

II Pla d'Igualtat Blanquerna



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

Excel·lència és futur

II Pla d'Igualtat Blanquerna

A. Preàmbul	03
B. Àmbits del pla d'igualtat	03
C. Àmbit temporal	08
D. Seguiment i avaluació	08
E. Comissió d'Igualtat	08
F. Programació	09

Aquest Pla d'Igualtat es va aprovar
el 26 d'octubre de 2022



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

Excel·lència és futur



A. Preàmbul

Des de l'any 2010 la Fundació Blanquerna compta amb un Pla d'Igualtat.

En el diagnòstic que es va realitzar aleshores, segons establia l'article 46 de L.O. 3/2007, no es van detectar obstacles que impedeixin o dificultessin la igualtat efectiva entre dones i homes.

Tanmateix, durant tot aquest temps, s'han continuat fent accions per millorar en allò que fos possible la situació de partida que en matèria d'igualtat es va posar de manifest a la nostra institució, sempre seguint el principi de mèrit més que el de quota de gènere.

És també important remarcar que en matèria d'igualtat el nostre conveni ja anava per davant de la Llei Orgànica 3/2007 raó per la qual moltes de les mesures estaven implantades, han continuat vigents i s'han procurat millorar en aquest espai de temps.

La promulgació del Reial Decret-Llei 6/2019 per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, ha modificat l'article 46. 2 de la L.O.3/2007 perfilant les matèries que ha de contenir el diagnòstic dels plans d'igualtat.

Tot i l'anterior, tenint en compte el període de temps transcorregut així com també el desenvolupament normatiu de la L.O. 3/2007, com són el citat R.D.-l 6/2019 i els R.D. 901/2020 i 902/2020, ambdós de 13 d'octubre, es considera que més que fer una revisió del Pla de 2010 el que pertany ara és elaborar un nou Pla d'Igualtat.

El Pla d'Igualtat de 2010 ja conté la determinació de les parts i l'àmbit personal i, per extensió, també el territorial, que no pot ser altre que aquell en el la Fundació tingui la seva activitat, actualment Catalunya, pel que fa a la durada, obligatòria ara arran del R.D. 901/2020, es fixarà en un apartat específic al final d'aquest document.

B. Àmbits del pla d'igualtat

Els àmbits sobre els que incidirà l'actualització del Pla d'Igualtat de la Fundació Blanquerna, d'acord amb el que regula l'article 46.2 de la L.O.3/2007 en el redactat donat pel R.D.-l 6/2019 seran:

- Procés de selecció i contractació
- Classificació professional
- Formació
- Promoció professional
- Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes
- Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar y laboral
- Infrarrepresentació femenina
- Retribucions
- Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe

1. Procés de selecció i contractació

El primer Pla d'Igualtat ja va posar de manifest que el % de dones que s'incorporaven a la institució era superior al d'homes, si observem la tendència dels cursos 2018-19 a 2021-22 veiem que segueix la línia del pla de 2010 ja que de les 75 persones de nova contractació el 52% han estat dones [TAULA-1].

La TAULA-2 posa de manifest que el nombre de dones que s'ha incorporat a la institució ha continuat incrementant-se, igual que el percentatge que representen. Tot i això la proporció existent entre dones i homes es manté dintre dels criteris de paritat.



De la mateixa manera hem mantingut instruments i tècniques de selecció neutres. Així, ja des de la convocatòria, s'evita la possibilitat de que es pugui donar a entendre que la plaça està destinada a un determinat gènere.

Els processos de selecció mantenen els criteris objectius que es van posar de manifest en el diagnòstic de 2010 de manera que les persones que accedeixen a les places són les que més mèrits acrediten independentment del gènere.

Per tant, podem concloure que en aquest àmbit es constata la vigència de la situació d'equilibri tant en la selecció com en la contractació.

Els processos de selecció i contractació segueixen la via del comunicat intern a la plantilla i a la seva representació social, segons disposa l'article 13.1 del Conveni Col·lectiu de treball de la Fundació Blanquerna.

Igualment, segons regula l'article 13.2 del nostre conveni de treball, els criteris per a la descripció de perfils professionals cobrir les vacants, així com per a la descripció de funcions són els recollits a l'ANNEX I del mateix conveni.

2. Classificació Professional

El Conveni Col·lectiu de la Fundació Blanquerna classifica la seva plantilla en dos grups professionals:

- A: Personal docent i investigador
- B: Personal d'Administració i Serveis

Els criteris d'avaluació de llocs de treball estan regulats pel que fa al grup A per diverses normatives: Llei Orgànica d'Universitats 6/2001, Reglament per l'Accés a les categories de professorat de la URL i pel Pla de Carrera Professional del Professorat de la Fundació Blanquerna.

El grup professional B, dividit a la seva vegada en diverses categories, definides a l'Annex I del conveni col·lectiu de la fundació, té valorat els llocs de treball en funció de la titulació, la autonomia, l'experiència i la responsabilitat de cada funció, criteris que igualment estan definits a l'Annex I citat.

La conclusió a la que es pot arribar de l'anàlisi de la regulació citada tant pel grup A com pel B és que no es donen biaixos de gènere ni discriminació directa ni indirecta entre dones i homes (Apartat 3 a) Annex R.D. 901/2020).

Es disposa de dades segregades per gènere que permeten conèixer la distribució de les dones i dels homes en les diferents categories de la institució. [TAULA-2]

La informació posa de manifest que aquesta distribució és equilibrada en còmput general, donat que el 53,78% de la plantilla són dones i el 46,22% homes, es manté per tant el balanç existent l'any 2010 amb un increment del 2% de dones respecte al que es va constatar al diagnòstic inicial

Una anàlisi més exhaustiva, però, mostra que hi ha encara certes categories professionals amb un clar biaix de gènere que ha de ser àmbit de millora durant el període de vigència d'aquest Pla segons la realitat i les necessitats de cada un dels centres de la Fundació Blanquerna.

Així, per centres, a la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i l'Esport (FPCEE), en el grup professional A (Professorat) hi ha un relatiu equilibri en les diferents categories, amb més presència de dones (58,36%) que no pas d'homes (41,64%) en una proporció que es manté tant entre els Titulars, com en el professorat contractat a 30h, com entre l'associat a temps parcial. Entre el professorat a 22h, el percentatge de dones puja al 62% (per 38% homes) i en la categoria de Catedràtic, es produeix una proporció inversa, amb 66% d'homes (i 33% de dones). Pel que fa al grup professional del PAS, hi ha àmbits amb un biaix de gènere molt marcat. Concretament, els perfils de tècnic/a informàtica, oficial de manteniment o tècnic/a d'audiovisuals i tècnic de manteniment presenten ratis del 100% d'homes, mentre que les categories de bibliotecari/a, recepcionista, oficial administratiu i TG2 tenen representació femenina del 100%.



