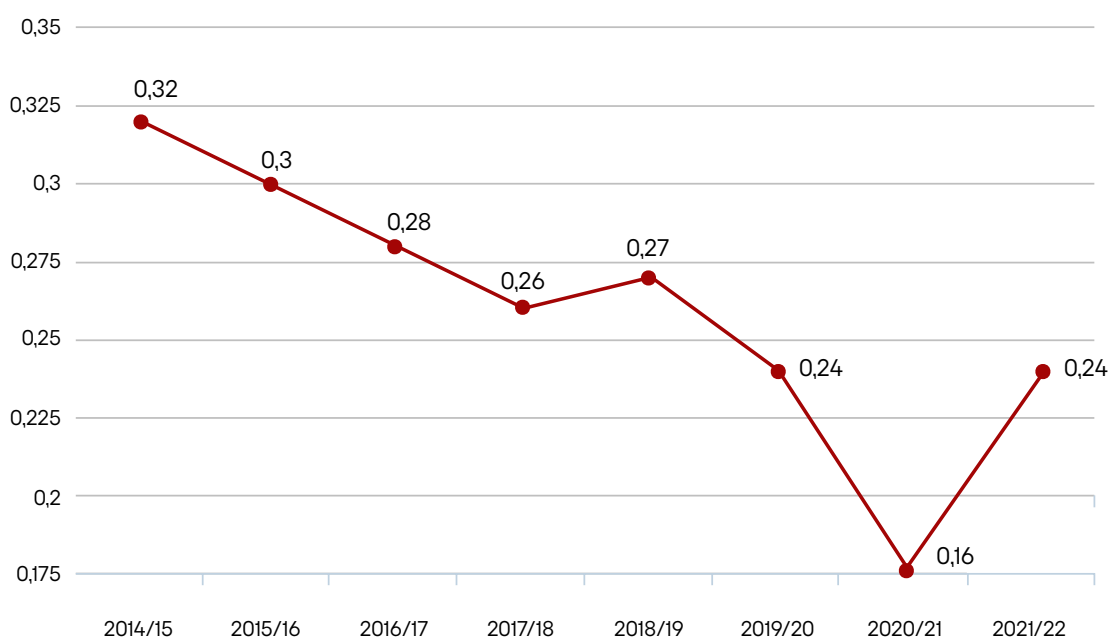


Consum d'aigua per m2
0,24 m3/m2 2021-22
0,16 m3/m2 2020-21

Nota:

No hi ha consum d'aigües superficials, aigües subterrànies, aigües pluvials ni aigües residuals d'un altra organització.

Consum d'aigua per m2



Notes:

- Curs 20-21: La disminució del consum elèctric fa referència a l'impacte de les mesures restrictives i oscil·lacions de les mateixes en la gestió de la pandèmia de la COVID-19 durant el curs acadèmic.
- Curs 21-22: recuperació de l'activitat normalitzada després de la pandèmia.

09. Abast de la memòria

Cobertura de la informació

L'abast de la Memòria és el mateix que el dels comptes consolidats que s'informen.

10. Índex de continguts de GRI

Estàndard	Descripció	
GRI 102: Continguts Generals 2016		
Perfil de l'organització		
102-1	Nom de l'organització.	Blanquerna-URL
102-2	Activitats, marques, productes i serveis.	Blanquerna-URL
102-3	Ubicació de la seu.	Blanquerna-URL
102-4	Ubicació de les operacions.	Blanquerna-URL
102-5	Propietat i forma jurídica.	Blanquerna-URL
102-6	Mercats servits (amb desglossament geogràfic, sectors d'activitat i tipus de clients i beneficiaris).	Blanquerna en xifres
102-7	Dimensions de l'organització: total d'empleats, volum total d'operacions, vendes netes (en el cas d'organitzacions del sector privat) o ingressos nets (en el cas d'organitzacions del sector públic), capitalització total desglossada en termes de deute i patrimoni (en el cas d'organitzacions del sector privat) i quantitat de productes o serveis subministrats.	Blanquerna en xifres
102-8	Total de treballadors segons el tipus de contracte laboral (indefinit o temporal, jornada completa o parcial), desglossats per regió i sexe. Informació sobre altres treballadors.	Perfil de la plantilla
102-9	Cadena de subministrament.	Materialitat