A la Facultat de Ciències de la Salut (FCS), en el grup professional A, a les categories en les quals el volum de treballadors és més nombrós (Contractat/da 22h i Associat/da [T.P], el 68% són dones i el 32% són homes. També segueix el mateix percentatge el professorat amb categoria de Titular. Pel que fa al PAS, també hi ha serveis o funcions amb un biaix de gènere molt marcat: els perfils dins els àmbits d'Informàtica i Manteniment presenten ratis del 100% d'homes, mentre que els perfils amb tasques administratives i/o d'atenció al públic, dins les categories d'Oficial Administratiu, Recepcionista i Tècnic de Gestió-2, la representació és del 88% dones i 12% homes. Només compleixen amb la paritat del 50% els serveis de Biblioteca i Comunicació.

Per últim, a la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals (FCRI), en el grup professional A hi ha una clara infrarepresentació femenina en les categories superiors (Catedràtic/a i Titular) i en la de professor/a investigador adjunt (a extingir), i la proporció en el professorat associat és de dos terços d'homes i un de dones. En el grup professional B es consoliden els biaixos de gènere dels altres centres: tècnic/a informàtica, oficial de manteniment o tècnic/a d'audiovisuals presenten ratis d'entre el 75% i el 100% d'homes, mentre que les categories de bibliotecari/a, oficial administratiu/va i les categories superiors d'administració (TG1 i TG2) tenen representació femenina d'entre el 77% i el 100%. A igualtat de mèrits es tindrà en compte en els processos de selecció el col·lectiu menys representant.

3. Promoció i Formació

El procés per a la cobertura de les vacants i substitucions així com per les promocions i els ascensos es troba definit a l'article 13 del II Conveni Col·lectiu de treball de la Fundació.

La primera conclusió que es pot extreure de la lectura d'aquest article és la absència d'aspectes discriminatoris per raó de gènere, donant preferència, sempre, en igualtat de condicions, al personal de plantilla, independentment del gènere dels candidats o de les candidates.

Conscients de la importància que la formació representa tant per l'empresa com pels treballadors i les treballadores, les dues representacions acordaren introduir al II Conveni el Complement d'Actualització Professional (CAP) del PAS, regulat a l'ANNEX V.

El CAP és una eina que fomenta i recompensa per mitjà d'un complement salarial la formació de la plantilla, actualment es beneficien del CAP 62 persones sent un 75,8% dones i un 24,2% homes, observant-se una notable evolució en el nombre de perceptors i particularment de perceptores respecte a l'any 2010.

Un altre instrument important, establert a l'art. 21.5 del II Conveni, és la possibilitat de gaudir d'un permís, remunerat i durant un període màxim d'un quadrimestre, per finalitzar una tesi en curs.

Aquest benefici ha estat utilitzat per 4 dones al curs 2018-19, per una dona al curs 2019-20 i per un home i una dona al curs 2020-21.

Adicionalment, els apartats 2,3 i 4 del mateix art. 21 del II Conveni regulen les facilitats per poder participar en accions formatives.

En definitiva, podem dir que ens hem dotat d'eines de promoció i formació no discriminatòries i a l'abast de tota la plantilla. Tot i que s'ha de seguir promovent i facilitant al personal aquestes eines i, si pot ser, millorar-les.

4. Ordenació del temps de treball

La jornada de treball de la institució està recollida a l'article 19 del Conveni de treball de la Fundació Blanquerna.

La remuneració de les persones treballadores es fa en base al seu grup professional i categoria recollida en taules salarials que estan a disposició de la plantilla al portal de l'empleat (PORTEM).

Distribució per gènere i tipus de jornada [TAULA-3]

En el conjunt de la plantilla de la Fundació, la distribució per gènere de les persones contractades a temps complet mostra que el 56,6% són dones i el 43,4% són homes, mentre que la distribució percentual per gènere del personal contractat a temps parcial és 51% dones i 49% homes.

Destacar que, per categories, i a excepció de la de professor/a associat/ que és a temps parcial per definició, la contractació a temps parcial continua sent mínima. Pel que fa al professorat a temps parcial la seva distribució per sexes és del 50% a cada gènere.

Distribució per gènere i tipus de contracte (TAULA-4)

Per gènere, igualment en el conjunt de la institució, del total de la plantilla, el 44,54% de les persones amb contracte indefinit són dones i el 37,11% són homes, mentre que el 9,24% dels contractes temporals són amb dones i el 9,1% són amb homes.

La conclusió, per tant, és que es manté la distribució paritària entre dones i homes tant en el tipus de jornada com en el tipus de contracte.

Per categories es pot donar per reproduïda la informació recollida al punt 2 de Classificació Professional.

5. Auditoria Salarial o Retributiva

El Reial Decret-Ilei 6/2019 ha introduït una modificació a l'article 28 de l'Estatut dels treballadors en relació amb la igualtat de remuneració obligant l'empresari a portar un registre dels valors mitjans de les retribucions de la seva plantilla, desagregats per sexe i distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o d'igual valor.

Les dues representacions acorden fer l'anàlisi retributiu amb la següent distribució:

Grup Professional Docent i Investigador:

Es reflectirà segons les categories laborals.

Grup Professional Personal d'Administració i Serveis:

S'agruparà en els 6 nivells de retribució del Conveni de Treball de la Fundació Blanquerna, afegint al 6 el Personal Investigador en Formació, segons es concreta a continuació:

- 1) Analista Programador/Administrador de sistemes, TG-1, Bibliotecària.
- 2) Tècnic Informàtic, T. Audiovisuals, T. de Manteniment, TG-2, Dissenyador.
- 3) Auxiliar de Biblioteca, Oficial Administratiu/Administrativa.
- 4) Oficial de Manteniment.
- 5) Telefonista/Recepcionista, Auxiliar de Serveis.
- 6) AJI, Personal Investigador en Formació.

Atès que la retribució de l'equip directiu de Serveis Generals està fora dels paràmetres fixats al Conveni Col·lectiu de la Fundació Blanquerna i que la seva inclusió en un altre grup distorsionaria la realitat salarial de les categories que hi fossin incloses, les parts acorden excloure la informació retributiva dels membres de l'equip directiu de la Fundació Blanquerna de les taules públiques.

Per gènere, s'observa que les dones perceben el 52,57% del total de les retribucions de la institució.

Si fem la comparativa per grup professional, comprovem que en el grup professional docent la correlació de retribucions entre dones i homes és molt elevada, ja que els homes perceben el 51,38% de les del grup i les dones el 48,62%.

En el col·lectiu PAS, en volum absolut, les dones reben el 67,14% de les retribucions d'aquest grup, conseqüència de la seva elevada proporció en el grup professional.

Si aprofundim a l'anàlisi, a nivell individual s'observa que al grup professional docent la retribució mitjana per persona de les dones és inferior en un 3,2% a la dels homes. Al grup professional PAS aquesta diferència respecte als homes és inferior en un 3,7%.

El quadre del registre de Retribucions recull de manera precisa la distribució per categories i sexes.

6. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral

Existeixen acordades un ample número de mesures destinades a facilitar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, mesures que estan publicades al II Conveni i de les que la plantilla té informació doncs estan a la seva disposició de manera permanent en format electrònic via Portal de l'Empleat [PORTEM].

S'ha de remarcar que aquestes mesures ja estaven implantades a l'empresa molt abans de la entrada en vigor de la L.O. 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Les mesures concretes són:

- A) la contemplació com a excedència forçosa, amb reserva del lloc de treball, de les excedències que es sol·liciten per maternitat, paternitat o per cura de familiars fins a segon grau [art.14.1.d) i e)].
- B) Permís remunerat de 3 dies en cas de malaltia greu, operació quirúrgica o mort de parents fins a segon grau [art. 21.1.b)].
- C) Conciliació de la vida laboral i familiar a la que es dedica específicament tot l'art. 23 i on es contempla la possibilitat de flexibilitzar l'horari per exercir el dret a la lactància i per atendre a familiars fins al segon grau amb necessitats especials i la concessió d'un permís no retribuït per facilitar les adopcions a l'estranger.
- D) El tractament específic de la maternitat recollit a l'art. 24 del Conveni i específicament el seu apartat e) pel qual la Fundació completa, sense pèrdua de retribucions, el període de maternitat en casos de complicacions mèdiques derivades del part que comportin un període d'hospitalització superior a l'habitual.
- E) Respecte a la jornada, el col·lectiu de PAS gaudeix durant els mesos de juliol i agost d'una reducció de jornada.

Excepte en el cas de l'apartat e) de l'art. 24, que en condicions normals correspon a la mare, les mesures de conciliació i de gestió del temps tenen com a destinataris potencials tant les dones com els homes de la plantilla.

Si fem una anàlisi de l'evolució del permís de naixement en els darrers exercicis observem que al curs 2018-19 es van acollir 14 dones i 4 homes; al curs 2019-20 van ser 12 dones i 10 homes i el curs 2020-21 han estat 9 dones i 9 homes.

7. Infrarepresentació femenina

Conscients de que queda camí per recórrer, la representació femenina a la institució està experimentant una constant evolució, a continuació es detalla la seva participació actual als òrgans més representatius:

Patronat de la Fundació: Del total de 14 membres que l'integren 4 persones són dones.

Equips directius: En l'actualitat les dones representen el 55,5% dels mateixos.

Comissió Paritària per a la interpretació i mediació del Conveni de Treball de la Fundació: En aquest òrgan de màxima representativitat de les persones treballadores i de la institució, la proporció de dones és del 75%.

Pel que fa al PAS que percep el complement de càrrec definit a l'Annex I del Conveni de Treball Blanquerna, el 38,5% són dones i el 61,5% homes.

8. Retribucions

Les retribucions estan fixades en funció de les categories que recull el II Conveni de Treball. Igualment, les taules salarials es revisen per mitjà d'acords amb la representació social, i es publiquen al PORTEM. En cap cas pot observar-se l'existència de discriminació en el sistema retributiu.

Adicionalment, el II Conveni (Capítol I del Títol III i ANNEX I per PAS) contempla tots els complements salarials que pot percebre la plantilla. Igual que ocorre amb la resta de retribucions, no es contenen referències que impliquin diferències de tracte en base al tipus de contracte, lloc de treball i/o gènere. Com es desprèn de la informació anterior, i també de l'Auditoria Salarial anteriorment reflectida, l'àmbit de retribucions no conté aspectes discriminatoris per raó de gènere.

9. Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe

En paral·lel a l'elaboració d'aquest II Pla d'Igualtat, per entendre per totes les parts que era un tema d'absoluta prioritats, s'ha elaborat i acordat el **Protocol de garanties per a un entorn lliure d'assetjament** d'aquesta manera s'ha donat compliment a l'ÀMBIT d'actuació I de la programació.

C. Àmbit temporal

D'acord amb el que preveu l'article 9 del R.D. 901/2020, de 13 d'octubre, la durada màxima d'aquesta revisió del Pla d'Igualtat de la Fundació Blanquerna serà de 4 anys comptadors des de la data de la seva signatura.

D. Seguiment i avaluació

Segons allò previst a l'apartat D.IV del Pla d'Igualtat, les dues representacions fixaran la periodicitat de les reunions en les que s'analitzarà el grau de compliment dels diferents aspectes del Pla d'Igualtat. Tanmateix, segons disposa l'article 9.6 del R.D. 901/2020, de 13 d'octubre, i, com a mínim es realitzarà una avaluació intermèdia i una altra final.

E. Comissió d'Igualtat

La Comissió d'Igualtat de la Fundació Blanquerna és la responsable d'aplicar, vigilar-ne el compliment i avaluar el Pla d'Igualtat i de proposar noves actuacions o mesures de correcció. Les seves anàlisis i valoracions es recolliran en un informe biennal que serà sotmès a l'aprovació de la Comissió de Vigilància del Conveni (Comissió Paritària), regulada per l'article 4 del II Conveni Col·lectiu de Treball de la Fundació Blanquerna.

La Comissió d'Igualtat tindrà un mandat de 4 anys i estarà integrada per:

- Una persona de la Direcció general
- Una persona de l'equip directiu de cada facultat ③
- Una persona de cada comitè d'empresa de la institució ④

La Comissió, que seguirà el principi de paritat, es reunirà, coma a mínim un cop l'any, prèvia convocatòria, amb ordre del dia, que s'efectuarà amb una antelació mínima de cinc dies hàbils.

La Comissió elegirà entre els seus integrants, per mutu acord, els càrrecs de Presidència i Secretaria.