102-10	Canvis significatius durant el període cobert per la memòria en la mida, l'estructura, la propietat o la cadena de subministrament de l'organització.	No s'han produït canvis significatius durant el període objecte de la memòria
102-11	Explicació de com aplica l'organització el principi de precaució, en cas que l'apliqui.	Gestió de la sostenibilitat
102-12	Declaracions, principis o altres iniciatives externes de caràcter econòmic, mediambiental i social que l'organització subscrigui o promogui.	Gestió de la sostenibilitat
102-13	Pertinença a associacions (per exemple, sectorials) i a entitats activistes nacionals o internacionals en què l'organització ocupi una posició en l'òrgan de govern, participi en projectes o comitès, faci una aportació econòmica substancial, més enllà de les quotes regulars, i que l'organització consideri estratègiques.	Blanquerna-URL
Estratègia		
102-14	Declaració del màxim responsable de la presa de decisions de l'organització sobre la rellevància de la sostenibilitat per a l'organització i la seva estratègia en aquesta matèria.	Carta del director general
Ètica i Integritat		
102-16	Valors, principis, criteris i normes de l'organització, com ara codis de conducta i d'ètica.	Gestió de la sostenibilitat
Govern		
102-18	Estructura de govern de l'organització, inclosos els comitès del màxim òrgan de govern. Identificar els comitès responsables de la presa de decisions pel que fa als impactes econòmics, mediambientals i socials.	Estructura organitzativa i bon govern corporatiu
Participació dels grups d'interès		
102-40	Llista de grups d'interès amb què ha col·laborat l'organització.	Grups d'interès

102-41	Percentatge del total d'empleats coberts per convenis col·lectius.	Perfil de la plantilla
102-42	Bases per a la identificació i la selecció dels grups d'interès amb els quals es col·labora.	Grups d'interès
102-43	Estratègia de l'organització pel que fa a la col·laboració amb els grups d'interès: freqüència de la col·laboració desglossada per tipus i per grup d'interès, i indicació sobre si alguna part d'aquesta col·laboració s'ha realitzat específicament dins del procés de preparació de la memòria.	Grups d'interès
102-44	Temes i inquietuds clau que hagin sorgit arran de la col·laboració amb els grups d'interès, i com hi ha respost l'organització, per exemple, informant-ne a la memòria. Indicar els grups d'interès que han presentat cadascun dels temes i inquietuds clau.	Grups d'interès

Pràctiques de rendició de comptes

102-45	Entitats incloses als informes financers o documents equivalents de l'organització i entitats no cobertes per la memòria.	Informació de la memòria
102-46	Procés per a definir el contingut de la memòria i els límits dels aspectes tractats.	Informació de la memòria
102-47	Aspectes materials identificats en el procés per a definir el contingut de la memòria.	Materialitat
102-48	Efecte de les reexpressions d'informació presentada en memòries prèvies i els motius d'aquestes reformulacions.	Informació de la memòria
102-49	Canvis significatius respecte de períodes d'informació anteriors en l'abast i els límits dels aspectes tractats.	Informació de la memòria
102-50	Període de cobertura (exercici fiscal o any natural) de la informació presentada a la memòria.	Informació de la memòria
102-51	Data de la memòria prèvia més recent (si n'hi ha alguna).	Informació de la memòria

102-52	Cicle de presentació de memòries (anual, biennal, etc.).	Informació de la memòria
102-53	Contacte per a qüestions relatives a la memòria o el seu contingut.	Informació de la memòria
102-54	Declaració d'elaboració de l'informe de conformitat amb els Estàndards GRI.	Índex continguts GRI
102-55	Índex de continguts i indicadors.	Índex continguts GRI
102-56	Política i pràctica actual de l'organització pel que fa a la verificació externa de la memòria.	La memòria no ha estat verificada externament

GRI 200

Temes econòmics

Acompliment econòmic (GRI 201: Acompliment econòmic 2016)

L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)

103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Materialitat
103-2	Enfocament de gestió i components	Materialitat
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Materialitat
201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït	Gestió i resultats econòmics
201-4	Ajudes econòmiques atorgades per ens del govern	Gestió i resultats econòmics

Lluita contra la corrupció (GRI 205: Lluita contra la corrupció 2016)

L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)

103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Materialitat
103-2	Enfocament de gestió i components	Materialitat
103-3	Avaluació de l'enfocament i gestió	Materialitat
205-2	Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció	Estructura organitzativa i bon govern corporatiu

GRI 300 **Temes** **ambientals**

Energia (GRI 302: Energia 2016)

L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)

103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Energia
103-2	Enfocament de gestió i components	Energia
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Energia
302-1	Consum energètic dins de l'organització	Energia
302-3	Intensitat energètica	Energia
302-4	Reducció del consum energètic	Energia

Aigua (GRI 303: Aigua 2018)

103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Aigua
103-2	Enfocament de gestió i components	Aigua
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Aigua
303-1	Interacció amb l'aigua com a recurs compartit	Aigua
303-2	Gestió dels impactes relacionats amb els vessaments d'aigua	Aigua

303-3	Extracció d'aigua	Aigua
Emissions (GRI 305: Emissions 2016)		L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)
103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Energia
103-2	Enfocament de gestió i components	Energia
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Energia
305-1	Emissions directes de GEH (abast 1)	Energia
305-2	Emissions indirectes de GEH al generar energia (abast 2)	Energia

GRI 400 **Temes socials**

Ocupació (GRI 401: Ocupació 2016)		L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)
103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Alumni
103-2	Enfocament de gestió i components	Alumni
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Alumni
401-1	Noves contractacions d'empleats i rotació de personal	Perfil de plantilla
401-2	Beneficis per als empleats a temps complet que no es donen a empleats a temps parcial o temporals	Perfil de plantilla
401-3	Permís parental	Diversitat i igualtat d'oportunitats

**Relació tre-
ballador-em-
presa (GRI 402:
Relació tre-
ballador-em-
presa 2016)**

L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)

103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Un equip professional i divers
103-2	Enfocament de gestió i components	Un equip professional i divers
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Un equip professional i divers
402-1	Terminis d'avís mínims sobre canvis operacionals	Un equip professional i divers

Salut i seguretat en el treball (GRI 403: Salut i seguretat en el treball 2018)

L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)

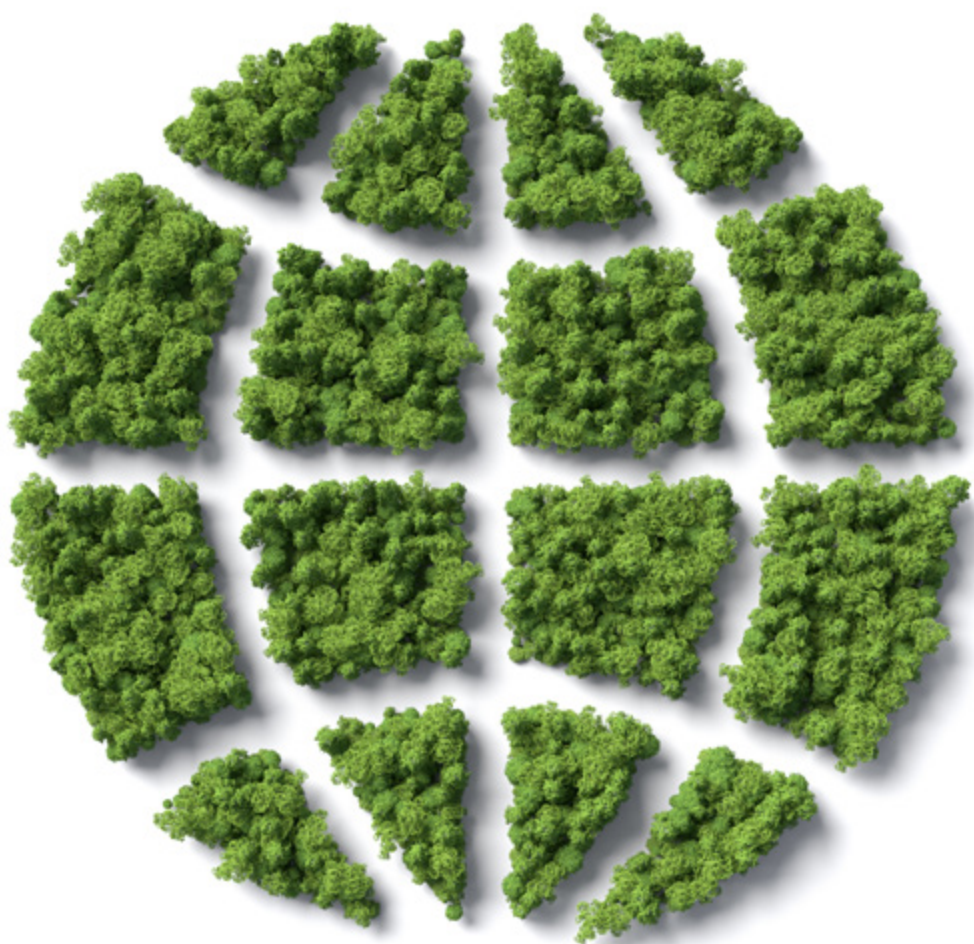
103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Salut i seguretat laboral
103-2	Enfocament de gestió i components	Salut i seguretat laboral
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Salut i seguretat laboral
403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball	Salut i seguretat laboral
403-2	Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents	Salut i seguretat laboral
403-3	Serveis de salut en el treball	Salut i seguretat laboral
403-4	Participació dels treballadors, consultes i comunicació sobre salut i seguretat en el treball	Salut i seguretat laboral
403-5	Formació de treballadors sobre salut i seguretat en el treball	Salut i seguretat laboral