Els acords es prendran per majoria simple de cadascuna de les dues parts.

Les facultats podran decidir el procediment de treball intern dels àmbits d'actuació d'aquest Pla d'Igualtat respectant sempre la necessària coordinació i ratificació per la Comissió d'Igualtat de la Fundació Blanquerna i de la Comissió de Vigilància del Conveni. En aquesta línia, si es considera oportú, cada facultat podrà crear una comissió d'igualtat de centre.

F. Programació

A la vista del diagnòstic anterior s'observa que les accions que ja estaven en progrés i les que s'han anat verificant des de la posada en marxa del Pla d'Igualtat de la Fundació Blanquerna han contribuït a mantenir o millorar la situació que es derivava del primer diagnòstic.

Durant tot el procés de negociació d'aquest Pla d'Igualtat s'ha manifestat la conveniència d'afegir informació relativa a l'alumnat acordant-se incloure àmbit d'acció al respecte així s'inclouen el IV sota el títol "Perspectiva de gènere a la docència" i el V amb el títol " Presència i participació de l'alumnat als graus i àrees de representació.

Després de realitzar el diagnòstic, s'han fixat diversos àmbits d'actuació que formaran part dels objectius d'aquest II Pla d'Igualtat de la Fundació Blanquerna, segons es relaciona a continuació:

- I.- Protocol de Prevenció i intervenció en situacions d'assetjament i violència en el treball
- II.- Selecció / Promoció
- III.- Publicitat/visibilitat
- IV.- Anàlisi de l'adequació de l'oferta formativa als principis d'igualtat de gènere
- V.- Presència i participació de l'alumnat als graus i àrees de representació

Independentment de l'anterior, durant la vigència del pla es continuarà ampliant el diagnòstic d'aquells aspectes del mateix que siguin susceptibles d'anàlisi a nivell facultat.

ÀMBIT I PROTOCOL DE GARANTIES PER A UN ENTORN LLIURE D'ASSETJAMENT

OBJECTIU

Elaboració i establiment del protocol sobre l'àmbit

PROCEDIMENT

- Definició dels diferents conceptes d'assetjament i violència en el treball
- Elaboració del protocol d'actuació en els diferents supòsits
- Difusió del protocol a tota la plantilla de la institució
- Difondre una cultura preventiva en la matèria

RESPONSABLES

- Recursos Humans
- Equips directius dels centres
- Comitès d'empresa

CALENDARI

A partir de la revisió del Pla d'Igualtat de la Fundació

SEGUIMENT

Per curs

INDICADORS

Consecució de l'elaboració i difusió del protocol

ÀMBIT II SELECCIÓ/PROMOCIÓ

OBJECTIU

Garantir processos objectius en l'accés a l'ocupació i en la promoció

PROCEDIMENT

- Revisar el text del conveni per corregir termes discriminatoris de gènere de forma directa o indirecta
 - Assegurar el manteniment del llenguatge no sexista en les convocatòries de places
 - Assegurar que en igualtat de condicions es donarà preferència a les candidatures del sexe amb menor representació en la categoria de què es tracti.
-

RESPONSABLES

- Recursos Humans
 - Equips directius dels centres
-

CALENDARI

A partir de la revisió del Pla d'Igualtat de la Fundació

SEGUIMENT

Per curs

INDICADORS

Revisió dels casos durant el curs

ÀMBIT III PUBLICITAT/VISIBILITAT DEL PLA D'IGUALTAT

OBJECTIU

Garantir la difusió entre la plantilla de l'existència del Pla d'Igualtat i del seu contingut

PROCEDIMENT

- Donar visibilitat entre la plantilla al Pla d'Igualtat
 - Fer èmfasi entre les noves incorporacions de l'existència del Pla d'Igualtat
 - Revisió del llenguatge i imatges utilitzats a la institució
 - Implicació de la plantilla en el Pla d'Igualtat
-

RESPONSABLES

- Recursos Humans
 - Equips directius dels centres
 - Comitès d'empresa
-

CALENDARI

A partir de la revisió del Pla d'Igualtat de la Fundació

SEGUIMENT

Per curs

INDICADORS

Revisió de les accions fetes durant el curs



ÀMBIT IV **ANÀLISI DE L'ADEQUACIÓ DE L'OFERTA FORMATIVA ALS PRINCIPIS D'IGUALTAT DE GÈNERE**

OBJECTIU

Analitzar la situació actual a les facultats

PROCEDIMENT

- Estudi de l'oferta formativa sobre Igualtat de Gènere
 - Estudi de la viabilitat d'incorporació a les enquestes d'avaluació del professorat que fan els alumnes d'una pregunta sobre el grau d'introducció de la perspectiva de gènere a l'assignatura
-

RESPONSABLES

- Facultats
 - Unitats de qualitat de les facultats
-

CALENDARI

Curs 2022-23

SEGUIMENT

Semestral

INDICADORS

Informes Unitats Qualitat

ÀMBIT V **PRESENCIA I PARTICIPACIÓ DE L'ALUMNAT ALS GRAUS I ÀREES DE REPRESENTACIÓ**

OBJECTIU

Diagnòsi, amb perspectiva de gènere, de la situació actual a les facultats

PROCEDIMENT

- Anàlisi de la feminització/masculinització dels graus
 - Anàlisi per gènere dels càrrecs de representació dels grups classe
-

RESPONSABLES

- Facultats
 - Unitats de qualitat de les facultats
-

CALENDARI

Curs 2022-2023

SEGUIMENT

Semestral

INDICADORS

Informes Unitats Qualitat

TAULA-1
ACCÈS A L'OCUPACIÓ

CATEGORIA	DONES	% CATEGORIA	HOMES	% CATEGORIA	TOTAL
PROFESSORA/PROFESSOR	30	50	30	50	60
TG1	3	100	0	0	3
TG-2	0	0	1	100	1
O. ADMINISTRATIU/ADMINISTRATIVA	6	60	4	40	10
OFICIAL MANTENIMENT	0	0	1	100	1
TOTAL	39	52	36	48	75