403-6	Foment de la salut dels treballadors	Salut i seguretat laboral
403-7	Prevenició i mitigació dels impactes en la salut i la seguretat dels treballadors directament vinculats mitjançant relacions comercials	Salut i seguretat laboral
403-9	Lesions per accident laboral	Salut i seguretat laboral
Formació i educació (GRI 404: Formació i educació 2016)		L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)
103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Capacitació i informació
103-2	Enfocament de gestió i components	Capacitació i informació
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Capacitació i informació
404-1	Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat	Capacitació i informació
404-2	Programes per millorar les aptituds dels empleats i programes d'ajuda a la transició	Capacitació i informació
404-3	Percentatge d'empleats que reben avaluacions periòdiques de l'acompliment i desenvolupament professional	Capacitació i informació
Diversitat i igualtat d'oportunitats (GRI 405: Diversitat i igualtat d'oportunitats 2016)		L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)
103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Diversitat i igualtat d'oportunitats
103-2	Enfocament de gestió i components	Diversitat i igualtat d'oportunitats

103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Diversitat i igualtat d'oportunitats
405-1	Diversitat en òrgans de govern i empleats	Diversitat i igualtat d'oportunitats
No discriminació (GRI 406: No discriminació 2016)		L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)
103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Diversitat i igualtat d'oportunitats
103-2	Enfocament de gestió i components	Diversitat i igualtat d'oportunitats
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Diversitat i igualtat d'oportunitats
406-1	Casos de discriminació i accions correctives dutes a terme	No s'ha produït cap cas de discriminació, per tant, no s'hagut d'aplicar cap correctiu
Salut i seguretat dels estudiants (GRI 416: Salut i Seguretat dels clients 2016)		L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)
103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Comunicació i relació amb els estudiants
103-2	Enfocament de gestió i components	Comunicació i relació amb els estudiants
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Comunicació i relació amb els estudiants

416-1	Avaluació dels impactes en la salut i seguretat de les categories de productes o serveis	Comunicació i relació amb els estudiants
Altres temes (no GRI)		
Estratègia de Blanquerna-URL		L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)
103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Carta del director general
103-1	Enfocament de gestió i components	Carta del director general
103-1	Avaluació de l'enfocament de gestió	Carta del director general
Qualitat en l'educació		L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)
103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Comunicació i relació amb els estudiants
103-2	Enfocament de gestió i components	Comunicació i relació amb els estudiants
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Comunicació i relació amb els estudiants
Comunicació amb la comunitat educativa		L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci)

103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Comunicació i relació amb els estudiants
103-2	Enfocament de gestió i components	Comunicació i relació amb els estudiants
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Comunicació i relació amb els estudiants
Investigació, recerca, transferència i innovació		L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci]
103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Recerca
103-2	Enfocament de gestió i components	Recerca
103-2	Avaluació de l'enfocament de gestió	Recerca
Accés a l'educació		L'impacte d'aquest tema es produeix dins i fora de Blanquerna i la involucració respecte de l'impacte és directa (per part de Blanquerna) i indirecta (per part de les relacions del negoci]
103-1	Explicació del tema material i les seves fronteres	Acció social
103-2	Enfocament de gestió i components	Acció social
103-3	Avaluació de l'enfocament de gestió	Acció social



Memòria de Sostenibilitat

Blanquerna-URL | 2021-2022



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

Excel·lència
és futur