FONT: Jornada informativa noves incorporacions rectorat 2018-19 a 2021-22

TAULA-2 · FUNDACIÓ

DISTRIBUCIÓ PLANTILLA PER GÈNERE I CATEGORIA

CATEGORIA	DONES	%	HOMES	%	TOTAL
PI CATEDRÀTIC/A	2	25,00	6	75,00	8
PI TITULAR	2	20,00	8	80,00	10
ASSOCIAT/DA	0	0,00	4	100,00	4
PIA TITULAR	2	28,57	5	71,43	7
ASSOCIAT/DA	13	39,39	20	60,61	33
TITULAR	18	54,55	15	45,45	33
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	13	65,00	7	35,00	20
AJUDANT DOCTOR/A	2	50,00	2	50,00	4
CONTRACTAT/DA (30H)	14	56,00	11	44,00	25
CONTRACTAT/DA (22H)	35	58,33	25	41,67	60
ASSOCIAT/ASSOCIADA (T.P.)	172	50,00	172	50,00	344
ANALISTA INFORMÀTIC/A	1	25,00	3	75,00	4
TG-1	12	85,71	2	14,29	14
BIBLIOTECARI/A	13	86,67	2	13,33	15
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	14	100,00	14
TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	1	14,29	6	85,71	7
TG-2	24	96,00	1	4,00	25
TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	2	100,00	2
DISSENYADOR/A	2	66,67	1	33,33	3
AUX. BIBLIOTECA	1	100,00	0	0,00	1
OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	37	80,43	9	19,57	46
OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	8	100,00	8
TELEF./RECEPCIONISTA	4	80,00	1	20,00	5
AUXILIAR SERVEIS	1	50,00	1	50,00	2
AJUDANT INVESTIGACIÓ	15	75,00	5	25,00	20
	384	53,78	330	46,22	714
estadística juny 22					
TITULAR (agrupats)	22	44,00	28	56,00	50

TAULA-2 · FPCEE

DISTRIBUCIÓ PLANTILLA PER GÈNERE I CATEGORIA

CATEGORIA	DONES	%	HOMES	%	TOTAL
PI CATEDRÀTIC/A	2	33,33	4	66,67	6
PI TITULAR	1	20,00	4	80,00	5
PI ASSOCIAT/DA	0	0,00	1	100,00	1
PIA TITULAR	0	0,00	5	100,00	5
PIA ASSOCIAT/DA	11	52,38	10	47,62	21
TITULAR	14	56,00	11	44,00	25
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	7	100,00	0	0,00	7
AJUDANT DOCTOR/A	2	50,00	2	50,00	4
CONTRACTAT/DA (30H)	0	0,00	3	100,00	3
CONTRACTAT/DA (22H)	23	62,16	14	37,84	37
ASSOCIAT/ASSOCIADA (T.P.)	65	55,08	53	44,92	118
ANALISTA INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0
TG-1	4	80,00	1	20,00	5
BIBLIOTECARI/A	6	100,00	0	0,00	6
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	5	100,00	5
TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	0	0,00	3	100,00	3
TG-2	8	100,00	0	0,00	8
TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	1	100,00	1
DISSENYADOR/A	0	0,00	0	0,00	0
AUX. BIBLIOTECA	1	100,00	0	0,00	1
OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	18	90,00	2	10,00	20
OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	5	100,00	5
TELEF./RECEPCIONISTA	3	100,00	0	0,00	3
AUXILIAR SERVEIS	0	0,00	1	100,00	1
AJUDANT INVESTIGACIÓ	13	86,67	2	13,33	15
	178	58,36	127	41,64	305
estadística juny 22					
TITULAR (agrupats)	15	42,86	20	57,14	35

TAULA-2 · FCRI

DISTRIBUCIÓ PLANTILLA PER GÈNERE I CATEGORIA

CATEGORIA	DONES	%	HOMES	%	TOTAL
PI CATEDRÀTIC/A	0	0,00	2	100,00	2
PI TITULAR	1	25,00	3	75,00	4
PI ASSOCIAT/DA	0	0,00	3	100,00	3
PIA TITULAR	0	0,00	2	100,00	2
PIA ASSOCIAT/DA	2	18,18	9	81,82	11
TITULAR	0	0,00	2	100,00	2
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	5	41,67	7	58,33	12
AJUDANT DOCTOR/A	0	0,00	0	0,00	0
CONTRACTAT/DA (30H)	10	58,82	7	41,18	17
CONTRACTAT/DA (22H)	0	0,00	4	100,00	4
ASSOCIAT/ASSOCIADA (T.P.)	39	30,95	87	69,05	126
ANALISTA INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0
TG-1	3	100,00	0	0,00	3
BIBLIOTECARI/A	5	100,00	0	0,00	5
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	4	100,00	4
TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	1	25,00	3	75,00	4
TG-2	6	100,00	0	0,00	6
TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	0
DISSENYADOR/A	0	0,00	0	0,00	0
AUX. BIBLIOTECA	0	0,00	0	0,00	0
OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	7	77,78	2	22,22	9
OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	2	100,00	2
TELEF./RECEPCIONISTA	0	0,00	1	100,00	1
AUXILIAR SERVEIS	0	0,00	0	0,00	0
AJUDANT INVESTIGACIÓ	2	50,00	2	50,00	4
	81	36,65	140	63,35	221
estadística juny 22					
TITULAR (agrupats)	1	12,50	7	87,50	8

TAULA-2 · FCS

DISTRIBUCIÓ PLANTILLA PER GÈNERE I CATEGORIA

CATEGORIA	DONES	%	HOMES	%	TOTAL
PI CATEDRÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0
PI TITULAR	0	0,00	1	100,00	1
PI ASSOCIAT/DA	0	0,00	0	0,00	0
PIA TITULAR	0	0,00	0	0,00	0
PIA ASSOCIAT/DA	0	0,00	1	100,00	1
TITULAR	4	66,67	2	33,33	6
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	0	0,00	0	0,00	0
AJUDANT DOCTOR/A	0	0,00	0	0,00	0
CONTRACTAT/DA (30H)	4	80,00	1	20,00	5
CONTRACTAT/DA (22H)	12	63,16	7	36,84	19
ASSOCIAT/ASSOCIADA (T.P.)	68	68,00	32	32,00	100
ANALISTA INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0
TG-1	1	100,00	0	0,00	1
BIBLIOTECARI/A	2	50,00	2	50,00	4
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	2	100,00	2
TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	0	0,00	0	0,00	0
TG-2	4	100,00	0	0,00	4
TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	1	100,00	1
DISSENYADOR/A	0	0,00	0	0,00	0
AUX. BIBLIOTECA	0	0,00	0	0,00	0
OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	11	68,75	5	31,25	16
OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	1	100,00	1
TELEF./RECEPCIONISTA	1	100,00	0	0,00	1
AUXILIAR SERVEIS	0	0,00	0	0,00	0
AJUDANT INVESTIGACIÓ	0	0,00	0	0,00	0
	107	66,05	55	33,95	162
estadística juny 22					
TITULAR (agrupats)	4	57,14	3	42,86	7

TAULA-3 · FUNDACIÓ
DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER GÈNERE I TIPUS DE JORNADA

CATEGORIA	DONES				HOMES				TOTAL
	COMP.	%	PARC.	%	COMP.	%	PARC.	%	
PI CATEDRÀTIC/A	2	25,00	0	0,00	6	75,00	0	0,00	8
PI TITULAR	2	20,00	0	0,00	8	80,00	0	0,00	10
PIA ASSOCIAT/DA	0	0,00	0	0,00	4	100,00	0	0,00	4
PIA TITULAR	2	28,57	0	0,00	5	71,43	0	0,00	7
PIA ASSOCIAT/DA	13	39,39	0	0,00	20	60,61	0	0,00	33
TITULAR	18	54,55	0	0,00	15	45,45	0	0,00	33
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	13	65,00	0	0,00	7	35,00	0	0,00	20
AJUDANT DOCTOR/A	2	50,00	0	0,00	2	50,00	0	0,00	4
CONTRACTAT/DA [30H]	14	0,00	0	0,00	11	44,00	0	0,00	25
CONTRACTAT/DA [22H]	35	58,33	0	0,00	25	41,67	0	0,00	60
ASSOCIAT/ASSOCIADA (T.P.)	0	0,00	172	50,00	0	0,00	172	50,00	344
ANALISTA INFORMÀTIC/A	1	25,00	0	0,00	3	75,00	0	0,00	4
TG-1	12	85,71	0	0,00	2	14,29	0	0,00	14
BIBLIOTECARI/A	13	86,67	0	0,00	2	13,33	0	0,00	15
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	14	100,00	0	0,00	14
TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	1	14,29	0	0,00	6	85,71	0	0,00	7
TG-2	24	96,00	0	0,00	1	4,00	0	0,00	25
TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
DISSENYADOR/A	1	33,33	1	33,33	1	33,33	0	0,00	3
AUX. BIBLIOTECA	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1
OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	36	78,26	1	2,17	7	15,22	2	4,35	46
OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	6	75,00	2	25,00	8
TELEF./RECEPCIONISTA	4	80,00	0	0,00	1	20,00	0	0,00	5
AUXILIAR SERVEIS	0	0,00	1	50,00	0	0,00	1	50,00	2
AJUDANT INVESTIGACIÓ	1	5,00	14	70,00	1	5,00	4	20,00	20
	195	27,31	189	26,47	149	20,87	181	25,35	714

Estadística juny 22

TAULA-3 · FPCEE
DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER GÈNERE I TIPUS DE JORNADA

CATEGORIA	DONES				HOMES				TOTAL
	COMP.	%	PARC.	%	COMP.	%	PARC.	%	
PI CATEDRÀTIC/A	2	33,33	0	0,00	4	66,67	0	0,00	6
PI TITULAR	1	20,00	0	0,00	4	80,00	0	0,00	5
PI ASSOCIAT/DA	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
PIA TITULAR	0	0,00	0	0,00	5	100,00	0	0,00	5
PIA ASSOCIAT/DA	11	52,38	0	0,00	10	47,62	0	0,00	21
TITULAR	14	56,00	0	0,00	11	44,00	0	0,00	25
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	7	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	7
AJUDANT DOCTOR/A	2	50,00	0	0,00	2	50,00	0	0,00	4
CONTRACTAT/DA [30H]	0	0,00	0	0,00	3	100,00	0	0,00	3
CONTRACTAT/DA [22H]	23	62,16	0	0,00	14	37,84	0	0,00	37
ASSOCIAT/ASSOCIADA (T.P.)	0	0,00	65	55,08	0	0,00	53	44,92	118
ANALISTA INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
TG-1	4	80,00	0	0,00	1	20,00	0	0,00	5
BIBLIOTECARI/A	6	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	4	80,00	1	20,00	5
TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	0	0,00	0	0,00	3	100,00	0	0,00	3
TG-2	8	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	8
TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
DISSENYADOR/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
AUX. BIBLIOTECA	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1
OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	17	85,00	1	5,00	2	10,00	0	0,00	20
OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	3	60,00	2	40,00	5
TELEF./RECEPCIONISTA	3	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3
AUXILIAR SERVEIS	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	1
AJUDANT INVESTIGACIÓ	1	6,67	12	80,00	1	6,67	1	6,67	15
	100	32,79	78	25,57	69	22,62	58	19,02	305

Estadística juny 22

TAULA-3 · FCRI
DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER GÈNERE I TIPUS DE JORNADA

CATEGORIA	DONES				HOMES				TOTAL
	COMP.	%	PARC.	%	COMP.	%	PARC.	%	
PI CATEDRÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
PI TITULAR	1	25,00	0	0,00	3	75,00	0	0,00	4
PI ASSOCIAT/DA	0	0,00	0	0,00	3	100,00	0	0,00	3
PIA TITULAR	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
PIA ASSOCIAT/DA	2	18,18	0	0,00	9	81,82	0	0,00	11
TITULAR	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	5	41,67	0	0,00	7	58,33	0	0,00	12
AJUDANT DOCTOR/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
CONTRACTAT/DA [30H]	10	0,00	0	0,00	7	41,18	0	0,00	17
CONTRACTAT/DA [22H]	0	0,00	0	0,00	4	100,00	0	0,00	4
ASSOCIAT/ASSOCIADA [T.P.]	0	0,00	39	30,95	0	0,00	87	69,05	126
ANALISTA INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
TG-1	3	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3
BIBLIOTECARI/A	5	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	4	100,00	0	0,00	4
TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	1	25,00	0	0,00	3	75,00	0	0,00	4
TG-2	6	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6
TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
DISSENYADOR/A		0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
AUX. BIBLIOTECA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	7	77,78	0	0,00	2	22,22	0	0,00	9
OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
TELEF./RECEPCIONISTA	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
AUXILIAR SERVEIS	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
AJUDANT INVESTIGACIÓ	0	0,00	2	50,00	0	0,00	2	50,00	4
	40	18,10	41	18,55	51	23,08	89	40,27	221

Estadística juny 22

TAULA-3 · FCS
DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER GÈNERE I TIPUS DE JORNADA

CATEGORIA	DONES				HOMES				TOTAL	
	COMP.	%	PARC.	%	COMP.	%	PARC.	%		
	CATEDRÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
PI	TITULAR	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
	ASSOCIAT/DA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
PIA	TITULAR	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	ASSOCIAT/DA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	100,00	1
	TITULAR	4	66,67	0	0,00	2	33,33	0	0,00	6
	CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	AJUDANT DOCTOR/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	CONTRACTAT/DA [30H]	4	0,00	0	0,00	1	20,00	0	0,00	5
	CONTRACTAT/DA [22H]	12	63,16	0	0,00	7	36,84	0	0,00	19
	ASSOCIAT/ASSOCIADA [T.P.]	0	0,00	68	68,00	0	0,00	32	32,00	100
	ANALISTA INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	TG-1	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1
	BIBLIOTECARI/A	2	50,00	0	0,00	1	25,00	1	25,00	4
	TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
	TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	TG-2	4	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4
	TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	1	0,00	0	0,00	1
	DISSENYADOR/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	AUX. BIBLIOTECA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	11	68,75	0	0,00	3	18,75	2	12,50	16
	OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
	TELEF./RECEPCIONISTA	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1
	AUXILIAR SERVEIS	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	AJUDANT INVESTIGACIÓ	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
		39	24,07	68	41,98	19	11,73	36	22,22	162

Estadística juny 22

TAULA-4 · FUNDACIÓ
DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER GÈNERE I TIPUS DE CONTRACTE

CATEGORIA	DONES				HOMES				TOTAL
	INDEF.	%	TEMP.	%	INDEF.	%	TEMP.	%	
PI CATEDRÀTIC/A	2	25,00	0	0,00	6	75,00	0	0,00	8
PI TITULAR	2	20,00	0	0,00	8	80,00	0	0,00	10
PI ASSOCIAT/DA	0	0,00	0	0,00	4	100,00	0	0,00	4
PIA TITULAR	2	28,57	0	0,00	5	71,43	0	0,00	7
PIA ASSOCIAT/DA	13	39,39	0	0,00	20	60,61	0	0,00	33
TITULAR	18	54,55	0	0,00	15	45,45	0	0,00	33
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	13	65,00	0	0,00	7	35,00	0	0,00	20
AJUDANT DOCTOR/A	2	50,00	0	0,00	2	50,00	0	0,00	4
CONTRACTAT/DA [30H]	14	56,00	0	0,00	11	44,00	0	0,00	25
CONTRACTAT/DA [22H]	35	58,33	0	0,00	25	41,67	0	0,00	60
ASSOCIAT/ASSOCIADA (T.P.)	115	33,43	57	16,57	117	34,01	55	15,99	344
ANALISTA INFORMÀTIC/A	1	25,00	0	0,00	3	75,00	0	0,00	4
TG-1	12	85,71	0	0,00	2	14,29	0	0,00	14
BIBLIOTECARI/A	13	86,67	0	0,00	2	13,33	0	0,00	15
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	12	85,71	2	14,29	14
TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	1	14,29	0	0,00	6	85,71	0	0,00	7
TG-2	23	92,00	1	4,00	1	4,00	0	0,00	25
TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
DISSENYADOR/A	2	66,67	0	0,00	1	33,33	0	0,00	3
AUX. BIBLIOTECA	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1
OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	30	65,22	7	15,22	4	8,70	5	10,87	46
OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	5	62,50	3	37,50	8
TELEF./RECEPCIONISTA	3	60,00	1	20,00	1	20,00	0	0,00	5
AUXILIAR SERVEIS	1	50,00	0	0,00	1	50,00	0	0,00	2
AJUDANT INVESTIGACIÓ	15	75,00	0	0,00	5	25,00	0	0,00	20
	318	44,54	66	9,24	265	37,11	65	9,10	714

Estadística juny 22

TAULA-4 · FPCEE
DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER GÈNERE I TIPUS DE CONTRACTE

CATEGORIA	DONES				HOMES				TOTAL
	INDEF.	%	TEMP.	%	INDEF.	%	TEMP.	%	
PI CATEDRÀTIC/A	2	33,33	0	0,00	4	66,67	0	0,00	6
PI TITULAR	1	20,00	0	0,00	4	80,00	0	0,00	5
PI ASSOCIAT/DA	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
PIA TITULAR	0	0,00	0	0,00	5	100,00	0	0,00	5
PIA ASSOCIAT/DA	11	52,38	0	0,00	10	47,62	0	0,00	21
TITULAR	14	56,00	0	0,00	11	44,00	0	0,00	25
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	7	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	7
AJUDANT DOCTOR/A	2	50,00	0	0,00	2	50,00	0	0,00	4
CONTRACTAT/DA [30H]	0	0,00	0	0,00	3	100,00	0	0,00	3
CONTRACTAT/DA [22H]	23	62,16	0	0,00	14	37,84	0	0,00	37
ASSOCIAT/ASSOCIADA (T.P.)	48	40,68	17	14,41	35	29,66	18	15,25	118
ANALISTA INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
TG-1	4	80,00	0	0,00	1	20,00	0	0,00	5
BIBLIOTECARI/A	6	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	5	100,00	0	0,00	5
TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	0	0,00	0	0,00	3	100,00	0	0,00	3
TG-2	8	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	8
TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
DISSENYADOR/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
AUX. BIBLIOTECA	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1
OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	13	65,00	5	25,00	0	0,00	2	10,00	20
OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	3	60,00	2	40,00	5
TELEF./RECEPCIONISTA	3	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3
AUXILIAR SERVEIS	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
AJUDANT INVESTIGACIÓ	3	20,00	10	66,67	1	6,67	1	6,67	15
	146	47,87	32	10,49	104	34,10	23	7,54	305

Estadística juny 22

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER GÈNERE I TIPUS DE CONTRACTE

CATEGORIA	DONES				HOMES				TOTAL
	INDEF.	%	TEMP.	%	INDEF.	%	TEMP.	%	
PI CATEDRÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
PI TITULAR	1	25,00	0	0,00	3	75,00	0	0,00	4
PI ASSOCIAT/DA	0	0,00	0	0,00	3	100,00	0	0,00	3
PIA TITULAR	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
PIA ASSOCIAT/DA	2	18,18	0	0,00	9	81,82	0	0,00	11
TITULAR	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	5	41,67	0	0,00	7	58,33	0	0,00	12
AJUDANT DOCTOR/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
CONTRACTAT/DA (30H)	10	58,82	0	0,00	7	41,18	0	0,00	17
CONTRACTAT/DA (22H)	0	0,00	0	0,00	4	100,00	0	0,00	4
ASSOCIAT/ASSOCIADA (T.P.)	24	19,05	15	11,90	61	48,41	26	20,63	126
ANALISTA INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
TG-1	3	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3
BIBLIOTECARI/A	5	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5
TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	4	100,00	0	0,00	4
TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	1	25,00	0	0,00	3	75,00	0	0,00	4
TG-2	5	83,33	1	16,67	0	0,00	0	0,00	6
TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
DISSENYADOR/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
AUX. BIBLIOTECA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	7	77,78	0	0,00	1	11,11	1	11,11	9
OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
TELEF./RECEPCIONISTA	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
AUXILIAR SERVEIS	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
AJUDANT INVESTIGACIÓ	0	0,00	2	50,00	1	25,00	1	25,00	4
	63	28,51	18	8,14	112	50,68	28	12,67	221

Estadística juny 22

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER GÈNERE I TIPUS DE CONTRACTE

CATEGORIA	DONES				HOMES				TOTAL	
	INDEF.	%	TEMP.	%	INDEF.	%	TEMP.	%		
	CATEDRÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
PI	TITULAR	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
	ASSOCIAT/DA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
PIA	TITULAR	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	ASSOCIAT/DA	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
	TITULAR	4	66,67	0	0,00	2	33,33		0,00	6
	CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	AJUDANT DOCTOR/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	CONTRACTAT/DA [30H]	4	80,00	0	0,00	1	20,00	0	0,00	5
	CONTRACTAT/DA [22H]	12	63,16	0	0,00	7	36,84	0	0,00	19
	ASSOCIAT/ASSOCIADA (T.P.)	43	43,00	25	25,00	21	21,00	11	11,00	100
	ANALISTA INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	TG-1	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1
	BIBLIOTECARI/A	2	50,00	0	0,00	2	50,00	0	0,00	4
	TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A	0	0,00	0	0,00	2	100,00	0	0,00	2
	TÈCNIC/A AUDIOVISUALS	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	TG-2	4	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4
	TÈCNIC/A MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	1	0,00	0	0,00	1
	DISSENYADOR/A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	AUX. BIBLIOTECA	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	OFICIAL ADMINISTRATIU/VA	10	62,50	1	6,25	3	18,75	2	12,50	16
	OFICIAL MANTENIMENT	0	0,00	0	0,00	1	100,00	0	0,00	1
	TELEF./RECEPCIONISTA	1	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1
	AUXILIAR SERVEIS	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	AJUDANT INVESTIGACIÓ	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
		81	50,00	26	16,05	42	25,93	13	8,02	162

Estadística juny 22

TAULA-5
REGISTRE DE RETRIBUCIONS (GENER-JUNY 2022)

	DONES			HOMES		
	FIX	VARIABLE	TOTAL	FIX	VARIABLE	TOTAL
CATEDRÀTIC/A	11.691,10	278,98	11.970,07	41.269,11	2.306,89	43.576,00
TITULAR	102.137,01	7.932,41	110.069,42	85.439,68	11.583,15	97.022,82
PROF. INVESTIGADOR/A ①	11.721,87	1.113,64	12.835,51	67.072,19	1.018,14	68.090,33
PROF. INVESTIG. ADJUNT/A ②	79.094,04	14.207,67	93.301,71	133.805,63	19.407,40	153.213,03
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	32.078,18	2.236,85	34.315,03	7.123,09	503,63	7.626,72
AJUDANT DOCTOR	9.047,50	680,92	9.728,42	12.000,06	342,75	12.342,81
CONTRACTAT/DA 30H	12.870,16	1.352,73	14.222,89	31.112,59	2.783,79	33.896,39
CONTRACTAT/DA 22H	220.174,91	18.322,95	238.497,86	140.677,96	18.184,85	158.862,81
ASSOCIATS	318.938,85	39.004,22	357.943,07	325.549,78	30.533,29	356.083,08
TOTAL PDI	797.753,61	85.130,36	882.883,97	844.050,09	86.663,89	930.713,98
GRUP 1	91.343,47	2.011,47	93.354,94	23.776,97	637,40	24.414,37
GRUP 2	77.004,55	4.437,60	81.442,15	76.194,96	2.579,97	78.774,93
GRUP 3	100.835,04	5.016,69	105.851,73	15.670,81	313,63	15.984,44
GRUP 4	0,00	0,00	0,00	15.311,61	68,08	15.379,69
GRUP 5	7.478,82	0,00	7.478,82	2.884,44	0,00	2.884,44
GRUP 6 ②	20.262,27	1.519,47	21.781,74	10.988,15	814,48	11.802,62
TOTAL PAS	28.1829,56	12.985,24	294.814,79	144.826,93	4.413,56	149.240,49

MITJA TOTAL SOBRE RETRIBUCIÓ FIXA

	DONES	MITJA	HOMES	MITJA
CATEDRÀTIC/A	2,0	5.845,5	6,0	6.878,2
TITULAR	18,0	5.674,3	15,2	5.633,7
PROF. INVESTIGADOR/A ①	2,0	5.860,9	12,0	5.589,3
PROF. INVESTIG. ADJUNT/A ①	15,8	4.999,8	25,5	5.247,9
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	5,3	5.983,0	1,2	1.017,6
AJUDANT DOCTOR	2,0	4.523,8	2,0	6.000,0
CONTRACTAT/DA 30H	2,3	919,3	5,2	6.034,0
CONTRACTAT/DA 22H	45,7	4.815,1	30,7	4.584,5
ASSOCIATS	181,5	1.761,9	183,8	1.773,9
TOTAL PDI	274,7	2.907,7	281,5	3.001,1
GRUP 1	22,7	4.027,4	7,0	3.396,7
GRUP 2	25,3	3.036,8	23,7	3.219,3
GRUP 3	43,3	2.331,2	7,3	2.135,7
GRUP 4	0,0	0,0	8,0	1.914,0
GRUP 5	4,5	1.678,3	2,0	1.442,2
GRUP 6 ②	20,2	1.008,1	9,5	1.163,1
TOTAL PAS	116,0	2.428,9	57,5	2.518,8

① INCLOU LES CATEGORIES ACADÈMIQUES DE TITULAR I ASSOCIAT

② GRUP 6 DE PAS INCLOU AJI+DOCTORANDS

FIX= Retribució mensual més la part proporcional de pagues extraordinàries

VARIABLE= Percepcions no regulars + liquidacions parts proporcionals per resolució relació laboral.



Blanquerna

UNIVERSITAT RAMON LLULL

Excel·lència és futur